

DAFTAR PUSTAKA

- Akbar, F. H., Hamid, D., & Djudi, M. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis* Vol. 38 No. 2 , 84-85.
- Alamelu, R., Surulivel, S., Motha, L. C., Amudha, R., & Selvabaskar, S. (2015). Correlates of Employee Compensation and Commitment. *Mediterranean Journal of Social Sciences* Vol. 6 No. 5 , 340.
- Antari, N. L. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi dan Turnover Intention (Studi Pada Losari Hotel Sunset Bali). *Jurnal Manajemen dan Bisnis* Vol. 1 No. 1 , 35.
- Arta, I. G., & Surya, I. B. (2017). Pengaruh Kompensasi Terhadap Komitmen Organisasional dan Turnover Intention Pada Agent Pru Megas. *E-Jurnal Manajemen Unud* Vol. 6 No. 8 , 4163-4165.
- Ashraf, M. A. (2020). Demographic Factors, Compensation, Job Satisfaction and Organizational Commitment in Private University: An Analysis Using SEM. *Global Responsibility Journal* , 15.
- Cahyaningtyas, F. A., & Hadi, P. S. (2018). Pengaruh Kompensasi dan Pengembangan Karier Terhadap Komitmen Kerja pada Karyawan Patra Jasa Convention Hotel Semarang. *Jurnal Administrasi Bisnis* Vol. 5 No. 2 , 9-10.
- Colquitt, J. A., Le Pine, J. A., & Wesson, M. J. (2018). *Organizational Behavior: Improving Performance and Commitment in the Workplace*. New York: McGraw-Hill Education.
- Ghozali, H. I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25 Edisi 9*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

- Halimsetiono, E. (2014). Peningkatan Komitmen Organisasi untuk Menurunkan Angka Turnover Karyawan. *Jurnal Kesehatan Masyarakat Nasional* Vol. 8 No. 8 , 341-344.
- Hatta, I. H., & Rachbini, W. (2015). Budaya Organisasi, Insentif, Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan Pada PT Avrist Assurance. *Jurnal Manajemen* Vol. XIX No. 01 , 74.
- Hayes, T. (2015). Demographic Characteristics Predicting Employee Turnover Intentions. *PhD Thesis, College of Management and Technology, Walden University* , 96.
- Hutagalung, S., & Perdhana, M. S. (2016). Pengaruh Karakteristik Demografis (Usia, Gender, Pendidikan), Masa Kerja dan Kepuasan Gaji Terhadap Komitmen Afektif. *Diponegoro Journal of Management* Vol. 5 No. 3 , 3-5.
- Isnaini, F. Z., Sunuharyo, B. S., & Aini, E. K. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Variabel Mediator Organizational Citizenship Behavior (OCB) Studi Pada Karyawan Hotel Montana Malang. *Jurnal Administrasi Bisnis* Vol. 61 No. 3 , 103-106.
- Jufrizen. (2015). Pengaruh Kompensasi dan Pengembangan Karir Terhadap Komitmen Organisasi Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Perkebunan Nusantara III (Persero) Medan. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis* Vol. 15 No. 01 , 44.
- Kadir, A., & Efrianti, K. (2018). Pengaruh Kemampuan dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kelurahan Puruk Cahu Kecamatan Murung Kabupaten Murung Raya. *Jurnal Riset Inspirasi Manajemen dan Kewirausahaan* Vol. 2 No. 2 , 87-90.
- Kee, L. B., Ahmad, R. B., & Abdullah, S. M. (2016). Relationship Between Financial Compensation and Organizational Commitment among Malaysian Bank Workers. *Asian Business Research* Vol. 1 No. 1 , 79-82.

- Larasati, S. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sleman, Yogyakarta: Deepublis Publisher.
- Metwally, D. (2016). Exploring the Relationship Between HR Practices and Organizational Commitment in Egyptian Organizations: The Mediating Effect of Job Satisfaction. *International Journal of Business and Management Review* Vol. 4 Issue 8 , 76-112.
- Meutia, Sari, I., & Ismail, T. (2016). Pengaruh Kompensasi Dan Kompetensi Dengan Motivasi Sebagai Intervening Dalam Meningkatkan Kinerja. *Jurnal Manajemen* Vol. XX No. 03 , 354.
- Mulyana, T., Yudiardi, D., & Wahidin, I. (2020). Mencari Faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Wacana Ekonomi* Vol. 20 N0. 1 , 3-4.
- Mundakir, & Zainuri. (2018). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Business Management Analysis Journal* Vol. 1 No. 1 , 39-40.
- Nasution, M. I. (2017). Pengaruh Stres Kerja, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Medical Representative. *Jurnal Ilmiah Manajemen* Vol. VII No. 3 , 412.
- Ningkiswari, I. A., & Wulandari, R. D. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Karyawan Rumah Sakit Mata Undaan Surabaya. *Jurnal Administrasi Kesehatan Indonesia* Vol. 5 No. 2 , 166.
- Nugrahanti, P., Sunuharyo, B. S., & Hamida. (2016). Pengaruh Kompensasi Finansial dan Non Finansial Terhadap Kepuasan Kerja d'an Prestasi Kerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis* Vol. 40 No. 1 , 69.

- Nurzaini, E. (2015). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Psychological Empowerment dan Faktor Demografi Terhadap Komitmen Organisasi. *Skripsi* , 69.
- Parimita, W., Khoiriyah, S., & Handar, A. W. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Pada Karyawan PT Tridaya Eramina Bahari. *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia* Vol. 9 No. 1 , 126-129.
- Pratama, E. W., Al Musadieg, M., & Mayowan, Y. (2016). Pengaruh Kompensasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional. *Jurnal Administrasi Bisnis* Vol. 34 No. 1 , 4-5.
- Puspitawati, N. M., & Riana, I. G. (2014). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Dan Kualitas Layanan. *Jurnal Manajemen Strategi Bisnis dan Kewirausahaan* Vol. 8 No. 1 , 70-71.
- Putri, A. D., & Prasetio, A. P. (2018). Pengaruh Kompensasi Terhadap Komitmen Karyawan di Departemen Pemasaran Divisi Etchical Reguler PT. Pharos Indonesia. *Jurnal Manajemen dan Bisnis* Vol. 15 No. 1 , 3-7.
- Rasyid, A. A., & Indarti, S. (2017). Pengaruh Komitmen Organisasional dan Kompensasi Terhadap Tunover Intention dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Persada Lines Pekanbaru. *Jurnal Tepak Manajemen Bisnis* Vol. IX No. 3 , 38-40.
- Rosyidah, U. (2016). Pengaruh Karakteristik Demografi dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan. *Skripsi* , 11.
- Saman, A. (2020). Effects of Compensation on Employee Satisfaction and Employee Performance. *International Journal of Economics, Business and Accounting Research* Vol. 4 No. 1 , 185-190.
- Saprudin. (2018). Pengaruh Pelatihan dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Journal of Information System* Vol. 2 No. 1 , 16-18.

- Sekaran, U., & Bougie, R. (2016). *Research Methods for Business: a skill-building approach*. West Sussex, United Kingdom: John Wiley & Sons.
- Shortland, S. (2018). What seals the deal? How Compensation and Benefits Affect Women's Decisions to Accept Expatriation in the Oil and Gas Industry. *Personnel Review* Vol. 47 No.3 , 765-783.
- Srestha, I. (2019). Influence of Demographic Factors on Job Satisfaction of University Faculty in Nepal. *NCC Journal* Vol. 4 No. 1 , 59-67.
- Sudiarditha, I. K., Waspodo, A. A., & Triani, N. A. (2016). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Direktorat Umum Lembaga Pelayanan Publik Televisi Republik Indonesia. *Jurnal Manajemen* Vol. XX No. 02 , 280.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: ALFABETA CV.
- Sulaefi. (2018). Pengaruh Disiplin, Motivasi, Budaya Organisasi dan Stress Terhadap Kepuasan Kerja Pendidik di Kabupaten Brebes. *Jurnal Manajemen* Vol. 22 No. 2 , 191.
- Supartha, W. G., & Sintaasih, D. K. (2017). *Pengantar Perilaku Organisasi*. Bali: CV. Setia Bakti.
- Sutrisno, H. E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: KENCANA.
- Tania, A., & Sutanto, E. M. (2013). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Karyawan PT. DAI Knife di Surabaya. *AGORA* Vol. 1 No. 3 , 3-6.
- The World Bank*. (2013, 07 13). Retrieved 02 25, 2021, from worldbank.org: <https://www.worldbank.org/in/news/feature/2013/07/31/ifc-championing-women-on-corporate-boards-in-indonesia>

Theodore, A., & Lilyana, B. (2017). Pengaruh Kompensasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Bisnis Darmajaya* Vol. 3 No. 1 , 2.

Visanh, P., & Huaifu, X. (2018). Factors Affecting Organizational Commitment of Employee's of Lao Development Bank. *Sociology International Journal* Vol. 2 No. 6 , 809-818.

Wijaya, H. C. (2017). *Perilaku Organisasi*. Medan: Lembaga Peduli Pengembangan Pendidikan Indonesia (LPPPI).

