

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Pada era globalisasi sekarang ini, komputer bukanlah teknologi yang asing lagi bagi masyarakat secara umum. Penggunaan teknologi komputer sangat membantu dalam meningkatkan efektifitas kehidupan, khususnya bagi perusahaan – perusahaan. Sebagai contohnya, penggunaan teknologi komputer dapat meningkatkan kualitas kinerja perusahaan baik kinerja ke luar, pelayanan terhadap pelanggan, maupun ke dalam, pelayanan terhadap karyawan perusahaan itu sendiri.

Hal lain yang juga tidak kalah penting dalam menentukan kualitas kinerja perusahaan adalah mental dan semangat kerja yang dimiliki oleh para karyawan perusahaan itu sendiri. Mental dan semangat kerja para karyawan akan menentukan apakah mereka bekerja dengan sungguh – sungguh dan rela hati bukan karena paksaan tetapi dengan senang hati, atau mereka bekerja tanpa semangat kerja yang baik karena mereka bekerja di bawah tekanan mental. Untuk itu perusahaan yang mempekerjakan mereka haruslah dapat membangun atmosfer yang baik dengan memberi dukungan secara materiil maupun non materiil. Contoh dukungan yang dapat membangun mental para karyawan secara materiil adalah perusahaan memberikan kenaikan gaji, memberikan bonus. Secara non materiil adalah dengan memberikan fasilitas yang cukup, semangat, pujian atau dapat juga dengan mengadakan suatu acara tertentu, misal mengadakan perayaan ulang tahun perusahaan, acara 17 Agustus, ataupun hal – hal lain.

1.2 Perumusan Masalah

PT.Multipolar adalah perusahaan yang bergerak dalam bidang pemberian jasa layanan kepada pelanggan dalam hal *Information Technology* (IT). Guna meningkatkan kualitas kinerja perusahaan, khususnya untuk para karyawan, selain

pemberian gaji kepada para karyawannya setiap bulan secara intensif, PT.Multipolar berencana menerapkan sistem bonus.

Pemberian bonus kepada setiap karyawan diterapkan oleh PT.Multipolar guna untuk meningkatkan semangat kerja karyawan, meningkatkan kualitas kerja karyawan dan berlanjut kepada peningkatan kualitas pelayanan terhadap para pelanggan.

Untuk memudahkan perusahaan dalam pengaturan sistem bonus ini, sehingga tidak terjadi kesalahan dalam pemberian bonus dan tidak memakan tenaga dan waktu, maka dibangunlah sebuah sistem terkomputerisasi yang berbasis *database*.

1.3 Pembatasan Masalah

Pada laporan ini, penulis lebih menekankan pada pembuatan mekanisme *database* pada *Microsoft SQL Server 2000* dan antarmuka dengan menggunakan *Microsoft Visual Basic 6.0* yang dikhususkan pada hal – hal yang terkait secara langsung dengan perhitungan yang dilakukan untuk mendapatkan nilai bonus yang dapat diperoleh oleh karyawan dan hubungannya dengan *Microsoft SQL Server 2000* yang digunakan untuk menyimpan semua informasi yang dibutuhkan untuk melakukan perhitungan bonus.

1.4 Tujuan Penulisan

Adapun tujuan penulisan laporan kerja praktek ini adalah:

1. Melakukan analisis terhadap suatu masalah dan memberikan solusinya sesuai dengan ilmu yang telah didapat selama berada di dunia pendidikan.
2. Mendokumentasikan hasil kerja praktek yang telah dilakukan guna menginformasikan kepada pembaca secara umum dan pembaca yang ingin mengembangkan sistem komputerisasi berbasis *database* (*Microsoft SQL Server 2000*) ini.

1.5 Sistematika Penulisan

Laporan kerja praktek ini terusun atas 5 (lima) bab dan ditulis dengan sistematika penulisan sebagai berikut:

BAB I. Pendahuluan

Bab ini berisi tentang latar belakang, perumusan masalah, pembatasan masalah, tujuan penulisan, sistematika penulisan dan tempat dan waktu kerja praktek.

BAB II. Landasan Teori

Bab ini berisi tentang teori dasar yang digunakan oleh penulis.

BAB III. Tinjauan Sistem Berjalan

Bab ini berisi mengenai profil, visi misi, struktur organisasi dari perusahaan dimana kerja praktek ini dilakukan. Selain itu bab ini juga memuat sistem yang sedang berjalan saat ini dan gambaran singkat sistem yang akan dibangun.

BAB IV. Analisa dan Perancangan

Bab ini berisi tentang penjelasan yang lebih terperinci dari sistem yang dibangun.

BAB V. Kesimpulan dan Saran

Bab ini berisikan tentang kesimpulan secara menyeluruh mengenai laporan kerja praktek yang telah ditulis dan saran – saran penulis terhadap sistem yang sudah dibangun.

1.6 Tempat dan Waktu Kerja Praktek

Kegiatan Kerja praktek dilakukan di PT Multipolar Corporation Tbk, yang beralamat di Menara Matahari lantai 16, jalan Palem Raya Boulevard 7, Lippo Karawaci 1100, Tangerang 15811, Indonesia. Waktu dan kegiatan kerja praktek

