

## DAFTAR PUSTAKA

- Aamodt, M G. (2006). *Applied industrial/organizational psychology*. USA: Wardsworth/Thomson.
- American Psychological Association. (2018). *Stress in America™ 2018*. Washington, DC: APA.
- Anggraeni, A.E., Herlambang, T., & Nursaidah. (2016). Pengaruh motivasi kerja, kompensasi finansial dan kompensasi non finansial terhadap prestasi kerja karyawan pada perusahaan Bintang Mulia Hotel & Resto Jember. *Jurnal Manajemen dan Bisnis Indonesia*, 2(1), 76-90.
- Antawati, R.B., & Mas'ud, F. (2019). Menginvestigasi kunci penentu keberhasilan usaha profesi notaris (studi fenomenologi terhadap notaris di Kota Semarang dan Sekitarnya). *Jurnal Bisnis STRATEGI*, 28(1), 9 – 28.
- Bittel, L., Newstrom, J. W., & Newstrom, J. (1994). *What every supervisor should know: The Complete guide to supervisory management*. New York: McGraw-Hill, Inc.
- Fauzan, A., & Djunaidi, G. (2012). *Metodologi penelitian kualitatif*. Yogyakarta: Ar-Ruzz Media
- George., & Jones. (2005). *Understanding and managing organizational behavior 4th edition*. New Jersey: Pearson Prentice Hall.
- Gomes, F.C. (2003). *Manajemen sumber daya manusia*. Yogyakarta: ANDI.
- Hamdi, A.S., & Bahruddin (2014). *Metode penelitian kuantitatif aplikasi dalam pendidikan*. Yogyakarta: Deepublish.
- Hasibuan, M.S.P. (2005). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hasibuan, M.S.P. (2007). *Manajemen sumber daya manusia*. Edisi ke- 9. Jakarta : Salemba Empat.
- Hasibuan, M.S.P. (2016). *Manajemen sumber daya manusia*. Edisi Revisi Jakarta : Bumi Aksara.
- Herdiansyah. (2012). *Metodologi penelitian kualitatif untuk ilmu-ilmu sosial*. Jakarta: Salemba Humanika.
- Hukum Online. (2020). *Notaris/ PPAT dan pandemi Covid 19*. Diunduh dari <https://www.hukumonline.com/berita/baca/lt5e8efcaac54aa/notaris-ppat-dan-pandemi-covid-19-oleh-prita-miranti-suyudi/> pada tanggal 3 September 2020.
- Indy, H. H., & Handoyo, S. (2013). Hubungan kepuasan kerja dengan motivasi kerja pada karyawan Bank BTPN Madiun. *Jurnal Psikologi Industri dan Organisasi*, 2(2), 1–5.

- Intipesan. (2020). *Bagaimana cara menjaga motivasi karyawan selama work from home*. Diunduh dari [www.intipesan.com/Bagaimana- Cara-Menjaga-Motivasi-Karyawan-selama-Work-from-Home](http://www.intipesan.com/Bagaimana-Cara-Menjaga-Motivasi-Karyawan-selama-Work-from-Home) pada tanggal 3 September 2020.
- Kurniawati, V.S. (2015). Peranan motivasi kerja, lingkungan kerja, dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja pegawai kantor Notaris/ PPAT di Kediri. Skripsi. Kediri: Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Nusantera PGRI Kediri.
- Mangkunegara, A.A.A.P. (2013). *Manajemen sumber daya manusia perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Moleong, L.J. (2002). *Metodologi penelitian kualitatif*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Moleong, L. J. (2015). *Metode penelitian kualitatif*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Munandar, A.A. (2001). *Psikologi industri dan organisasi*. Jakarta : UI.
- Nurhasanah. (2015). *Pengaruh motivasi, stres kerja, komitmen organisasi, dan kepuasan kerja terhadap turnover intention pada karyawan CV Nirwana Bordir*. *Journal of Management*.
- Pamela, A.O., & Oloko (2015). Effect of motivation on employee performance of commercial banks in kenya : A Case study of Kenya Commercial Bank in Migori County. *Journal of Human Resource Studies*, 5(2).
- Permanasari, E. Y. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja, Kompetensi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Kantor Notaris di Kediri). *REVITALISASI Jurnal Ilmu Namajemen*, 6(1), 68-79.
- Purwanto, A. (2020). Study eksplorasi dampak work from home terhadap kinerja guru selama pandemi Covid 19. *EduPsyCouns: Journal of Education, Psychology, and Counseling*, 2(1), 92-100.
- Qurbani, D., & Alimah, G.K. (2019). Pengaruh kompensasi dan motivasi terhadap kinerja karyawan pada Kantor Notaris Teddy Yunadi, SH, berkedudukan di Kota Administrasi Jakarta Selatan. *Prosiding Seminar Nasional Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Pamulang*, 1(1), 95-107.
- Raco. (2010). *Metode penelitian kualitatif: Jenis, karakteristik, dan keunggulannya*. Jakarta: Grasindo.
- Ridho, M. (2020). Teori motivasi McClelland dan implikasinya dalam pembelajaran PAI. *Palapa: Jurnal Studi Keislaman dan Ilmu Pendidikan*, 8(1), 1-16.
- Rucci, A. (2008). *The pursuit of HR's core purpose: The Routledge companion to strategic human resource management*. 1<sup>st</sup> Edition. UK: Routledge.
- Saydam, G. (2005). *Manajemen sumber daya manusia: suatu pendekatan mikro*.

Jakarta: Djambaran.

Spector, P. E. (2012). *Industrial and organizational psychology: Research and practice*. New Jersey: John Wiley & Sons.

Sugiyono. (2007). *Metode penelitian kuantitatif kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

Sugiyono. (2015). *Metode penelitian pendidikan (pendekatan kuantitatif, kualitatif dan R&D)*. Bandung: Penerbit CV Alfabeta.

Tabassi, S. (2012). The role of animosity, religiosity and ethnocentrism on consumer purchase intention: A study in Malaysia toward European brands. *African Journal of Business Management*, 6(23), 6890–6902.

Widayaningtyas, R. (2016). Pengaruh disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan (studi pada PT Macanan Jaya Cemerlang Klaten). *Jurnal Manajemen Bisnis Indonesia (JMBI)*, 5(5), 527-537.

Wijono, S. (2012). *Psikologi industri dan organisasi*. Edisi Revisi. Jakarta: Penerbit Kencana Prenada Group.

Winasti, S. (2016). Hubungan antara iklim organisasi dan motivasi berprestasi karyawan kantor notaris & PPAT. *Jurnal Psiko-Edukasi*, 14(1), 39-47.

