

ABSTRAK

ERIC SEPTIAN

1501020295

PENGARUH INSENTIF TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT.METAL SUKSES CEMERLANG

(xvii + 70 halaman; 7 gambar; 46 tabel; 5 lampiran)

PT. Metal Sukses Cemerlang bergerak di bidang penjualan dan distribusi besi di Sumatera Utara, Medan. Sebagai salah satu pemasok besi yang paling menonjol di Sumatera Utara, perusahaan ini sering kali mewajibkan karyawannya untuk melakukan pekerjaannya dengan tepat waktu dan kadang-kadang dapat membuat para karyawan di bawah banyak tekanan. Karena itu, perusahaan ini lebih memperhatikan kesejahteraan tenaga kerjanya. Salah satunya adalah dengan memberikan insentif untuk memotivasi karyawannya sehingga kinerja mereka berada di jalur yang benar dan dapat bekerja secara optimal sesuai dengan harapan perusahaan.

Penelitian ini menggunakan teori tentang insentif dan dampaknya terhadap kinerja Karyawan. Kerangka kerja penelitian ini adalah untuk mengetahui hubungan antara insentif dan kinerja Karyawan.

Metode yang digunakan oleh penulis dalam penelitian ini adalah penelitian deskriptif dan korelasional. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer dan data sekunder. Penelitian ini menggunakan regresi linier sederhana, uji hipotesis dan koefisien determinasi untuk mengetahui dampak insentif dan kinerja karyawan.

Berdasarkan hasil penelitian, uji t menunjukkan bahwa nilai probabilitas lebih rendah dari 0,05 berarti bahwa insentif memiliki dampak signifikan terhadap kinerja karyawan di PT.Metal Sukses Cemerlang.

Beberapa rekomendasi dari penelitian ini bahwa perusahaan menetapkan sistem insentif berdasarkan beberapa kriteria menurut departemen. Pada departemen pemasaran dapat ditetapkan oleh target penjualan, sedangkan di departemen akuntansi dapat ditetapkan oleh tepat waktu dalam laporan keuangan.

Kata kunci: insentif, kinerja Karyawan.

ABSTRACT

ERIC SEPTIAN

1501020295

THE INFLUENCE OF INCENTIVE TOWARDS EMPLOYEES' PERFORMANCE AT PT.METAL SUKSES CEMERLANG

(xvii +70 pages; 7 figures; 46 tables; 5 appendixes)

PT. Metal Sukses Cemerlang is engaged in the sales and distribution of iron in North Sumatra, Medan. As one of the most prominent supplier of iron in North Sumatra, this company often requires its employees to execute their work and sometimes might put the employees under a lot of pressure. Therefore, this company has paid more attention to the well-being of labor force. One of them is by giving incentive to motivate the employees so that their performance are on track and can work optimally in accordance with the company's expectation.

This research uses the theories about incentive and its impact on employees' performance. The framework of this research is to find out the relationship between incentive and employees' performance.

The methods used by the writer in this research is descriptive research and correlational. Data used in this research are primary data and secondary data. This research uses simple linear regression, hypothesis test and determination coefficient to know the impact of incentive and employees' performance.

Based on research result, the t test showed that the probability value is lower than 0,05 means that the incentive has significant impact on employees' performance at PT.Metal Sukses Cemerlang.

Some recommendations of this research are that the company sets the incentives system based on several criteria according to the department. The marketing department of the company can be set by sales target, while in the accounting department can be set by the punctually in financial statement.

Keywords : incentive, Employees' performance.