

ABSTRACT

FERDINAND

00000014659

THE EFFECT OF MOTIVATION TOWARDS THE EMPLOYEES PERFORMANCE AT PT BOGA DIMSUM INDONESIA IN JAKARTA BARAT

(xv+65 pages; 7 figures; 38 tables; 6 appendixes)

This research is done at PT Boga Dimsum Indonesia to answer the problem that currently occurs in that company which is the inability to maximize the employee performance. The aim of this research is to determine whether motivation has an effect towards the employee performance.

The literature review of motivation limited to the Maslow's theory of Hierarchy of Needs; and employee performance in the scope of performance quantity, work quality, time utilization and cooperation.

The population in this research is the chefs of PT Boga Dimsum Indonesia is 50 people. The sampling technique used is census sampling.

The research is conducted with quantitative approach with tests including data quality testing, correlation and determination testing; and hypothesis testing. The findings showed that majority of the employees are generally good with their motivation. However, there are still several employees that disagree with the current motivation status on the company.

The result of this research shows that it is indeed proven that motivation has positive effect towards employee performance.

Keywords: Motivation, Employee Performance, International Business, Management

References: 63

ABSTRAK

FERDINAND

00000014659

PENGARUH MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT BOGA DIMSUM INDONESIA DI JAKARTA BARAT

(xv + 65 halaman; 7 figur; 38 tabel; 6 lampiran)

Penelitian ini dilakukan di PT Boga Dimsum Indonesia untuk menjawab masalah yang saat ini terjadi di perusahaan tersebut yaitu ketidak mampuan untuk memaksimalkan kinerja karyawan. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui apakah motivasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

Tinjauan literatur tentang motivasi terbatas pada teori Maslow tentang Hierarchy of Needs; dan kinerja karyawan dalam lingkup kuantitas kinerja, kualitas kerja, pemanfaatan waktu dan kerja sama.

Populasi dalam penelitian ini adalah koki PT Boga Dimsum Indonesia yang berjumlah 50 orang. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah sensus sampling.

Penelitian ini dilakukan dengan pendekatan kuantitatif dengan tes termasuk pengujian kualitas data, uji korelasi dan penentuan; dan pengujian hipotesis. Penelitian menunjukkan bahwa mayoritas karyawan umumnya setuju dengan status motivasi mereka. Namun, masih ada beberapa karyawan yang tidak setuju dengan status motivasi saat ini di perusahaan.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa memang terbukti bahwa motivasi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: Motivasi, Kinerja Karyawan, Bisnis Internasional, Manajemen

Referensi: 63