

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>i</b>
<b>PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TUGAS AKHIR.....</b>	<b>ii</b>
<b>PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING TUGAS AKHIR .....</b>	<b>iii</b>
<b>PERSETUJUAN TIM PENGUJI TUGAS AKHIR.....</b>	<b>iv</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>v</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>vii</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>ix</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xiii</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xiv</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN.....</b>	<b>xv</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Identifikasi Masalah .....	4
1.3 Batasan Masalah.....	5
1.4 Rumusan Masalah .....	6
1.5 Tujuan Penelitian.....	6
1.6 Manfaat Penelitian.....	7
1.7 Sistematika Penulisan.....	8

<b>BAB II LANDASAN TEORI .....</b>	<b>10</b>
2.1 Kinerja .....	10
2.2 Komitmen organisasi Organisasi.....	14
2.2.1 Dimensi Komitmen organisasi Organisasi.....	16
2.2.2 Perilaku Menarik Diri (Withdrawal Behavior) .....	17
2.3 Kepercayaan Kepada Pimpinan (Trust) .....	19
2.4 Person-Organization Fit .....	24
2.5 Penelitian Terdahulu.....	27
2.6 Kerangka Berpikir .....	29
2.6.1 Kaitan P-O Fit dengan Komitmen organisasi organisasi .....	29
2.6.2 Kaitan P-O fit dengan Kinerja.....	29
2.6.3 Kaitan Trust (kepercayaan kepada pimpinan) dengan Komitmen Organisasi.....	30
2.6.4 Kaitan <i>Trust</i> (kepercayaan kepada pimpinan) dengan Kinerja .....	30
2.7 Model Penelitian.....	31
2.8 Hipotesis Penelitian .....	32
2.8.1 Pengaruh P-O Fit terhadap Komitmen organisasi.....	32
2.8.2 Pengaruh P-O Fit terhadap Kinerja .....	32
2.8.3 Pengaruh Trust terhadap Komitmen organisasi .....	32
2.8.4 Pengaruh Trust terhadap Kinerja.....	32
2.8.5 Pengaruh Komitmen organisasi terhadap Kinerja.....	33

<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>34</b>
3.1 Rancangan Penelitian .....	34
3.2 Tempat, Waktu dan Subjek Penelitian .....	35
3.3 Prosedur Penelitian .....	35
3.4 Populasi dan Sampel .....	36
3.5 Teknik Pengumpulan Data .....	37
3.6 Skala Pengukuran .....	37
3.7 Analisis Data .....	41
3.7.1 Statistik Deskriptif.....	42
3.7.2 Statistik Inferensial.....	42
3.7.3 Uji Hipotesis.....	43
3.8 Hipotesis Statistik.....	44
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>45</b>
4.1 Deskripsi Subjek Penelitian.....	45
4.2 Deskripsi Data .....	51
4.3 Pengujian Persyaratan Analisis ( <i>outer model</i> ) .....	62
4.3.1 Uji Validitas .....	62
4.3.2 Uji Reliabilitas.....	65
4.4 Statistik Inferensial ( <i>inner model</i> ).....	66
4.5 Pengujian Hipotesis .....	67
4.6 Pembahasan .....	71

4.6.1	Pengaruh <i>Person Organization Fit</i> terhadap Komitmen organisasi Organisasi.....	73
4.6.2	Pengaruh <i>Person Organization Fit</i> terhadap Kinerja Guru .....	74
4.6.3	Pengaruh <i>Trust</i> terhadap Komitmen organisasi Organisasi .....	75
4.6.4	Pengaruh <i>Trust</i> terhadap Kinerja Guru .....	75
4.6.5	Pengaruh Komitmen organisasi Organisasi terhadap Kinerja Guru ..	77
4.7	Diskusi.....	77
4.8	Keterbatasan Penelitian .....	79
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>		<b>81</b>
5.1	Kesimpulan.....	81
5.2	Temuan.....	81
5.3.	Implikasi Manajerial.....	82
5.4	Saran .....	84
<b>DAFTAR REFERENSI .....</b>		<b>86</b>
<b>RIWAYAT HIDUP</b>		

## DAFTAR GAMBAR

2.1	Organizational Commitment and Employee Withdrawal.....	18
2.2	Trust model.....	21
2.3	Conceptualization of Person-Organization Fit .....	24
2.4	Model Penelitian.....	31
3.1	Prosedur Penelitian .....	35
4.1	Grafik Jenis Kelamin Responden .....	45
4.2	Grafik Usia Responden.....	46
4.3	Grafik Pendidikan Terakhir Responden .....	47
4.4	Grafik Masa Kerja Responden.....	49
4.5	Grafik Latar Belakang Pendidikan .....	50
4.6	Grafik Penyebaran Total Skor Person Organization Fit.....	51
4.7	Grafik Penyebaran Total Skor .....	53
4.8	Grafik Penyebaran Total Skor Komitmen organisasi Organisasi.....	57
4.9	Grafik Penyebaran Total Skor Kinerja Guru .....	59
4.10	Model Analisis Jalur Struktur 1 .....	71
4.11	Model Analisis Jalur Struktur 2.....	72

## DAFTAR TABEL

2.1	Uji Hipotesis .....	27
3.1	Kisi-kisi Instrumen Penelitian .....	38
3.2	Item Pernyataan Positif dan Negatif .....	40
4.1	Jenis Kelamin Responden .....	45
4.2	Usia Responden .....	46
4.3	Pendidikan Terakhir .....	48
4.4	Masa Kerja Responden .....	49
4.5	Tabel Latar Belakang Pendidikan .....	50
4.6	Deskripsi Total Skor <i>Person Organization Fit</i> .....	52
4.7	Penyebaran Skor item <i>Person Organization Fit</i> .....	52
4.8	Deskripsi Total Skor <i>Trust</i> .....	54
4.9	Penyebaran Skor Item <i>Trust</i> .....	55
4.10	Deskripsi Total Skor Komitmen organisasi Organisasi Organisasi ..	57
4.11	Penyebaran Skor Item Komitmen organisasi Organisasi Organisasi	57
4.12	Penyebaran Total Skor Kinerja Guru .....	59
4.13	Penyebaran Skor Item Kinerja Guru .....	60
4.14	Hasil <i>Loading Factor</i> .....	62
4.15	Hasil <i>Cross Loading</i> .....	63
4.16	Hasil <i>Average Variance Extracted (AVE)</i> .....	64
4.17	Hasil <i>Composite Reliability</i> .....	65
4.18	<i>R-Square</i> .....	66
4.19	Koefisien Jalur .....	66
4.20	Rangkuman Hasil Pengujian Hipotesis .....	69

## DAFTAR LAMPIRAN

Laporan Hasil Wawancara .....	A-1
Angket Kinerja Guru.....	A-5
Tabel hasil Angket Kinerja .....	A-6
Kuesioner penelitian.....	B-1
Tabel Hasil Kuesioner Profil Responden.....	C-1
Tabel hasil kuesioner untuk Variabel Person Organization Fit .....	C-3
Tabel hasil kuesioner untuk Variabel Trust .....	C-7
Tabel hasil kuesioner untuk Variabel Komitmen organisasi Organisasi ....	C-11
Tabel hasil kuesioner untuk Variabel Kinerja Guru .....	C-15
Tabel hasil Pengolahan Outer Model.....	D-1
Tabel hasil Pengolahan Inner Model.....	D-3

