

LIST OF REFERENCES

- Abdullah, M. (2015). *Manajemen dan Evaluasi Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Asjawa Pressindo.
- Alfandi, A. M., & Alkawsaneh, M. S. (2014, April). The Role of the Incentives and Reward System in Enhancing Employees' Performance "A Case of Jordanian Travel and Tourism Institutions". *International Journal of Academic Research in Business and Social Sciences*, 4, 329.
- Chard, S. (2014, March 22). *Entrepreneurship: Characteristics, Importance, Types, and Functions of Entrepreneurship*. Retrieved from Your Article Library: <http://www.yourarticlelibrary.com/entrepreneur/entrepreneurship-characteristicsimportance-types-and-functions-of-entrepreneurship/5228>
- Efendy. (2015). *Employee Performance*. Retrieved from Recruiter.com: <https://www.recruiter.com/employee-performance.html>
- Gani, Irwan. dan Siti Amalia. (2015). *Alat Analisis Data; Aplikasi Statistik untuk Penelitian Bidang Ekonomi dsan Sosial*. Yogyakarta: Andi.
- Hasibuan, M. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- _____. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Heathfield, S. M. (2018, April 30). *What is a Human Resources*. Retrieved from The Balance Careers: <https://www.thebalancecareers.com/what-is-a-human-resource-1918144>
- Herawati. (2015). *Pengaruh Motivasi Terhadap Tingkat Kinerja Karyawan Bagian Administrasi pada PT. International Paint Indonesia*. Jakarta: IBM ASMI.
- Ivanko, S. (2013). *Modern Theory of Organization*. Ljubljana: University of Ljubljana.
- Kurniawati. (2015). *Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pda BAgian Administrasi PT. Akebono Brak Astra Indonesia*. Jakarta: IBM ASMI.
- Larasati, S. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CV. Budi Utama.
- Lowenberg, C. (2014, November 02). *Five Characteristics of a Well-Designed Employee Incentive Plan*. Retrieved from Construction Business Owner:

<https://www.constructionbusinessowner.com/management/workforce-management/five-characteristics-well-designed-employee-incentive-plan>

- Lynch, R. (2015). *Strategic Management*. New York: Pearson Education.
- Malayu, H. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Manisa, S. (2017, August 11). *Pengertian, Jenis, Bentuk, Prinsip, Tujuan dan Indikator Insentif Terlengkap*. Retrieved March 10, 2019, from Pelajaran.id: <https://www.pelajaran.id/2017/11/pengertian-jenis-bentuk-prinsip-tujuan-dan-indikator-insentif.html>
- Mufidah, Eva. dan Vita Febriyani. (2017). Peran Wirausaha dan Kompetensi Sumber Daya Manusia terhadap Kinerja UKM Industri Makanan. *Akademika; Vol.15 No.2 Agustus 2017*. Pasuruan: Universitas Merdeka Pasuruan.
- Murti, Arum Eka. (2014). Analisis Pengaruh Kompensasi Kerja, Disiplin Kerja, dan Lingkungan Kerja Fisik terhadap Kinerja Pegawai (Studi pada Metalindo Manunggal Karsa). *Journal Skripsi*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Nurani. (2015). Pengaruh Pemberian Insentif terhadap Kinerja Karyawan Departemen Penjualan Logam Indonesia di Tulungagung. *Jurnal Benefit Vol.2 No.1 Juli 2015*. Tulungagung: Universitas Tulungagung.
- Priyatno, Duwi. (2016). *Belajar Alat Analisis Data dan Cara Pengolahannya dengan SPSS*. Yogyakarta: Gava Media.
- Purwanto, Erwan Agus., dan Dyah Ratih Sulistyastuti. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif untuk Administrasi Publik dan Masalah-masalah Sosial*. Yogyakarta: Gava Media.
- Putro, N. A. (2017). *Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Outsourcing (Studi pada PERusahaan Penyedia Jasa Outsourcing PT. ASH Cabang Madiun)*. Yogyakarta: Universitas Negeri Yogyakarta.
- Ravi. (2015). Impact of Labor Incentives on Productivity in Selected Chennai Based Manufacturing Companies. *Volume 2, Issue 2 (February, 2015)*. Chennai: DRBCCC Hindu College India.
- Sam, H. (2018, September 03). *Definisi Insentif beserta Bentuk, Tujuan dan Jenisnya*. Retrieved from Dosen Pendidikan: <https://www.dosenpendidikan.com/definisi-insentif-beserta-bentuk-tujuan-dan-jenisnya-lengkap/>

- Sayuti, J. (2015). *Pengantar Bisnis*. Bandung: Penerbit Alfabeta.
- Sujarweni, V. W. (2014). *Metode Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Sumadi, S. (2013). *Metodolgi Penelitian*. Jakarta: PT. Rajagrafindo Persada.
- Suryani. and Hendryadi. (2015). *Metode Riset Kuantitatif: Teori dan Aplikasi pada Penelitian Bidang Manajemen dan Ekonomi Islam*. Jakarta: Kencana.
- Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja*. Depok: PT. Rajagrafindo.

