

ABSTRACT

THOMAS WINATA

03011170018

THE INFLUENCE OF WORK MOTIVATION TOWARDS EMPLOYEE'S JOB SATISFACTION AT PT MITRA ALUMINIUM JAYA UTAMA

MEDAN

(xiv+62 pages; 6 figures; 28 tables; 7 appendixes)

This research was conducted at PT Mitra Aluminium Jaya Utama Medan to test and determine the influence of motivation on employee's job satisfaction at PT Mitra Aluminium Jaya Utama Medan.

The theory used in this study relates to the theory of family business, motivation and job satisfaction.

In this study, the method used by the author is a quantitative analysis method. The type of data used in this study are primary data and secondary data. Data was collected through interviews, questionnaire and questionnaires are distributed to employees. The total population and sample is 33 employees. The scale used to measure variables is the Likert scale.

The results of the partial test can be explained that $t_{count} (4.446) > t_{table} (2.040)$ and a significant value of $0.000 < 0.05$, then motivation influence employee job satisfaction at PT Mitra Aluminium Jaya Utama Medan. The coefficient of determination which can be seen from the results of the R square of 0.389. This means that the employee's job satisfaction of 38.9% is explained by work motivation and the remaining 61.1% is explained by other variables outside of this research, namely promotion, reward, compensation.

The conclusion of this study is that motivation influence employee's job satisfaction at PT Mitra Aluminium Jaya Utama Medan.

Keywords: Motivation, Employee Job Satisfaction, PT Mitra Aluminium Jaya Utama Medan

References: 26 (2015-2020)

ABSTRAK**THOMAS WINATA****03011170018****PENGARUH MOTIVASI BEKERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA
KARYAWAN DI PT MITRA ALUMINIUM JAYA UTAMA MEDAN**

(xiv+67 Halaman; 6 Gambar; 28 Tabel; 7 lampiran)

Penelitian ini dilakukan di PT Mitra Aluminium Jaya Utama Medan untuk menguji dan menentukan pengaruh motivasi karyawan terhadap kepuasan kerja karyawan di PT Mitra Aluminium Jaya Utama Medan.

Teori yang digunakan dalam penelitian ini berkaitan dengan teori bisnis keluarga, motivasi dan kepuasan kerja.

Dalam penelitian ini, metode yang digunakan oleh penulis adalah metode analisis kuantitatif. Jenis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer dan data sekunder. Data dikumpulkan melalui wawancara, kuesioner dan kuesioner dikirim ke karyawan. Total populasi dan sampel adalah 33 karyawan. Skala yang dipakai untuk mengukur variabel adalah skala Likert.

Hasil sebagian tes dapat dijelaskan bahwa $t_{count} (4.446) > t_{table} (2.040)$ dan nilai yang signifikan dari $0.000 < 0.05$, kemudian motivasi kerja berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan di PT Mitra Aluminium Jaya Utama Medan. Koefisien penentuan yang dapat dilihat dari hasil R^2 dari 0.389. Ini berarti bahwa kepuasan kerja karyawan 38.9% dijelaskan dengan motivasi bekerja dan sisanya 61.1% dijelaskan oleh variabel lain di luar penelitian ini, yaitu promosi, penghargaan dan kompensasi.

Kesimpulan dari penelitian ini adalah bahwa motivasi kerja berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan di PT Mitra Aluminium Jaya Utama Medan.

Kata kunci: *Motivasi, Kepuasan Kerja Karyawan, PT Mitra Aluminium Jaya Utama Medan*

Referensi: 26 (2015-2020)