

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Tuhan yang Maha Esa atas rahmat dan karunia-Nya yang telah diberikan sehingga skripsi dengan judul “PENGARUH PARTISIPASI WANITA DALAM DEWAN DIREKSI TERHADAP KUALITAS MANAJEMEN LABA RIIL” dapat tersusun sampai dengan selesai. Tujuan dari penulisan skripsi ini yaitu untuk memenuhi salah satu persyaratan akademis yang digunakan untuk memperoleh gelar Sarjana Akuntansi Strata Satu di Universitas Pelita Harapan, Tangerang.

Penulis ingin menyampaikan terima kasih kepada berbagai pihak atas, bimbingan, dukungan, dan doa selama penyusunan skripsi ini berlangsung, hingga akhirnya skripsi ini dapat selesai baik dan tepat pada waktunya:

1. Ibu Dra. Gracia Shinta S. Ugut., MBA., Ph.D. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pelita Harapan.
2. Ibu Dra. Wijaya Triwicananingrum, S.E., M.A., Ak., CA., CMA., CSP. selaku Ketua Program Studi Akuntansi Universitas Pelita Harapan.
3. Ibu Elfina Astrella Sambuaga, S.E., M.S.Ak. selaku dosen pembimbing yang membagikan ilmunya dan terus memberikan nasihat serta dukungan sampai skripsi penulis sudah selesai. Usaha beliau seperti ini meningkatkan kelengkapan hasil skripsi dan membantu penulis untuk bergerak ke arah yang benar.
4. Bapak Dr. Tanggor Sihombing, B.A., M.B.A. selaku penasehat akademik penulis.

5. Seluruh dosen serta staf pengajar yang telah mengajarkan materi selama proses perkuliahan di Universitas Pelita Harapan.
6. Seluruh staf karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pelita Harapan dan staf perpustakaan yang telah membantu dalam kegiatan administratif serta bantuan kepada penulis.
7. Kedua tua saya banyak memberikan nasehat dan dorongan semangat sampai perkuliahan selesai, dan mereka akhirnya mendukung saya untuk menutup skripsi ini dengan baik.
8. Jessica Jusup, dan Jerika Elsera mendukung saya sebagai teman yang menjalani seluruh proses penulisan skripsi.
9. Devi Silviana dan Hans Aditya sebagai teman baik yang telah memberi motivasi dan semangat selama perkuliahan hingga akhirnya penulisan skripsi selesai tepat waktu..
10. Semua pihak yang terlibat yang tidak dapat dicantumkan satu per satu oleh penulis.

Penulis sadar bahwa terdapat banyak kekurangan dalam secara teknis penulisan skripsi ini. Oleh karena itu, penulis terbuka terhadap kritik dan saran yang membangun dari semua pihak. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat untuk semua pihak yang membaca.

Tangerang, 12 Mei 2021

Penulis

DAFTAR ISI

ABSTRAK	2
KATA PENGANTAR	4
DAFTAR ISI	6
DAFTAR GAMBAR	8
DAFTAR TABEL	9
BAB I	
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Masalah Penelitian	6
1.3 Tujuan Penelitian	6
1.4 Manfaat Penelitian	7
1.5 Batasan Masalah	8
1.6 Sistematika Pembahasan	8
BAB II	
LANDASAN TEORI DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	11
2.1 Landasan Teori	11
2.1.1 Teori Keagenan (Agency Theory)	11
2.1.2 Teori Stakeholder	13
2.1.3 Tata kelola perusahaan (Corporate Governance)	13
2.1.4 Gender wanita dewan direksi	14
2.1.5 Manajemen Laba Riil	15
2.1.6 Kualitas akrual	17
2.2 Penelitian Terdahulu	18
2.3. Pengembangan Hipotesis Penelitian	20
2.3.1 Pengaruh keberadaan direksi wanita terhadap perilaku manajemen laba riil	20
2.3.2 Pengaruh Persentase direksi wanita terhadap perilaku manajemen laba riil	21
2.4 Kerangka Pemikiran	22
BAB III	
METODOLOGI PENELITIAN	23
3.1 Populasi dan Sampel Penelitian	23
3.1.1 Populasi	23
3.1.2 Sampel Penelitian	23
3.1.3 Sumber Data	25
3.2 Teknik Pengumpulan Data	26
3.3 Model Empiris Penelitian	26
3.4 Definisi Variabel Operasional	28
3.4.1 Variabel Dependen	28
3.4.1.1 Manajemen laba riil	28
3.4.2 Variabel Independen	30

3.4.3 Variabel Pengendali	31
3.5 Metode Analisis Data	32
3.5.1 Analisis Statistik Deskriptif	33
3.5.2 Uji Korelasi	33
3.5.3 Uji Asumsi Klasik	34
3.5.3.1 Uji Normalitas	34
3.5.3.2 Uji Multikolinearitas	35
3.5.3.3 Uji Heteroskedastisitas	35
3.5.4 Regresi Linier Berganda	36
3.5.5 Uji Hipotesis	36
3.5.5.1 Uji Determinasi (R ²)	36
3.5.5.2 Uji t (T test)	36
3.5.5.3 Uji F (F test)	37
BAB IV	
HASIL DAN PEMBAHASAN	38
4.1 Deskripsi Data Penelitian	38
4.2 Analisis Statistik Deskriptif	38
4.3 Uji Korelasi	42
4.4 Uji Asumsi Klasik	46
4.4.1 Uji Normalitas	46
4.4.2 Uji Multikolinearitas	47
4.4.3 Uji Heteroskedastisitas	48
4.5 Uji Hipotesis	49
4.5.1 Uji F	50
4.5.2 Uji R ² (R-squared)	50
4.5.3 Uji T (T test)	50
4.5.4 Pengaruh Keberadaan Direksi Wanita Terhadap Manajemen Laba Riil	52
4.5.5 Pengaruh Persentase Direksi Wanita Terhadap Manajemen Laba Riil	53
BAB V	
SIMPULAN DAN SARAN	55
5.1. Simpulan	55
5.2. Implikasi Hasil Penelitian	56
5.3. Keterbatasan Penelitian	57
5.4. Saran Penelitian Selanjutnya	58
DAFTAR PUSTAKA	59
LAMPIRAN	63

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	21
Gambar 4.1 <i>P-P plot</i> REM	47



DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	17
Tabel 3.1 Teknik pemilihan sampel	23
Tabel 3.2 Katergori koefisen relasi	33
Tabel 4.1 Statistik Deskriptif	39
Tabel 4.2 Pearson's Correlation Manajemen Laba Akreal	44
Tabel 4.3 Shapiro-Wilk Model 1	46
Tabel 4.4 Uji Multikolinearitas	47
Tabel 4.5 Uji Heteroskedastisitas	49
Tabel 4.6 Uji Hipotesis	49
Tabel 4.7 Ringkasan Hasil Hipotesis	52

