

ABSTRACT

Vivi Carina

1501020083

The Impact of Compensation Towards Employee's Job Performance At Garuda Plaza Hotel Medan

(xvi + 64 pages; 6 figures; 36 tables; 6 appendices)

Compensation is very important for employees and organization because compensation is the source of income for the employees and their families. Compensation also is an image of social status for employees. Thereby, good compensation is capable to guarantee satisfaction of organizations members which in turn enable organization to obtain, look after and employ a number of people with various positive behavior and attitudes and work productively for their job performance to achieve organization's goals. Compensation is a reward from company to the employees because of their contribution effort and mind. The research is conducted at Garuda Plaza Hotel Medan, was conducted to examine the effect of Compensation on Employee's Job Performance.

The simple linear regression equation: $Y = 24.115 + 0.226 X$. The result of coefficient of determination (R^2) is 0.051. It means that the 5,1% of Employee's Job Performance is influenced by compensation and the remaining 94.9% is influenced by other variables outside this research. The result of hypothesis z-test indicates that Z-count value obtained is 2.122 that will be compared with Z-table in amount of 1.96. Z-count (2.122) is higher than the value of Z-table (1.96). Therefore, hypothesis alternative (H_a) is accepted that Compensation has significant influence Employees Job Performance at Garuda Plaza Hotel Medan.

Keywords: Compensation, Employee's Job Performance, Family Business

References: 19

ABSTRAK

Vivi Carina

1501020083

Dampak Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Di PT Garuda Plaza Hotel Medan

(xvi+64 pages; 6 figures; 36 tables; 6 appendices)

Kompensasi sangat penting bagi karyawan dan organisasi karena kompensasi adalah sumber pendapatan bagi karyawan dan keluarga mereka. Kompensasi juga merupakan gambar status sosial bagi karyawan. Dengan demikian, kompensasi yang baik mampu menjamin kepuasan anggota organisasi yang pada gilirannya memungkinkan organisasi untuk mendapatkan, menjaga dan mempekerjakan sejumlah orang dengan berbagai perilaku dan sikap positif dan bekerja secara produktif untuk kinerja pekerjaan mereka untuk mencapai tujuan organisasi. Penelitian ini dilakukan di PT Garuda Plaza Hotel Medan, dilakukan untuk menguji pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan.

Persamaan regresi linier sederhana: $Y = 24,115 + 0,226 X$. Hasil koefisien determinasi (R^2) adalah 0,051. Ini berarti bahwa 5,1% Kinerja Karyawan dipengaruhi oleh kompensasi dan sisanya 94,9% dipengaruhi oleh variabel lain di luar penelitian ini. Hasil hipotesis uji-z menunjukkan bahwa nilai Zcount yang diperoleh adalah 2,12175 yang akan dibandingkan dengan Ztable dalam jumlah og 1,96. Zcount (2.12175) lebih tinggi dari nilai Ztable (1.96). Oleh karena itu, hipotesis alternatif (H_a) diterima bahwa Kompensasi berpengaruh signifikan terhadap Prestasi Kerja Pegawai di PT Garuda Plaza Hotel Medan.

Kata kunci: Kompensasi, Kinerja Karyawan, Bisnis Keluarga

References: 19