

## KATA PENGANTAR

Puji Syukur atas limpahan rahmat-Nya sehingga tesis ini dapat terselesaikan tepat pada waktunya. Penulisan tesis ini bermaksud untuk memenuhi persyaratan untuk menyelesaikan studi Magister Pendidikan pada Universitas Pelita Harapan.

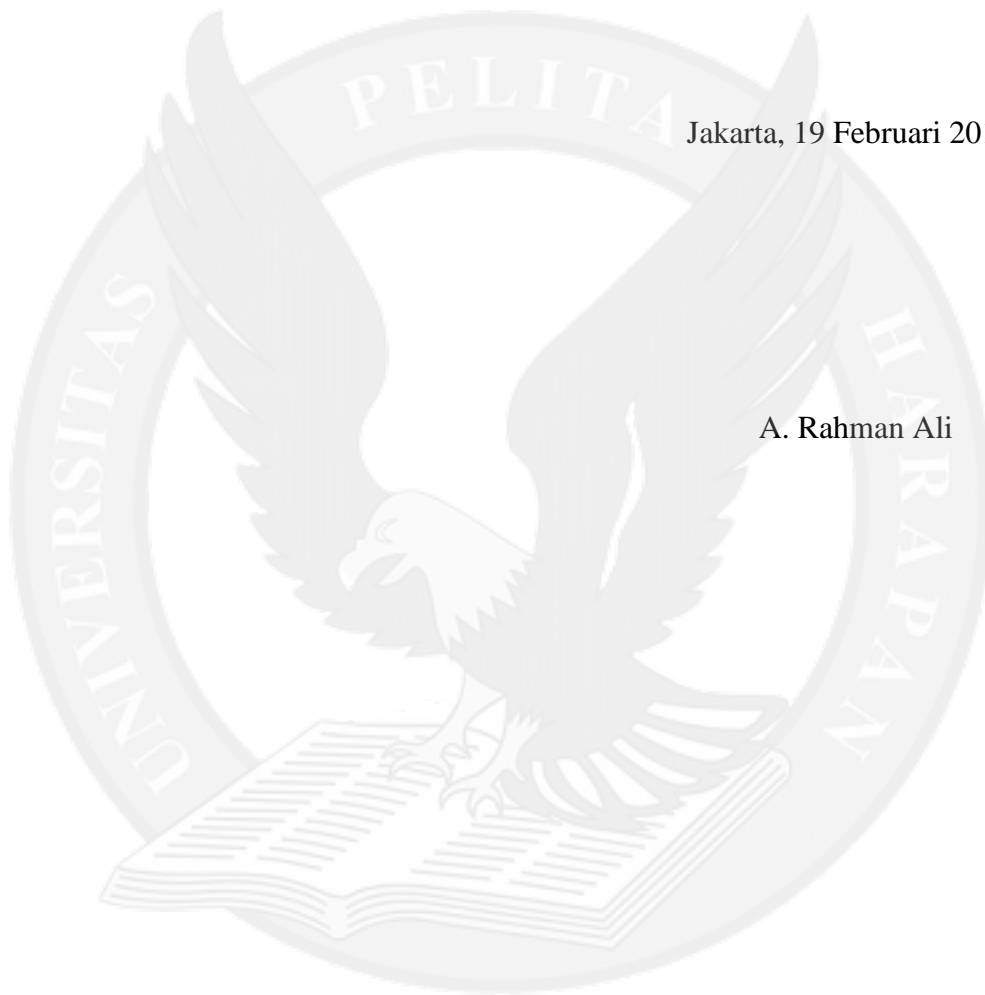
Banyaknya bantuan, dorongan, bimbingan dan doa dari berbagai pihak merupakan penyebab utama terselesaikannya tesis ini. Oleh karena itu dengan kerendahan hati penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada yang terhormat:

1. Dr. Innocentius Bernarto sebagai pembimbing tesis, yang telah dengan sabar memberikan bimbingan.
2. Dr Niko Sudibjo, S.Psi., M.A. sebagai ketua program studi , yang telah memberikan semangat dan bantuan dalam rangka penyelesaian tesis ini.
3. Dr. Qiqi Y.Z selaku pemilik Sekolah XYZ, yang telah memberikan ijin penelitian
4. Bapak dan Ibu dosen Magister Pendidikan Universitas Pelita Harapan yang telah memberikan ilmu yang berguna untuk pembuatan penelitian ini
5. Bapak dan Ibu guru Sekolah XYZ Bandung yang telah meluangkan waktunya dalam mengisi kuesioner penelitian.
6. Semua pihak yang telah membantu pembuatan tesis ini yang tidak dapat penulis sebutkan satu-persatu.

Meskipun penulis menyadari bahwa penelitian dan tesis ini masih jauh dari kesempurnaan, tetapi penulis tetap berharap penelitian dan tesis ini dapat member manfaat bagi berbagai pihak terutama bagi manajemen dan yayasan Sekolah XYZ Bandung.

Jakarta, 19 Februari 2015

A. Rahman Ali



## DAFTAR ISI

	Halaman
<b>ABSTRACT</b> .....	vii
<b>ABSTRAK</b> .....	viii
<b>DAFTAR ISI</b> .....	ix
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	xii
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	xiii
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	xiv
<b>I. PENDAHULUAN</b> .....	1
I.1 Latar Belakang.....	2
I.2 Identifikasi Masalah.....	6
I.3 Batasan Masalah.....	8
I.4 Rumusan Masalah.....	8
I.5 Tujuan Penelitian.....	9
I.6 Manfaat Penelitian.....	9
I.7 Sistematika Pembahasan.....	10
<b>II. LANDASAN TEORI</b> .....	12
2.1 Motivasi.....	12
2.1.1 Pengertian Motivasi.....	12
2.1.2 Teori-teori Motivasi Kerja.....	15

2.1.3 Metode dan Alat Motivasi.....	20
2.2 Disiplin Kerja.....	25
2.2.1 Definisi Disiplin Kerja.....	25
2.2.2 Macam-macam Disiplin Kerja.....	26
2.2.3 Pendekatan Disiplin Kerja.....	27
2.2.4 Indikator-indikator Kedisiplinan.....	29
2.3 Kinerja.....	33
2.3.1 Pengertian Kinerja.....	33
2.3.2 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja.....	35
2.3.3 Indikator Kinerja.....	35
2.4 Penelitian Terdahulu.....	40
2.5 Pengaruh Motivasi Kejadian Disiplin Kerja terhadap Kinerja Guru.....	41
<b>III. METODE PENELITIAN.....</b>	<b>49</b>
3.1 Metode Penelitian yang Digunakan.....	49
3.2 Operasionalisasi Variabel.....	51
3.3 Populasi dan Sampel.....	53
3.4 Teknik Pengumpulan Data.....	54
3.5 Rancangan Analisis dan Uji Hipotesis.....	55
3.5.1 Uji Validitas dan Realibilitas.....	55
3.5.2 Pembobotan Nilai yang Diperoleh.....	57
3.5.3 Uji Asumsi Klasik.....	58
3.5.4 Analisis Regresi Linier Multipel.....	59
3.5.5 Koefisien Korelasi.....	60
3.5.6 Koefisien Determinasi.....	61

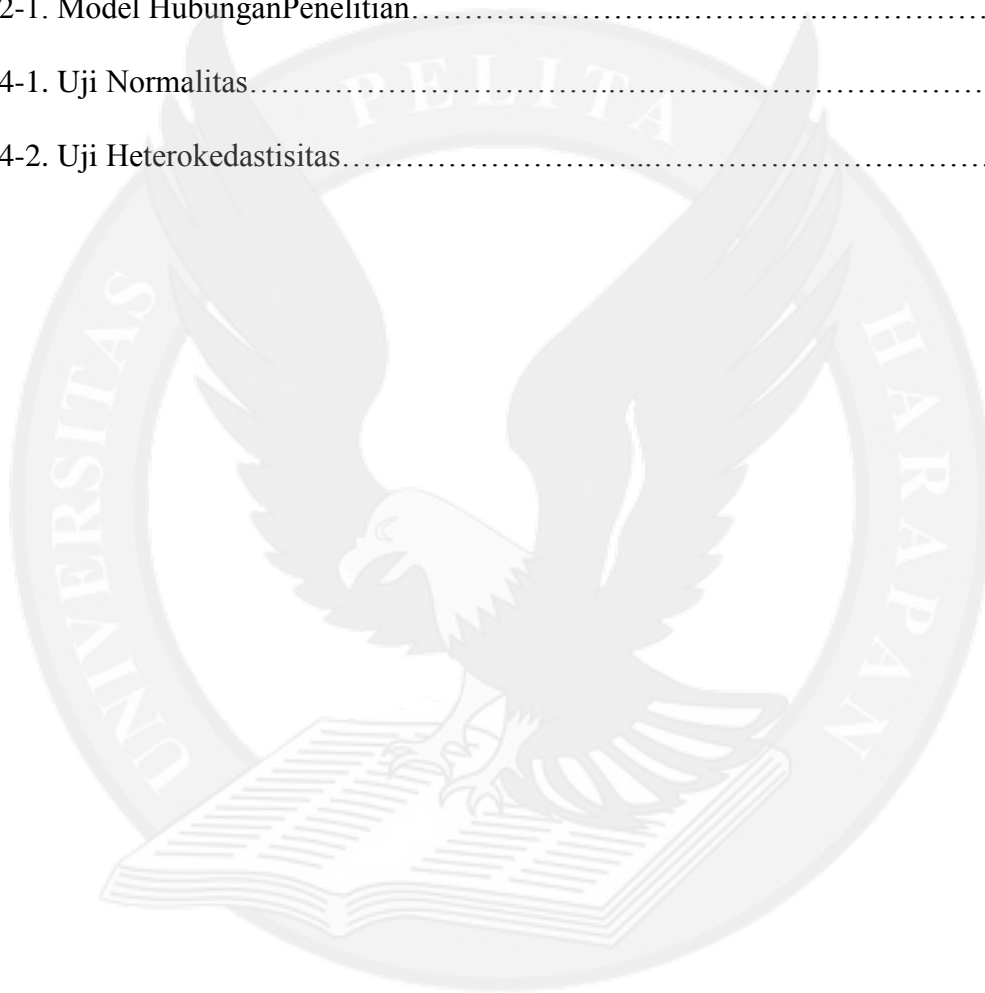
3.5.7 PengujianHipotesis.....	62
<b>IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>63</b>
4.1 HasilPenelitian.....	63
4.1.1 Karakteristikresponden.....	63
4.1.2 GambaranMotivasi Guru.....	66
4.1.3 GambaranDisiplinKerja.....	75
4.1.4 GambaranKinerja Guru.....	80
4.1.5 HasilUjiValiditasdanReliabilitas.....	84
4.1.6 HasilUjiAsumsiKlasik.....	86
4.1.7 PengaruhMotivasi Guru danDisiplinKerjaTerhadapKinerja Guru.....	89
4.1.7.1 AnalisisRegresi Linier Berganda.....	90
4.1.7.2 AnalisisKorelasiGanda.....	91
4.1.7.3 AnalisisKoefisienDeterminasi.....	92
4.1.7.4 HasilPengujianHipotesis.....	92
4.2 Pembahasan.....	94
<b>V. KESIMPULAN DAN SARAN.....</b>	<b>99</b>
5.1 Kesimpulan.....	100
5.2 Saranatauevaluasipenelitian.....	101
5.3 ImplikasiManajerial.....	102
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>103</b>
<b>LAMPIRAN</b>	

## DAFTAR TABEL

	Halaman
3-1. Operasionalisasi Variabel.....	50
3-2. Interpretasi Koefisien Korelasi .....	59
4-1. Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	62
4-2. Profil Responden Berdasarkan Umur.....	62
4-3. Profil Responden Berdasarkan Status.....	63
4-4. Profil Responden Berdasarkan Latar Belakang Pendidikan.....	63
4-5. Profil Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	64
4-6. Gambaran Variabel Motivasi.....	67
4-7. Kriteria Setiap Indikator Motivasi Guru.....	68
4-8. Kriteria Keseluruhan Indikator Motivasi Guru.....	74
4-9. Gambaran Variabel Disiplin Kerja.....	75
4-10. Kriteria Variabel Disiplin Kerja.....	79
4-11. Kriteria Keseluruhan Disiplin Kerja.....	80
4-12. Gambaran Variabel Kinerja Guru.....	81
4-13. Kriteria Variabel Kinerja Guru.....	82
4-14. Kriteria Keseluruhan Kinerja Guru.....	84
4-15. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Data.....	85
4-16. Hasil Uji Multikolonieritas.....	88
4-17. Hasil Regresi Model.....	90
4-18. Analisis Korelasi.....	92
4-19. Uji Simultan faktor Motivasi dan Disiplin kerja .....	93

## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
2-1. Model Hubungan Penelitian.....	48
4-1. Uji Normalitas.....	87
4-2. Uji Heterokedastisitas.....	89



## DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
A. Data Keterlambatan dari dokumentasi.....	A-1
B. Data Evaluasi Kinerja Guru 2013-2014 dan Form Evaluasi.....	B-1
C. Data pengukuran reliabilitas dan validitas menggunakan SPSS.....	C-1
D.Face Validity oleh Ahli.....	D-1
E. Instrumen Kuesioner Penelitian.....	E-1
F. Data Kuesioner.....	F-1
G. Hasil Pengujian menggunakan SPSS.....	G-1

