

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Tuhan yang Maha Esa atas segala berkat dan penyertaan yang telah diberikan sehingga Tesis ini dapat diselesaikan.

Tesis dengan judul “**PENGARUH MOTIVASI KERJA, STRES KERJA, DAN KEPUASAN KERJA GURU MILENIAL TERHADAP *TURNOVER INTENTION* DI INSTITUSI PENDIDIKAN XYZ JAKARTA TIMUR**” ini ditujukan untuk memenuhi sebagian persyaratan guna memperoleh gelar Magister Pendidikan Strata Dua Universitas Pelita Harapan.

Penulis menyadari betul kemampuan dan keterbatasannya sehingga membutuhkan banyak bimbingan, bantuan, dan doa dari berbagai pihak untuk dapat menyelesaikan Tesis ini tepat pada waktunya. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang turut membantu dalam proses pengerjaan Tesis ini, yaitu kepada:

- 1) Ibu Oh Yen Nie, S.E., M.Ed., selaku Dekan Fakultas Teknologi Pendidikan.
- 2) Bapak Dr. Niko Sudibjo, S.Psi., M.A., selaku Ketua Program Studi Teknologi Pendidikan.
- 3) Bapak Dr. Agustian Budi Prasetya, M.P.A., selaku dosen Pembimbing yang telah memberikan bimbingan dan banyak masukan kepada penulis, serta meluangkan waktu selama masa pengerjaan Tesis.
- 4) Bapak Dr. Innocentius Bernarto yang telah meluangkan waktunya untuk memberikan penguatan kepada siswa-siswi terkait jenis penelitian dan pembelajaran dalam bidang statistika untuk kepentingan penelitian.

- 5) Staf Karyawan Fakultas Teknologi Pendidikan yang telah membantu penulis dalam kegiatan administratif.
- 6) Papa dan Mama yang selalu memberikan perhatian, semangat, dan dukungan doa bagi penulis.
- 7) Rekan seperjuangan Suandi yang terus memberikan semangat dan bantuan kepada penulis.
- 8) *Principal*, para guru dan staf di Sekolah XYZ yang selalu memberikan dukungan, semangat dan bantuan kepada penulis.
- 9) Teman-teman seperjuangan Batch 39B dan jurusan Manajemen Pendidikan yang senantiasa saling menguatkan dan menghibur satu sama lain.
- 10) Semua pihak yang namanya tidak dapat disebutkan satu per satu.

Akhir kata, penulis menyadari keterbatasan dalam penulisan Tesis ini. Oleh sebab itu, kritik dan saran dari pembaca akan sangat bermanfaat bagi penulis. Semoga Tesis ini dapat bermanfaat bagi semua pihak yang membacanya.

Jakarta, 29 Mei 2021

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TUGAS AKHIR

PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING TUGAS AKHIR

PERSETUJUAN TIM PENGUJI TUGAS AKHIR

ABSTRACT v

ABSTRAK vi

KATA PENGANTAR..... vii

DAFTAR ISI..... ix

DAFTAR GAMBAR..... xii

DAFTAR TABEL..... xiii

DAFTAR LAMPIRAN xiv

BAB I PENDAHULUAN..... 1

1.1 Latar Belakang Masalah..... 1

1.2 Identifikasi Masalah 6

1.3 Batasan Masalah..... 8

1.4 Rumusan Masalah 8

1.5 Tujuan Penelitian 9

1.6 Manfaat Hasil Penelitian 9

1.6.1 Manfaat Penelitian Bagi Guru..... 10

1.6.2 Manfaat Bagi Peneliti dan Pengembangan Keilmuan..... 10

1.6.3 Manfaat Bagi Penyusunan Kebijakan Pendidikan 10

1.7 Sistematika Penulisan..... 12

BAB II LANDASAN TEORI..... 13

2.1 Deskripsi Teoretik..... 13

2.1.1 Pendidikan 13

2.1.2 Guru Milenial 14

2.1.3 Perilaku Organisasi..... 16

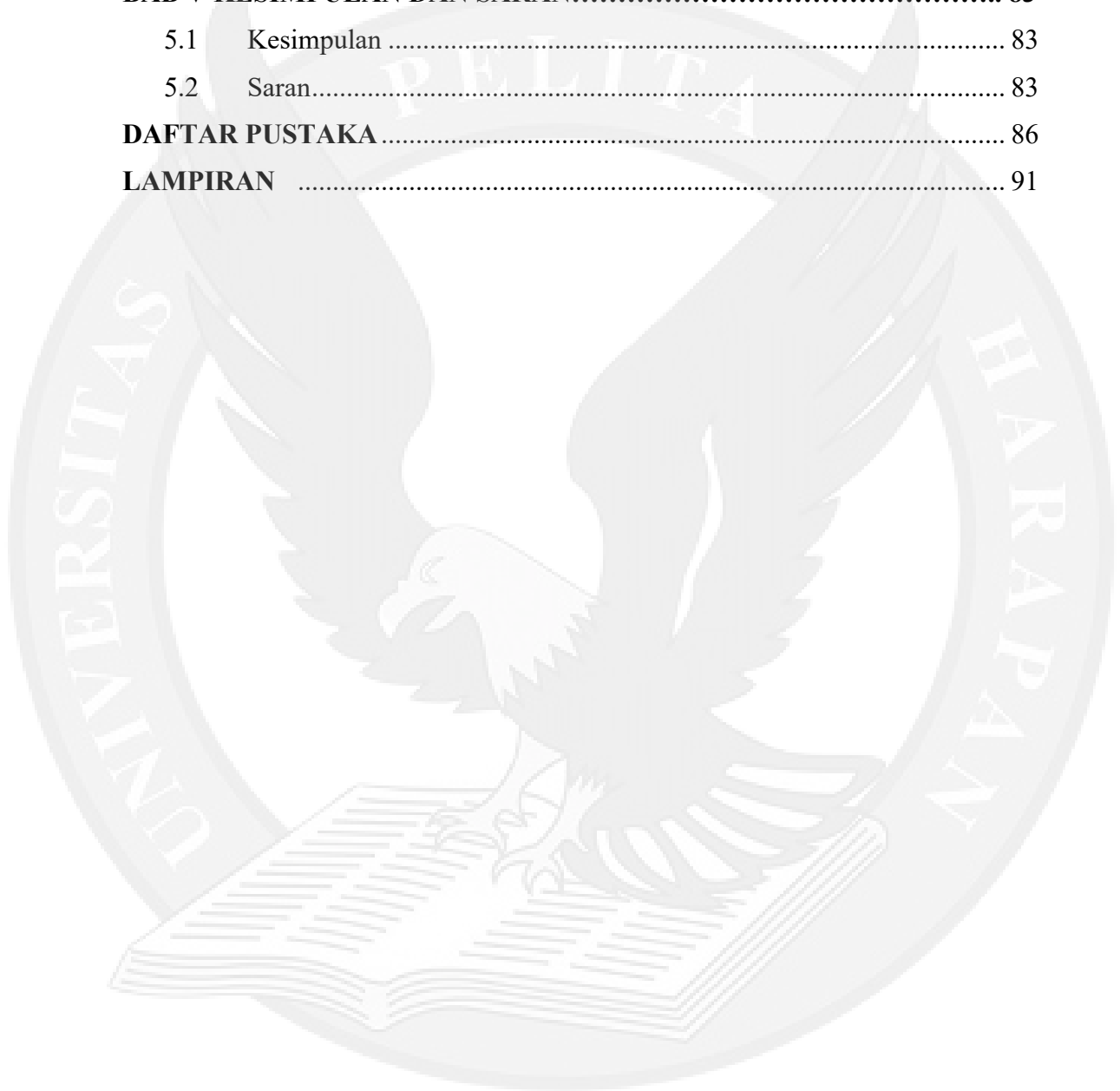
2.1.4 Manajemen Sumber Daya Manusia 18

2.1.5 *Turnover Intention*..... 19

2.1.6 Motivasi Kerja..... 23

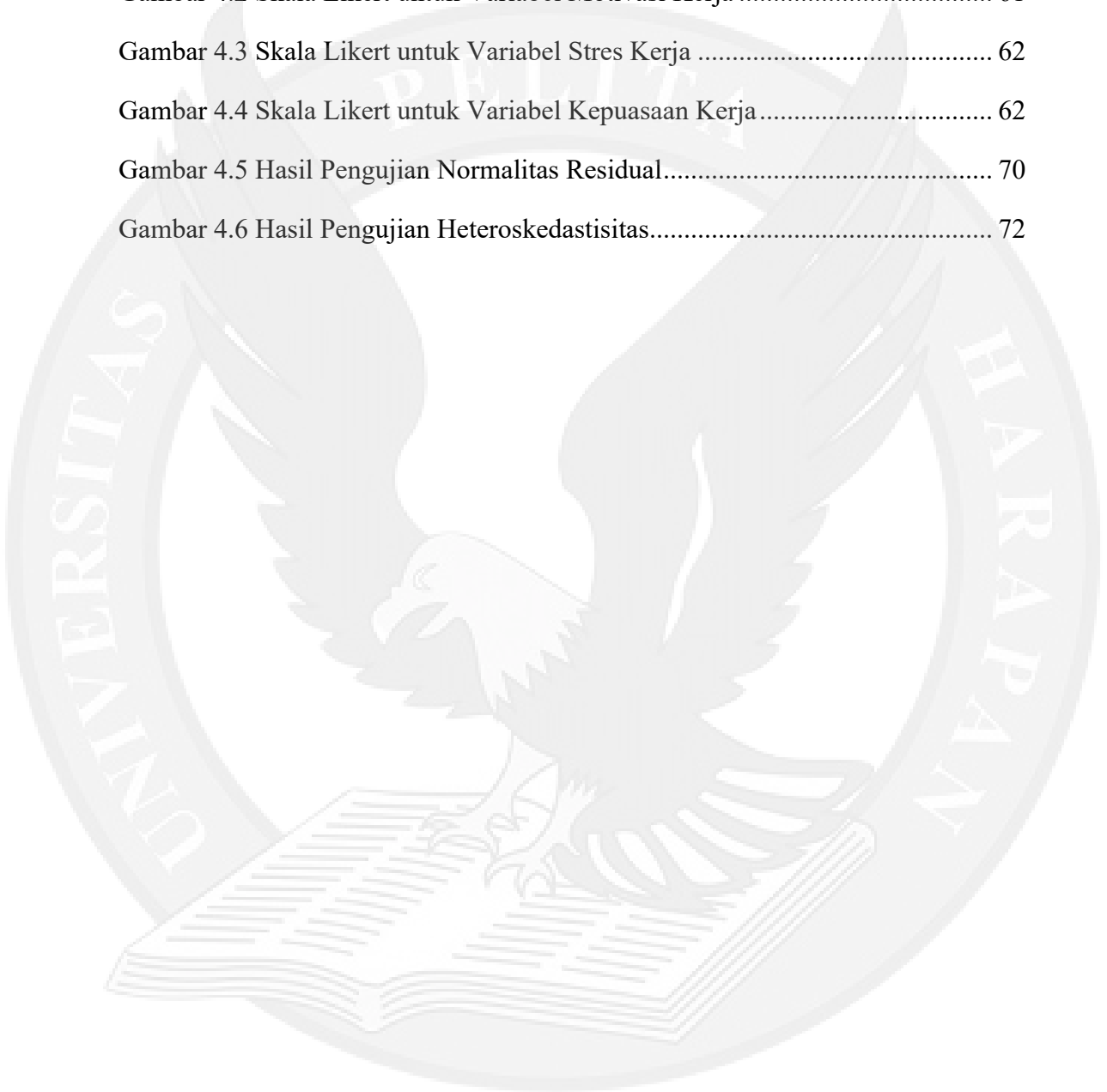
2.1.7	Stres Kerja	28
2.1.8	Kepuasan Kerja	32
2.2	Hasil Penelitian yang Relevan	37
2.3	Kerangka Berpikir	42
2.4	Model Penelitian	43
2.5	Hipotesis Penelitian.....	43
BAB III METODE PENELITIAN.....		45
3.1	Rancangan Penelitian	45
3.2	Tempat, Waktu, dan Subjek Penelitian	46
3.3	Prosedur Penelitian	47
3.4	Populasi dan Sampling	48
3.5	Teknik Pengumpulan Data.....	49
3.6	Instrumen Penelitian.....	50
3.7	Analisis Data	54
3.8	Kriteria Keberhasilan	58
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....		60
4.1	Deskriptif Data	60
4.1.1	Variabel <i>Turnover Intention</i>	60
4.1.2	Variabel Motivasi Kerja	61
4.1.3	Variabel Stres Kerja	61
4.1.4	Variabel Kepuasan Kerja.....	62
4.2	Pengujian Deskriptif Statistik	63
4.3	Pengujian Keabsahan Data.....	64
4.3.1	Validitas Data	64
4.3.2	Reliabilitas Data	67
4.4	Pengujian Asumsi Klasik	69
4.4.1	Normalitas Residual	70
4.4.2	Multikolinieritas	70
4.4.3	Heteroskedastisitas	71
4.4.4	Autokorelasi.....	73
4.5	Pengujian <i>Multiple Linier Regression Analysis</i>	73
4.6	Pembahasan.....	76

4.6.1	Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap <i>Turnover Intention</i>	76
4.6.2	Pengaruh Stres Kerja Terhadap <i>Turnover Intention</i>	78
4.6.3	Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap <i>Turnover Intention</i> ...	80
4.6.4	Pengaruh Motivasi Kerja, Stres Kerja, dan Kepuasan Kerja Secara Simultan Terhadap <i>Turnover Intention</i>	81
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....		83
5.1	Kesimpulan	83
5.2	Saran.....	83
DAFTAR PUSTAKA		86
LAMPIRAN		91



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Berpikir	40
Gambar 4.1 Skala Likert untuk Variabel <i>turnover Intention</i>	60
Gambar 4.2 Skala Likert untuk Variabel Motivasi Kerja	61
Gambar 4.3 Skala Likert untuk Variabel Stres Kerja	62
Gambar 4.4 Skala Likert untuk Variabel Kepuasan Kerja.....	62
Gambar 4.5 Hasil Pengujian Normalitas Residual.....	70
Gambar 4.6 Hasil Pengujian Heteroskedastisitas.....	72



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Rentang Usia Guru SD XYZ K	3
Tabel 1.2 Data Turnover Guru SD XYZ Jakarta Timur Tahun 2017 s/d 2020	4
Tabel 2.1 Penelitian yang Relevan	41
Tabel 2.2 Metode Penelitian	43
Tabel 3.1 Jadwal Penelitian	43
Tabel 3.2 Kisi-kisi Instrumen Variabel <i>turnover</i> Intention	49
Tabel 3.3 Kisi-kisi Instrumen Variabel Motivasi Kerja	50
Tabel 3.4 Kisi-kisi Instrumen Variabel Stres Kerja	51
Tabel 3.5 Kisi-kisi Instrumen Variabel Kepuasan Kerja	52
Tabel 3.6 Interpretasi Koefisien Cronbach's Alpha	53
Tabel 4.1 Hasil Pengujian Deskriptif Statistik	63
Tabel 4.2 Pengujian Validitas Data Variabel Motivasi Kerja	64
Tabel 4.3 Pengujian Validitas Data variabel Stres Kerja	65
Tabel 4.4 Pengujian Validitas Data Variabel Kepuasan Kerja	65
Tabel 4.5 Pengujian Validitas Data Variabel <i>Turnover Intention</i>	66
Tabel 4.6 Pengujian Reliabilitas Data Variabel Motivasi Kerja	67
Tabel 4.7 Pengujian Reliabilitas Data variabel Stres Kerja	67
Tabel 4.8 Pengujian Reliabilitas Data Variabel Kepuasan Kerja	68
Tabel 4.9 Pengujian Reliabilitas Data Variabel <i>Turnover Intention</i>	69
Tabel 4.10 Pengujian Multikolinieritas	71
Tabel 4.11 Pengujian Autokorelasi	73
Tabel 4.12 Pengujian Hipotesis Secara Parsial	74
Tabel 4.13 Pengujian Hipotesis Secara Simultan	75
Tabel 4.14 Pengujian Koefisien Determinasi	76

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran I. Kuesioner Penelitian	A-1
Lampiran II. Hasil Output Statistik.....	B-1

