

## KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kami panjatkan pada Tuhan Yang Maha Esa, karena berkat rahmat dan karunia-Nya, penulis mampu menyelesaikan penyusunan skripsi berjudul “Hubungan *Organizational Justice* dan *Leader-Member Exchange* dengan *Workplace Envy* Karyawan PT. X Jakarta“. Penyusunan skripsi ini adalah untuk memenuhi salah satu persyaratan kelulusan pada Universitas Pelita Harapan Kampus Surabaya Fakultas Psikologi.

Penyusunan skripsi ini dapat terlaksana dengan baik berkat adanya dukungan dari berbagai pihak. Untuk itu, pada kesempatan ini penulis mengucapkan banyak terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. Firmanto Adi S.Psi., M.Si., selaku dosen pembimbing skripsi.
2. Bapak Dr. Ronald Suryaputra, S.T., M.M., CSMA, CDM, PMA selaku *associate dean*
3. Ibu saya, Ir. Siti Adzkiyati. berkat jasa beliau yang tidak terhitung dan karena jasa-jasa beliau, penulis dapat menyelesaikan penelitian ini.
4. Ayah saya, Edy Ashari S.E. berkat jasa beliau saya mendapatkan izin untuk lebih mudah mengambil data untuk skripsi yang bertemakan tentang hubungan *organizational justice*, *leader-member exchange* dan *workplace envy* karyawan PT. X, Jakarta.
5. Kakak saya, Getta Adinda Kusumaningtyas S.Ak, berkat jasanya dalam membantu menyebarkan data kuesioner di Jakarta.

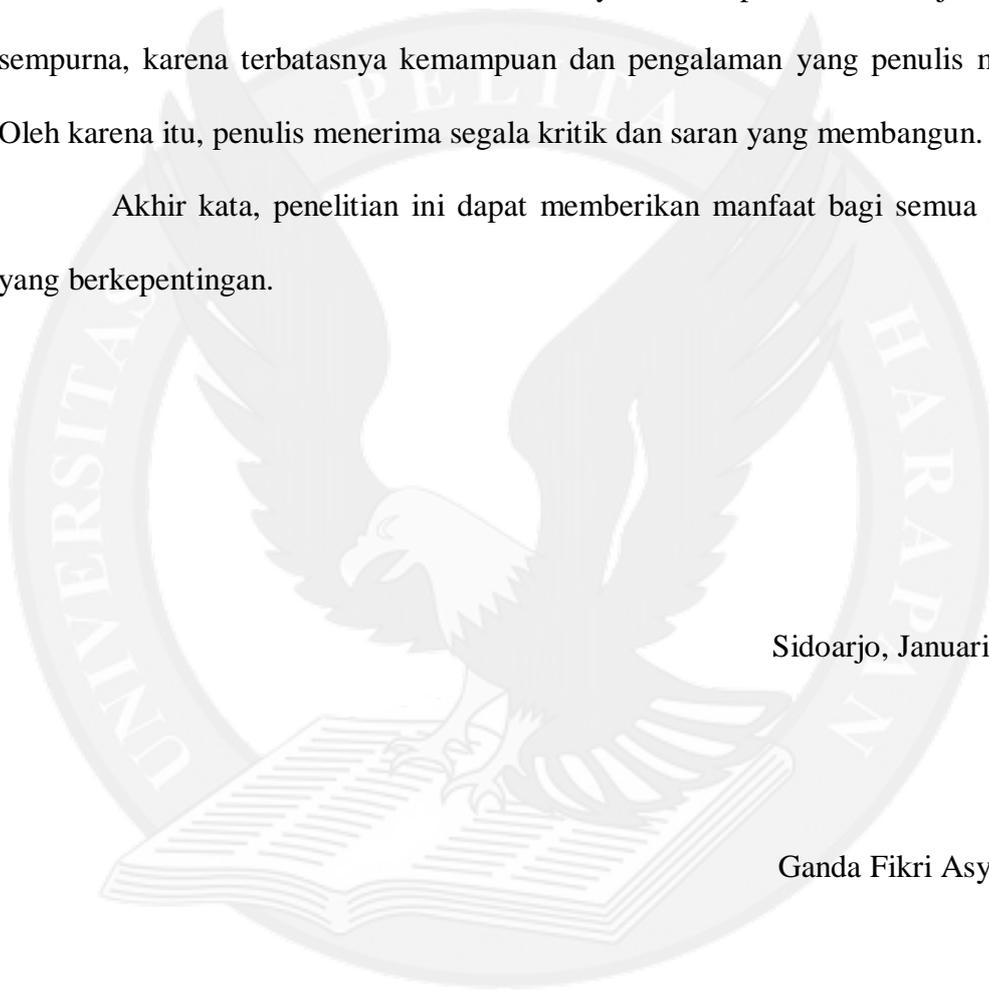
6. Seluruh dosen fakultas psikologi dan jajaran staff yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, terima kasih atas ilmu dan pengarahan yang telah diberikan kepada penulis.

Semoga Tuhan yang Maha Esa melimpahkan rahmat-Nya dan membalas semua amal kebaikan mereka. Penulis menyadari skripsi ini masih jauh dari sempurna, karena terbatasnya kemampuan dan pengalaman yang penulis miliki. Oleh karena itu, penulis menerima segala kritik dan saran yang membangun.

Akhir kata, penelitian ini dapat memberikan manfaat bagi semua pihak yang berkepentingan.

Sidoarjo, Januari 2021

Ganda Fikri Asyauqie



## DAFTAR ISI

	<b>Halaman</b>
HALAMAN PENGESAHAN.....	i
LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN TUGAS AKHIR.....	ii
LEMBAR PERSETUJUAN TIM PENGUJI.....	iii
KATA PENGANTAR .....	iv
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR GAMBAR.....	x
ABSTRAK.....	xi
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Permasalahan.....	9
C. Tujuan Penelitian.....	10
D. Manfaat Penelitian .....	10
<b>BAB II TELAAH PUSTAKA</b>	
A. <i>Workplace Envy</i>	
1. Definisi.....	12
2. Teori .....	14
3. Dimensi .....	16
4. Faktor Yang Memengaruhi .....	18
5. Dampak.....	24

<i>B. Organizational Justice</i>	
1. Definisi .....	26
2. Teori .....	27
3. Dimensi .....	30
4. Faktor-Faktor yang Memengaruhi .....	38
5. Dampak .....	39
<i>C. Leader-Member Exchange</i>	
1. Definisi .....	42
2. Teori .....	44
3. Dimensi .....	44
4. Faktor-Faktor yang Memengaruhi .....	46
5. Dampak.....	47
D. Keterkaitan antar Variabel.....	48
E. Kerangka Pemikiran .....	53
F. Hipotesis .....	53
<b>BAB III METODE PENELITIAN</b>	
A. Identifikasi Variabel Penelitian .....	55
B. Definisi Operasional Variabel Penelitian .....	55
C. Populasi dan Sampel .....	56
D. Desain Penelitian .....	57
E. Instrumen Penelitian .....	58
F. Uji Coba Skala Penelitian .....	63
G. Uji Normalitas dan Linearitas .....	68

H. Teknik Analisis Data.....	69
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN</b>	
A. Hasil Penelitian	
1. Deskripsi subjek penelitian.....	70
2. Deskripsi variabel penelitian.....	70
3. Crosstab variabel dengan data demografis.....	82
4. Uji korelasi pearson .....	97
B. Pembahasan.....	98
C. Limitasi.....	107
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN</b>	
A. Kesimpulan .....	108
B. Saran.....	110
DAFTAR PUSTAKA.....	xiii
LAMPIRAN KUESIONER.....	xx
LAMPIRAN SPSS .....	xxvii

## DAFTAR TABEL

	<b>HALAMAN</b>
Tabel 1. Adaptasi Justice Measurement scale Jason A. Colquitt.....	59
Tabel 2. Adaptasi item skala LMX-MDM Esseinberg dkk .....	61
Tabel 3. Adaptasi BeMaS.....	62
Tabel 4. Deskripsi subjek ujicoba berdasarkan jenis kelamin .....	63
Tabel 5. Deskripsi subjek ujicoba berdasarkan jenis kelamin dan rentang usia	63
Tabel 6. Deskripsi subjek penelitian berdasarkan jenis kelamin.....	70
Tabel 7. Deskripsi subjek penelitian berdasarkan jenis kelamin dan usia.....	70
Tabel 8. Rumus norma kategorisasi.....	71
Tabel 9. Norma kategorisasi <i>organisational justice</i> .....	71
Tabel 10. Tingkat <i>organisational justice</i> per rentang tahun.....	71
Tabel 11. Persentase tingkat <i>organisational justice</i> per rentang tahun.....	72
Tabel 12. Norma kategorisasi <i>leader-member exchange</i> .....	75
Tabel 13. Tingkat <i>leader-member exchange</i> per rentang tahun.....	75
Tabel 14. Persentase tingkat <i>leader-member exchange</i> per rentang tahun.....	76
Tabel 15. Norma kategorisasi <i>workplace envy</i> .....	79
Tabel 16. Tingkat <i>workplace envy</i> per rentang tahun.....	79
Tabel 17. Persentase tingkat <i>workplace envy</i> per rentang tahun.....	79

## DAFTAR GAMBAR

	<b>Halaman</b>
Gambar 1. Kerangka berpikir.....	53

