

## LIST OF REFERENCES

- (2015). In Wirawan, *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia. Teori, Aplikasi, dan Penelitian* (p. 244). Jakarta: Salemba empat.
- Abdullah, M. (2014). Manajemen dan Evaluasi Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Bisnis*.
- Armstrong. (2014). *Human Resource Management Practice*. Kogan Page Limited.
- Bagla, D. D. (2015). *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Dewi, S. (2014). Pengaruh Pelatihan, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kkerja terhadap Kinerja Karyawan Koperasi Mahasiswa . *Jurnal Bisnis dan Ekonomi* .
- dkk, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta CV.
- Elmi, D. F. (2018). *Telisik Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Gary, D. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Selemba Empat.
- Gary, D. (2016). *Human Resource Development*. Jakarta: Prehallindo.
- Ghozali, Imam. 2016. *Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IBM SPSS 23 (Edisi 8). Cetakan ke VIII*. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gujarati. (2016). *Dasar-dasar Ekonometrika* . Jakarta: Erlangga.
- Guswandy, R. (2018, 07 10). *7 Jenis Pelatihan dan Pengembangan SDM untuk Perusahaan*. Retrieved from LinovHR: <https://www.linovhr.com/pelatihan-dan-pengembangan-sdm/>
- Hasibuan. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Heathfield, S. M. (2018, 10 27). *The Balance Career*. Retrieved from What is Bonus Pay and Why Might an Employer Pay it to Employees: <https://www.thebalance.com/what-is-bonus-pay-1918069>
- Jenis-Jenis Training dan Pelatihan dalam peningkatan kualitas SDM Karyawan Perusahaan* . (n.d.). Retrieved from Training Pemasaran Surabaya: <https://www.trainingpemasaransurabaya.com/jenis-jenis-training-dan-pelatihan-peningkatan-kualitas-sdm-karyawan-perusahaan/>
- Job Description Accounting Manager*. (2018). Retrieved from Karya One: <https://www.karyaone.co.id/job-desc/accounting-manager/>

- Job Description untuk Purchasing Manager.* (n.d.). Retrieved from Sleekr: [https://sleekr.co/job\\_desc/purchasing-manager/](https://sleekr.co/job_desc/purchasing-manager/)
- Karma. (2016). Pengaruh Pelatihan terhadap Kinerja Karyawan Hotel Grand Cempaka. *Jurnal Manajemen Bisnis.*
- Kasmir, D. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik). PT RajaGrafindo Persada.
- Kusuma, G. M. (2015). Pengaruh Motivasi dan Pelatihan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. PLN . *Jurnal Administrasi Bisnis .*
- Lack of training & development and impact on employee performance at ministry of health.* (n.d.). Retrieved from Essay UK: <http://www.essay.uk.com/essays/business/lack-of-training-development-and-impact-on-employee-performance-at-ministry-of-health/>
- Lolowang, G. (2016). Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia terhadap Kinerja Karyawan pada PT Berlian Kharisma Pasifik Manado. *EMBA. Vol 4, No 2.*
- Mahendra, K. d. (2015). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Disiplin Kerja dan Burnout pada Kinerja Karyawan Arma Museum and Resort. *E-Jurnal Manajemen. Vol 4, No 10.*
- Manajemen, A. J. (2019, 3 14). *Tugas Manajer Pemasaran: Tanggung Jawab dan Wewenang.* Retrieved from JurnalManajemen.com: <https://jurnalmanajemen.com/tugas-manajer-pemasaran/>
- Milhem, W. (2014, 4). *Training Strategies, Theories and Types.* Retrieved from Research Gate: [https://www.researchgate.net/publication/269165999\\_Training\\_strategies\\_theories\\_and\\_types](https://www.researchgate.net/publication/269165999_Training_strategies_theories_and_types)
- Nababan, Y. R. (2016). Pengaruh Pelatihan terhadap Kinerja Karyawan PT PLN . *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi.*
- Prabu, M. A. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi 13.* Bandung: PT Remaja Rosdakarya Offset.
- Pradhan, R. K. (2016, 12). *Employee Performance at Workplace: Conceptual Model and Empirical Validation.* Retrieved from ResearchGate: [https://www.researchgate.net/publication/311650540\\_Employee\\_Performance\\_at\\_Workplace\\_Conceptual\\_Model\\_and\\_Empirical\\_Validation](https://www.researchgate.net/publication/311650540_Employee_Performance_at_Workplace_Conceptual_Model_and_Empirical_Validation)
- Rahima. (2016). Productivity Assessment (Performance, Motivation and Job Training). *Journal of Economic and Management Studies.*

- Ramya. (2016). The effect of training on employee performance. *International Journal of Scientific Research and Modern Education*.
- Regina Jessica Kumaat, L. O. (2015). Pengaruh Pendidikan, Pelatihan dan Inovasi terhadap Kinerja Karyawan . *Jurnal Manajemen Bisnis*.
- Rivai, V. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jakarta: PT Rajagrafindo Persada.
- S, S. (2018, 3 10). *Difference between t-test and z-test*. Retrieved from KeyDifferences: <https://keydifferences.com/difference-between-t-test-and-z-test.html>
- Santoso, S. (2014). Statistik Multivariat, Edisi Revisi, Konsep dan Aplikasi dengan SPSS. Jakarta: PT Elex Media Komputindo .
- Sugiyono. (2016). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. Bandung: PT Alfabet.
- Suharyanto. (2014). Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: 2014.
- Suparno, W. (2015). Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Surjarweni, W. (2014). Metode Penelitian: lengkap, Praktis dan Mudah Dipahami. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Media Prenada Group.
- Tugas dan Job Deskripsi General Manager*. (n.d.). Retrieved from Jobdesc: <http://www.jobdesc.net/job-desc/tugas-dan-job-deskripsi-general-manager.html>
- Tugas Tanggung Jawab dan Job Deskripsi Direktur Utama*. (n.d.). Retrieved from Jobdesc: <http://www.jobdesc.net/job-desc/tugas-tanggung-jawab-dan-job-deskripsi-direktur-utama.html>
- Wibowo, P. D. (2016). Manajemen Kinerja. Jakarta: PT RajaGrafindo Persada.
- Yakub, S. (2014). Pengaruh Disiplin Kerja, Pendidikan dan Pelatihan terhadap Kinerja Pegawai pada PT Kertas Kraft Aceh . *Saintikom Vol 13, No 3*.