

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa atas segala berkat yang telah diberikannya, sehingga Tugas Akhir ini dapat diselesaikan. Tugas Akhir dengan judul “PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI MELALUI MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI PT TUNAS HIJAU.” ini ditujukan untuk memenuhi sebagian persyaratan akademik guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Strata Satu Universitas Pelita Harapan, Tangerang. Peneliti menyadari bahwa tanpa bimbingan, bantuan, dan doa dari berbagai pihak, Tugas Akhir ini tidak akan dapat diselesaikan tepat pada waktunya. Oleh karena itu, Peneliti mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah membantu dalam proses pengerjaan Tugas Akhir ini, yaitu kepada

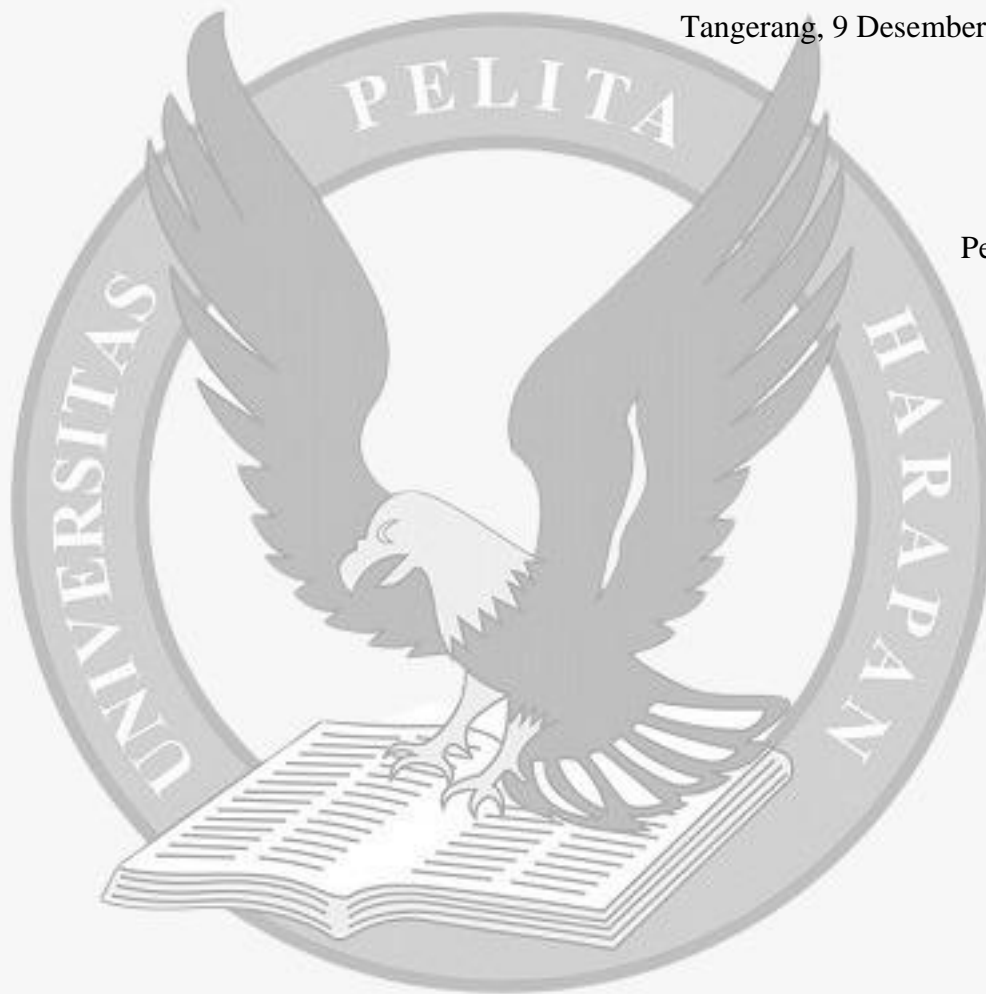
1. Ibu Dra. Gracia Shinta S. Ugut, MBA., Ph.D., selaku dekan fakultas ekonomi dan bisnis.
2. Ibu Isana S.C. Meranga, S.P., M.M., selaku ketua program studi manajemen.
3. Bapak Rinto Rain Barry, S.T., M.M., selaku dosen pembimbing yang telah memberikan bimbingan dan banyak memberikan masukan kepada peneliti.
4. Ibu Ir. Dewi Surya Wuisan, M.M selaku pembimbing akademik yang telah membantu saya dalam memberikan persetujuan untuk melakukan skripsi,
5. Bapak Ir. Susilo Suhardjo, S.E., M.M selaku pembimbing akademik sebelumnya.

6. Seluruh dosen yang telah senantiasa memberikan ilmu kepada peneliti selama berkuliah di Universitas Pelita Harapan.
7. Seluruh staf Fakultas Ekonomi yang telah membantu peneliti dalam melakukan kegiatan administrasi.
8. Keluarga yang peneliti Mama, Papa, Jesselyn dan keluarga besar yang selalu mendukung, memberikan perhatian, kasih sayang, dan doa kepada peneliti dalam setiap kesempatan.
9. Sahabat Kuliah “Mene Strategi” : Kevin Kamal, Fernando Yosse, Morgan, Violeta Stevani, Sally Marcellina, Rama Adiguna, dan Cindy Pratama, yang sudah membantu dan memberi dukungan kepada peneliti.
10. Seluruh teman SMA Kristen Sunodia yang sudah membantu dan memberi dukungan
11. Sahabat Kuliah “Jalan-jalan” : Stevany Natanael, Eunike Jasmine, Felicia Augusta, Celine Margaretha, Andriana, dan Evelyn Wijaya yang sudah mengajak jalan dan memberi hiburan.
12. Sahabat SKS Skripsi : James Pangkiey dan David Davin yang sudah membantu dalam mengerjakan skripsi.
13. Sahabat Curhat : Cindy Liyanto, Medelin Sofian dan Stevany Natanael yang sudah mendengar dan membantu curhatan peneliti selama mengerjakan tugas akhir.
14. Teman satu bimbingan : Jeffrey, Elisa, Desma, dan Nethania yang sudah saling membantu dalam mengerjakan tugas akhir.

Akhir kata, Peneliti menyadari bahwa masih terdapat banyak kekurangan dalam tugas akhir ini. Oleh karena itu, kritik dan saran dari pembaca akan sangat bermanfaat bagi Peneliti. Semoga tugas akhir ini dapat bermanfaat bagi semua pihak yang membacanya

Tangerang, 9 Desember 2020

Peneliti



DAFTAR ISI

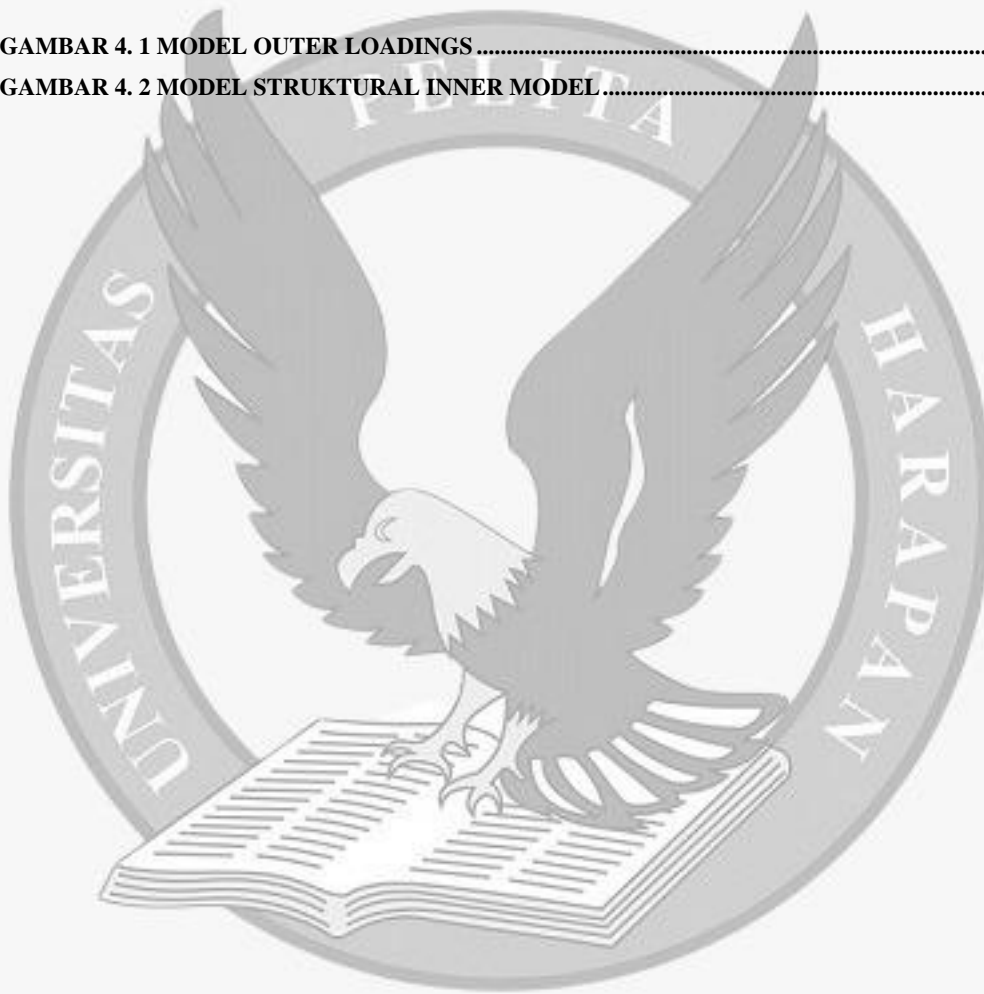
ABSTRAK	v
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR TABEL	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	12
1.3. Tujuan Penelitian	13
1.4. Kegunaan Penelitian	14
1.5. Pembatasan Masalah	14
1.6. Sistematika Penulisan	15
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	17
2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	17
2.2 Budaya Organisasi.....	19
2.3 Perilaku Organisasi	21
2.4 Kepemimpinan	23
2.5 Kompensasi	28
2.6 Motivasi.....	32
2.7 Kinerja Karyawan.....	35
2.8 Absensi	43
2.9 Kaitan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan	44
2.10 Kaitan Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan	45
2.11 Kaitan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan	46
2.12 Kaitan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan	47
2.13 Kaitan Budaya Organisasi terhadap Motivasi Kerja	48
2.13 Kaitan Kepemimpinan terhadap Motivasi Kerja	49
2.14 Kaitan Kompensasi terhadap Motivasi Kerja	50
2.15 Kaitan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan melalui Motivasi Kerja.....	50

2.16	Kaitan Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan melalui Motivasi Kerja.....	51
2.17	Kaitan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan melalui Motivasi Kerja ...	52
2.18	Model Penelitian	54
BAB III METODE PENELITIAN.....		55
3.1	Metode Penelitian	55
3.2	Populasi dan Sampel.....	56
3.2.1	Populasi	56
3.2.2	Sampel	56
3.2.3	Teknik <i>Sampling</i>	57
3.3	Definisi Konseptual dan Definisi Operasional.....	58
3.4	Teknik Pengumpulan Data	63
3.5	Teknik Analisa Data	63
3.5.1	Studi Pendahuluan	64
3.5.2	Uji Validitas	64
3.5.3	Uji Reliabilitas	65
3.5.4	Statistik Deskriptif	66
3.5.5	Statistik Inferensial	66
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....		67
4.1	Karakteristik Responden.....	67
4.1.1	Profil Responden	67
4.1.2	Jenis Kelamin.....	68
4.1.3	Usia	68
4.1.4	Pendidikan Terakhir	68
4.1.5	Gaji atau Pendapatan	69
4.2	Statistik Deskriptif.....	69
4.2.1	Statistik Deskriptif Budaya Organisasi.....	69
4.2.2	Statistik Deskriptif Kepemimpinan	71
4.2.3	Statistik Deskriptif Kompensasi.....	74
4.2.4	Statistik Deskriptif Motivasi Karyawan.....	76
4.2.5	Statistik Deskriptif Kinerja Karyawan.	78
4.3	Hasil Uji Analisa Data	80
4.3.1	Model Pengukuran	80
4.3.2	Model Struktural (<i>Inner Model</i>)	84
4.3.3	Hasil Uji Hipotesis	85

4.4	PEMBAHASAN HASIL PENELITIAN	88
4.4.1	Hipotesis 1: Ada pengaruh positif dan signifikan antara budaya organisasi terhadap kinerja karyawan	88
4.4.2	Hipotesis 2: Ada pengaruh positif dan signifikan antara kepemimpinan terhadap kinerja karyawan	89
4.4.3	Hipotesis 3 : Ada pengaruh positif dan signifikan antara kompensasi terhadap kinerja karyawan.....	89
4.4.4	Hipotesis 4 : Ada pengaruh positif dan signifikan antara motivasi kerja terhadap kinerja karyawan.	90
4.4.5	Hipotesis 5 : Ada pengaruh positif dan signifikan antara budaya organisasi terhadap motivasi kerja.	90
4.4.6	Hipotesis 6 : Ada pengaruh positif dan signifikan antara kepemimpinan terhadap motivasi kerja.	91
4.4.7	Hipotesis 7 : Ada pengaruh positif dan signifikan antara kompensasi terhadap motivasi kerja.....	91
4.4.8	Hipotesis 8 : Ada pengaruh positif dan signifikan antara budaya organisasi terhadap kinerja karyawan melalui motivasi kerja.	92
4.4.9	Hipotesis 9 : Ada pengaruh positif dan signifikan antara kepemimpinan terhadap kinerja karyawan melalui motivasi kerja.	92
4.4.10	Hipotesis 10 : Ada pengaruh positif dan signifikan antara kompensasi terhadap kinerja karyawan melalui motivasi kerja.....	93
BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN	94
5.1	Kesimpulan.....	94
5.2	Implikasi Penelitian	96
5.3	Saran	98
	DAFTAR PUSTAKA	99
	LAMPIRAN	103

DAFTAR GAMBAR

GAMBAR 1. 1 STRUKTUR PERUSAHAAN PT. TUNAS HIJAU UNIT ADMINISTRASI.....	5
GAMBAR 1. 2 STRUKTUR PERUSAHAAN PT. TUNAS HIJAU UNIT BENGKEL.....	6
GAMBAR 1. 3 UMP KALIMANTAN TIMUR.....	7
GAMBAR 2. 1 MODEL PENELITIAN REPLIKASI DARI DJOKO SETYO WIDODO (2017).....	54
GAMBAR 4. 1 MODEL OUTER LOADINGS	80
GAMBAR 4. 2 MODEL STRUKTURAL INNER MODEL.....	84



DAFTAR TABEL

TABEL 1. 1 ALAT MILIK PT. TUNAS HIJAU.....	9
TABEL 1. 2 PERBAIKAN ALAT BENGKEL PT. TUNAS HIJAU.....	9
TABEL 1. 3 ABSENSI UNIT ADMINISTRASI PT. TUNAS HIJAU TAHUN 2019-2020....	10
TABEL 3. 1 TABEL DEFINISI KONSEPTUAL DAN DEFINISI OPERASIONAL	58
TABEL 3. 2 TABEL POIN SKALA LIKERT.....	63
TABEL 4. 1 TABEL PROFIL RESPONDEN	67
TABEL 4. 2 TABEL STATISTIK DESKRIPTIF BUDAYA ORGANISASI.....	69
TABEL 4. 3 TABEL STATISTIK DESKRIPTIF KEPEMIMPINAN	72
TABEL 4. 4 TABEL STATISTIK DESKRIPTIF KOMPENSASI	74
TABEL 4. 5 TABEL STATISTIK DESKRIPTIF MOTIVASI KARYAWAN.....	76
TABEL 4. 6 TABEL STATISTIK DESKRIPTIF KINERJA KARYAWAN.....	78
TABEL 4. 7 UJI VALIDITAS AKTUAL.....	81
TABEL 4. 8 UJI VALIDITAS DISKRIMINAN.....	83
TABEL 4. 9 UJI RELIABILITAS AKTUAL	83
TABEL 4. 10 HASIL UJI HIPOTESIS <i>INDIRECT</i>	85
TABEL 4. 11 HASIL UJI HIPOTESIS <i>DIRECT</i>	86
TABEL 4. 12 UJI R SQUARE	87