

ABSTRACT

Fiterianus Gulo (01668190010)

“THE EFFECT OF SHEPHERD LEADERSHIP AND WORK MOTIVATION ON WORK PERFORMANCE WITH SELF-REGULATION AS MEDIATION AT SMP-SMA UNIT OF SEKOLAH LENTERA HARAPAN CURUG TANGERANG”

(xv + 104 pages: 11 images; 16 tables; 13 appendices)

Shepherd's leadership is characterizing by living relationships and responsibility in achieving common goals. Shepherd's leadership style can able to encourage employee self-regulation and work performance. In addition, employee motivation also determines the resulting self-regulation and work performance. This research is conducting to know the positive effect of shepherd leadership and work motivation on work performance with self-regulation as mediation at the SMP-SMA unit of Sekolah Lentera Harapan Curug. This study uses a quantitative approach with the subject of research amounted to 33 respondents. Path analysis and descriptive statistics are using to analyze the data collected. The result shows that (1) shepherd leadership has a positive effect on self-regulation; (2) work motivation has a positive effect on self-regulation; (3) shepherd leadership has a positive effect on work performance; (4) work motivation has a positive effect on work performance; and (5) self-regulation has a positive effect on work performance.

Keywords: shepherd leadership, work motivation, self-regulation, work performance.

Reference: 61 (1969 - 2018)

ABSTRAK

Fiterianus Gulo (01668190010)

“PENGARUH *SHEPHERD LEADERSHIP* DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN DENGAN REGULASI DIRI SEBAGAI MEDIASI DI UNIT SMP-SMA SEKOLAH LENTERA HARAPAN CURUG TANGERANG”

(xv + 104 halaman: 11 gambar; 16 tabel; 13 lampiran)

Kepemimpinan gembala ditandai dengan adanya relasi yang hidup dan tanggung jawab dalam mencapai tujuan bersama. Gaya kepemimpinan gembala mampu mendorong regulasi diri dan prestasi kerja karyawan. Selain itu, motivasi yang dimiliki oleh karyawan juga menentukan regulasi diri dan prestasi kerja yang dihasilkan. Penelitian ini dilakukan dengan tujuan untuk mengetahui pengaruh *shepherd leadership* dan motivasi terhadap prestasi kerja dengan regulasi diri sebagai mediasi di unit SMP-SMA Sekolah Lentera Harapan Curug. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan subjek penelitian sejumlah 33 responden. Metode pengolahan data menggunakan analisis jalur (*path analysis*) dan metode statistik deskriptif. Dari hasil penelitian diperoleh kesimpulan bahwa (1) *shepherd leadership* berpengaruh positif terhadap regulasi diri; (2) motivasi kerja berpengaruh positif terhadap regulasi diri; (3) *shepherd leadership* berpengaruh positif terhadap prestasi kerja; (4) motivasi kerja berpengaruh positif terhadap prestasi kerja; dan (5) regulasi diri berpengaruh positif terhadap prestasi kerja.

Kata kunci: *shepherd leadership*, motivasi kerja, regulasi diri, prestasi kerja.

Referensi: 61 (1969 - 2018)