

ABSTRACT

NERISSA

1501020259

THE IMPACT OF MOTIVATION TOWARDS EMPLOYEE PRODUCTIVITY AT PT. JUI SHIN INDONESIA IN MEDAN

(xv + 72 pages; 7 figures; 35 tables; 9 appendix)

One of many important goals of human resource management in an organization, is to be able to create more work productivity. More work productivity may give positive impact and improve the overall organization performance. Leaders of the organization are to provide motivation and enforcement of discipline in order to give positive impact to the organization and to achieve the organization goals.

Motivation is important for employee to function and perform at their best. Motivation is a powerful tool in the work environment that can lead to employees working at their most efficient levels of production

The research is in quantitative approach using descriptive correlation method. The collected data is analysed and tested through; normality test, linearity test, coefficient correlation test, coefficient determination test, linear regression analysis and hypothesis Z-test.

The test analysis shows the Z-test value (6.09), concluded that H_a is accepted and H_o is rejected, pronounce that Motivation has impact towards Employee Productivity at PT. Jui Shin Indonesia.

PT. Jui Shin Indonesia must first understand their employees, company should understand, re-evaluate and place motivation as an important aspects when it comes to employee productivity.

Keywords: International Business, Motivation, Employee Productivity

References: 37

ABSTRAK

NERISSA

1501020259

THE IMPACT OF MOTIVATION TOWARDS EMPLOYEE PRODUCTIVITY AT PT. JUI SHIN INDONESIA IN MEDAN

(xv + 72 halaman; 7 figur; 35 tabel; 9 lampiran)

Salah satu dari banyak tujuan penting dari manajemen sumber daya manusia dalam suatu organisasi, adalah untuk dapat menciptakan lebih banyak produktivitas kerja. Lebih banyak produktivitas kerja dapat memberikan dampak positif dan meningkatkan kinerja organisasi secara keseluruhan. Pemimpin organisasi adalah untuk memberikan motivasi dan penegakan disiplin untuk memberikan dampak positif bagi organisasi dan untuk mencapai tujuan organisasi.

Motivasi penting bagi karyawan agar mereka berfungsi dan melakukan yang terbaik. Motivasi adalah alat yang ampuh dalam lingkungan kerja yang dapat menyebabkan karyawan bekerja pada tingkat produksi mereka yang paling efisien

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan menggunakan metode deskriptif korelasional. Data yang dikumpulkan dianalisis dan diuji melalui; uji normalitas, uji linieritas, uji koefisien korelasi, uji determinasi koefisien, analisis regresi linier, dan uji hipotesis Z.

Analisis tes menunjukkan nilai Z-test (6,09), menyimpulkan bahwa H_a diterima dan H_o ditolak, menyatakan bahwa Motivasi memiliki dampak terhadap Produktivitas Karyawan di PT. Jui Shin Indonesia.

PT. Jui Shin Indonesia harus terlebih dahulu memahami karyawan mereka, perusahaan harus memahami, mengevaluasi kembali, dan menempatkan motivasi sebagai aspek penting dalam hal produktivitas karyawan.

Kata kunci: Motivasi, Produktivitas Karyawan

Daftar Pustaka: 37