

DAFTAR PUSTAKA

- Aris. & Jalari, M. (2017). Pengaruh rasio keuangan terhadap pertumbuhan laba pada perusahaan properti dan real estate yang terdaftar di bursa efek Indonesia. *Jurnal EKA CIDA*, 2(2), 1-23.
- Atikawati, E. & Udjang, R. (2016) Strategi rekrutmen dan seleksi terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Perilaku Dan Strategi Bisnis*, 4(1), 9-23.
- Bajpai, C., Choudhary, P., & Jain, M. (2016). The perception of employee satisfaction towards the selection procedure of an organization. *International Journal of Research in IT and Management (IJRIM)*, 6(11), 103-111.
- Berry, L.M. (2003). *Employee selection*. San Fransisco: Thomson Wadsworth.
- Burhanuddin. Y, (2015) Manajemen Sumber Daya Manusia Di Lembaga Keuangan Syariah, PT. Raja Grafindo Persada, Jakarta.
- Cachia, Moira & Millward, Lynne. (2011). The telephone medium and semi-structured interviews: a complementary fit. *Qualitative Research in Organizations and Management: An International Journal*, 6. 265-277. 10.1108/17465641111188420.
- Fajar, S.A & Heru, T. (2015). Management sumber daya manusia: sebagai dasar meraih keunggulan bersaing, Ed 1. Vol. 4. No. 64 pp. 63-76. Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen YKPN: Yogyakarta.
- Fusch, P., Fusch, G., Ness, L. (2018). Denzin's paradigm shift: revisiting triangulation in qualitative research. *Journal of Social Change*. 10(1). 19-32.
- Gaol, J. L. (2014). *A to z human capital: Manajemen sumber daya manusia. Konsep, teori, dan pengembangan dalam konteks organisasi public dan bisnis*. Jakarta: PT. Grasindo Anggota Ikapi.
- Hariandja, M. T. E. (2002). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Grasindo.
- Landy, F. J., & Conte, J. M. (2004). *Work in the 21 Century, An Introduction to Industrial dan Organizational Psychology*. USA: McGraw Hill.
- Levy, P. E. (2010). *Industrial organizational psychology: Understanding the workplace* (3rd ed.). New York: Worth Publ.
- Lilianti, E. (2015). Peranan leverage dan penjualan dalam mempengaruhi pertumbuhan laba perusahaan sektor real estate dan properti yang terdaftar di bursa efek Indonesia (BEI). *Jurnal Media Wahana Ekonomika*, 12(3), 18-32.

- McGuire, D. (2014). *Human resource development* (2nd ed.). London: Sage.
- Nasution, M. D. M. (2019). Pengaruh proses rekrutmen dan seleksi terhadap kinerja karyawan: studi pada PT. Dian Bahari Sejati, *Jurnal Riset Inspirasi Manajemen dan Kewirausahaan*, 3(2), 85-93.
- Neuman, W. L. (2014). *Social research methods: Qualitative and quantitative approaches* 7th edition. Boston: Allyn and Bacon.
- Potale, B.R., Lengkong. V., dan Moniharapon, S. (2016). Pengaruh proses rekrutmen dan seleksi terhadap kinerja karyawan pada PT Bank Sulutgo. *Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi*, 16(4), 453-464.
- Puspitasari, R. A., Mukzam, M. D., dan Iqbal, M. (2014) Analisis metode dan prosedur pelaksanaan rekrutmen dan seleksi untuk mendapatkan karyawan yang bermutu (studi kasus pada perusahaan daerah air minum (PDAM) Kota Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 9(2)
- Setiani, B (2013). Kajian sumber daya manusia dalam proses rekrutmen tenaga kerja di perusahaan. *Jurnal Ilmiah WIDYA*, 1(1), 38-44.
- Simamora, H. (2004). Manajemen sumber daya manusia / Henry Simamora. Yogyakarta: Bagian Penerbitan STIE YPKN.
- Spector, P. E. (2012). *Industrial and organizational psychology: Research and practice* (6th ed.). Hoboken, NJ: Wiley.
- Spurgeon, P., Davies, D. R., & Chapman, A. J. (2016). *Elements of applied psychology*. London (GB): Routledge.
- Stanujkic, D., Djordjevic, B., & Karabasevic, D. (2015). Selection of candidates in the process of recruitment and selection of personnel based on the SWARA and ARAS methods. *Quastus multidisciplinary Research Journal*, 53-61.
- Stone, R. J. (2002). *Human resource management* (4thed.). New York: John Wiley & Son, Inc.
- Sujanto, A. (2009). Rekrutmen dan seleksi berbasis kompetensi tantangan dalam pemenuhan kebutuhan tenaga kerja pada knowledge society. *INFOKAM*, 1(5).
- Supandji, H. (13 Februari 2014). Kepala BPN RI: Sumber daya manusia merupakan unsur terpenting dalam suatu organisasi. Diunduh dari : <http://www.bpn.go.id/Berita/Siaran-Pers/kepala-bpn-ri-sumber-daya-manusia-merupakan-unsur-terpenting-dalam-suatu-organisasi-4299>
- Undang-undang Republik Indonesia No. 13 tahun 2003. <https://www.ilo.org/dyn/natlex/docs/ELECTRONIC/64764/71554/F1102622842/IDN64764.pdf>

Widodo, E. S. (2015). *Manajemen perkembangan sumber daya manusia*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.

Wulandari, R. (2016). Pengaruh rekrutmen, seleksi, dan penempatan karyawan terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen*, 5(4), 1-16. ISSN: 2461-0593

Yullyanti, E. (2009). Analisis proses rekrutmen dan seleksi pada kinerja pegawai: perencanaan dan pengadaan biro kepegawaian dan organisasi ESDM. *Bisnis & Birokasi, Jurnal Ilmu Administrasi dan Organisasi*, 16(3), 131-139

