

ABSTRAK

Pengaruh gaya kepemimpinan transformasional terhadap kinerja organisasi masih inkonsisten. Berdasarkan hasil penelitian sebelumnya, penelitian ini berupaya menggunakan konstruk kegigihan kepemimpinan transformasional (*Grit Transformational Leadership*) untuk mengisi kesenjangan penelitian. Penelitian ini menguji pengaruh kegigihan kepemimpinan transformasional terhadap kinerja organisasi pada perusahaan rintisan di bidang perikanan melalui mediasi pembelajaran organisasi, ketangkasan organisasi dan inovasi organisasi. Target populasi dalam penelitian ini adalah perusahaan rintisan di Indonesia yang bergerak di industri perikanan. Jumlah perusahaan rintisan yang terdaftar pada kementerian kelautan dan perikanan adalah sebanyak 40 perusahaan berdasarkan data yang di dapat dari Jaringan *Startup Perikanan Indonesia (Digifish Network)*, yang telah beroperasi 8 tahun atau kurang, dan masih aktif. Pengumpulan data melalui kuesioner daring. Analisis data dengan *Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM)* menggunakan perangkat pengolah data SmartPLS versi 3.2.9. Perusahaan rintisan di bidang perikanan yang melakukan pembelajaran organisasi dan memiliki ketangkasan organisasi berpotensi meningkatkan kinerja organisasi. Pengaruh langsung kegigihan kepemimpinan transformasional maupun inovasi organisasi terhadap kinerja organisasi adalah negatif.

Kata kunci: kegigihan kepemimpinan transformasional, pembelajaran organisasi, ketangkasan organisasi, inovasi organisasi, kinerja organisasi, perusahaan rintisan di bidang perikanan.