

DAFTAR PUSTAKA

- Aldino, W., & Alhudhori. (2017). PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN TERHADAP MOTIVASI KERJA SERTA DAMPAKNYA PADA KINERJA PEGAWAI RUMAH SAKIT UMUM BERSAUDARA KABUPATEN BUNGO. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 30.
- Ardianto, I., Dibyantoro, & Rini. (2014). PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING. *Jurnal Manajemen*, 10.
- Arianty, N. (2015). PENGARUH KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN. *Jurnal Manajemen Tools*, 14.
- Askafi, E., & Sukarni. (2017). PENGARUH KUALITAS SISTEM INFORMASI MANAJEMEN DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI POMOSDA DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING. *Jurnal Bisnis*, 29.
- Asmardiati. (2018). PENINGKATAN MOTIVASI BELAJAR IPA MELALUI MODEL PEMBELAJARAN PROBLEM BASED LEARNING PADA SISWA KELAS VI SDN 002 RAMBAH, 230. *Jurnal Pendidikan Rokania*
- Brahmasari, I. A., & Suprayetno, A. (2008). PENGARUH MOTIVASI KERJA KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN SERTA DAMPAKNYA PADA KINERJA PERUSAHAAN (STUDI KASUS PADA PT. PEI HAI INTERNATIONAL WIRATAMA INDONESIA), *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, 131-133.
- Colquitt, J. A., LePine, J. A., & Wesson, M. J. (2018). *ORGANIZATIONAL BEHAVIOR*. New York: McGraw-Hill Education.
- Dessler, G. (2020). *Human Resource Management*. Florida: Pearson.
- Dhermawan, A. A., Sudibya, I. G., & Utama, I. W. (2012). PENGARUH MOTIVASI, LINGKUNGAN KERJA, KOMPETENSI, DAN KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA DAN KINERJA PEGAWAI DI LINGKUNGAN KANTOR DINAS PEKERJAAN UMUM PROVINSI BALI, *Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis, dan Kewirausahaan*, 179-182.
- Ekayanti, N. L., Darsana, I. W., & Sujana, I. W. (2019). PENGARUH MODEL PEMBELAJARAN MIND MAPPING BERBANTUAN MEDIA AUDIO-VISUAL TERHADAP KOMPETENSI PENGETAHUAN IPS, *Universitas Pendidikan Ganesha Singaraja*, 68.
- Ekhsan, M. (2019). *Jurnal Ekonomi dan Kewirausahaan. PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN*, 9.
- Fajrin, I. Q., & Susilo, H. (2018). Universitas Brawijaya. PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING, *Universitas Brawijaya*, 118.
- Gede, I. K., & Piartini, P. S. (2018). PENGARUH KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN YANG DIMODERASI OLEH MOTIVASI

- KERJA PADA BPR SE-KECAMATAN SUKAWATI GIANYAR. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*, 1116.
- Giantari, I. A., & Riana, I. G. (2017). PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP MOTIVASI KERJA DAN KINERJA KARYAWAN KLUMPU BALI RESORT SANUR. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 19.
- Hadiwijaya, H., & Hanafi, A. (2013). PENGARUH BUDAYA DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP MOTIVASI KERJA KARYAWAN, *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Terapan*, 62.
- Hamsinah, Sjahrudin, H., & Gani, M. (2017). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN STRES KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN, *Jurnal Organisasi dan Manajemen*, 65.
- Hamzah, N. (2014). PENGARUH KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PT. INKUD AGRITAMA. *Jurnal manajemen bisnis*, 100.
- Harahap, D. S., & Khair, H. (2019). *Pengaruh Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Motivasi Kerja* , 82.
- Hendri, & Setiawan, R. (2017). PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT. SAMUDRA BAHARI UTAMA, *AGORA Vol. 5.*, 2.
- Husaini, A. (2017). *Jurnal Warta Edisi : 51. PERANAN MANAJEMEN SUMBERDAYA MANUSIA DALAM ORGANISASI* , 3.
- Ismail, F. F., & Sudarmadi, D. (2019). PENGARUH SISTEM INFORMASI AKUNTANSI DAN PENGENDALIAN INTERNAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. BETON ELEMEN PERSADA, *Jurnal Akuntansi, Audit dan Sistem Informasi Akuntansi*, 6.
- Khoirina, N. (2018). PENTINGNYA PEMAHAMAN NILAI-NILAI BUDAYA LOKAL DALAM PENDEKATAN KONSELING HUMANISTIK, *Universitas Negeri Semarang*, 263.
- Leonu, P., Yani, A., & Abdurrahman, A. (2017). ANALISIS PENGARUH KOMPENSASI DAN PELATIHAN TERHADAP KINERJA APARATUR PATEN MELALUI MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING DI KECAMATAN DUSUN TENGAH KABUPATEN BARITO TIMUR, *Jurnal Ilmu Administrasi dan Manajemen*, 44.
- Manik, S. (2016). FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI PEMBERIAN KOMPENSASI PADA KARYAWAN BANK, *Jurnal Lembaga Keuangan dan Perbankan*, 232.
- Manuhutu, S. (2015). ANALISIS MOTIVASI BELAJAR INTERNAL SISWA PROGRAM AKSELERASI KELAS VIII SMP NEGERI 6 AMBON, *Jurnal Pendidikan Ekonomi UM Metro*, 108.
- Marpaung, B. P., & Salahuddin, A. (2014). *PENGARUH KOMPENSASI DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL PERANTARA* , 11.
- Mondy, R. W., & Martocchio, J. (2016). *Human Resource Management*. Edinburgh: Pearson.

- Mulyan, A. (2017). GAYA KEPEMIMPINAN LURAH GALUNG KECAMATAN LILI RIAJA KABUPATEN SOPPENG, *Jurnal Ilmiah Mandala Education*, 255.
- Mz, M. D., & Zaenudin, D. (2016). PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. AEM, *Universitas Mercu Buana*, 30.
- Noe, R. A. (2016). *Human Resource Management*. Ohio: McGraw-Hill Education.
- Pristiyanti, D. C. (2016). PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. MAYER SUKSES JAYA, *Jurnal Ilmu Manajemen*, 174.
- Pristyadi, B., & Santoso, R. E. (2017). PENGARUH MOTIVASI KERJA, KEPEMIMPINAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN SERTA KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN TETAP DI RUMAH SAKIT GRHA HUSADA, *Universitas Muhammadiyah Gresik*, 28.
- Puspitasari, L. A., & Hidayat, W. (2018). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KOMPENSASI, DAN MOTIVASI TERHADAP LINGKUNGAN KERJA, *Diponegoro Journal of Social and Politic*, 3.
- Rajagukguk, T. (2017). *Jurnal Ilmiah Methonomi Vol. 3 No. 2. PENGARUH PERILAKU ORGANISASI TERHADAP PRESTASI KARYAWAN PADA PT. PERKEBUNAN NUSANTARA II (PERSERO) MEDAN*, 126.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2017). *Organizational Behavior*. Edinburgh: Pearson.
- Rothaermel, F. T. (2017). *STRATEGIC MANAGEMENT*. New York: McGraw-Hill Education.
- Rêgo, E. B., Supartha, W. G., & Yasa, N. N. (2017). Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Motivasi dan Kinerja Karyawan pada Direktorat Jendral Administrasi dan Keuangan, Kementerian Estatal Timor Leste. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*, 27.
- Sagita, A. A., Susilo, H., & Cahyo, M. (2018). *PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIATOR*, 81.
- Saputri, D. L. (2018). HUBUNGAN KOMPENSASI DENGAN KINERJA KARYAWAN FOOD AND BEVERAGE DEPARTMENT DI HOTEL GRAND CENTRAL PEKANBARU, *JOM FISIP*, 2.
- Sari, D. (2015). PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT.PUSKOPKAR RIAU PEKANBARU, *Universitas Riau*, 3-4.
- Sari, E. P., & Touana, H. (2017). KOMPONEN KOMPENSASI PEKERJA LEVEL STAF BERSTATUS PEKERJA WAKTU TAK TERTENTU PADA PT. PERTAMINA PATRA NIAGA JAKARTA SELATAN, *Jurnal Administrasi Kantor*, 75.
- Sari, I. P., Wibowo, S. B., & Sulistyowati, N. W.. (2018). PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA DEALER HONDA PT. NUSANTARA SURYA SAKTI MADIUN, *Universitas PGRI Madiun*, 7.

- Sari, T. N. (2019). BAGAIMANA KOMPENSASI MEMPENGARUHI MOTIVASI DAN KINERJA GURU, *Universitas Potensi Utama*, 51.
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2016). *RESEARCH METHODS FOR BUSINESS*. Chichester: Wiley.
- Sembiring, H. (2019). PENGARUH MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA BANK SINARMAS MEDAN, *Jurakunman Vol. I, No. 11*, 35-38.
- Sendow, G. M., Paita, S., & Tewal, B. (2015). *PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI MELALUI MOTIVASI KERJA PADA BALAI PENDIDIKAN DAN PELATIHAN KEAGAMAAN MANADO*, 693.
- Sriyanto, A. (2017). ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMENGARUHI KEPUASAN LAYANAN AKADEMIK MAHASISWA PRODI DIPLOMA I KEPABEANAN DAN CUKAI, *Politeknik Keuangan Negara STAN*, 32.
- Subagyo, U., Miyasto, & Idris. (2014). *ANALISIS PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KOMPETENSI DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI YANG DIMEDIASI OLEH MOTIVASI KERJA (STUDI PADA PERWAKILAN BPKP PROVINSI JAWA TENGAH)*, 146.
- Syavani, Y. R., & Parjono. (2016). KONTRIBUSI LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI DI PT. PETROCENTRAL, *Jurnal Ilmu Manajemen*, 209.
- Wicaksono, W. D., & Hermani, A. (2015). *PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI TERHADAP MOTIVASI KERJA KARYAWAN PUBLIC DEPARTEMEN BIRO PERJALANAN AN TOUR & TRAVEL*, 8.
- Widianingrum, Y. (2015). *PENGARUH KEPEMIMPINAN SITUASIONAL DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi Pada Karyawan di Hotel Pandanaran Semarang)*, 18-19.
- Widodo, D. S. (2017). PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI MELALUI MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI. *Jurnal Fakultas Ekonomi dan Bisnis*.
- Yusril, M. (2017). PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP MOTIVASI KERJA, KEPUASAN KERJA, DAN KINERJA KARYAWAN (Studi pada Karyawan Tetap PT. Otsuka Indonesia di Lawang, Malang). *JIME*, 290.