

## KATA PENGANTAR

Puji Tuhan! Saya dapat menyelesaikan disertasi ini sampai tuntas, sekalipun banyak tantangan dan gangguan untuk menyerah dalam perjalanan panjang ini. Semua karena kasih karuniaNya sehingga dapat terus berjalan selangkah demi selangkah sampai kepada tujuan, sesuai dengan *quotes* dari C.H Spurgeon: *by perseverance the snail reached the ark.*

Pertama ucapan terima kasih kepada promotor saya, Prof. Dr. Hendrawan Supratikno, MBA. yang mencurahkan waktu, dorongan semangat, menjaga agar saya memaksimalkan potensi imajinasi, termasuk menyentuh pemikiran-pemikiran besar bidang keilmuan.

Kemudian kepada kopromotor Dr. Innocentius Bernarto, ST., MSi., MM dan Dr. Niko Sudibjo, S. Psi., M.A untuk pemikiran, waktu yang diberikan, khususnya secara sistematis dan metodologi penulisan disertasi, serta dorongan menyelesaikan studi. Serta kepada para penguji: Dr. Agustian Budi Prasetya, M.P.A dan Rosdiana Sijabat, S.E., M.Si., Ph.D. untuk tantangan pemikiran dan inspirasi yang diberikan.

Lalu kepada Ibu Angela Duckworth, Ph.D. dan Catriona O'Rourke, dalam diskusi melalui surat elektronik serta kiriman jurnal-jurnal mengenai *grit* (kegigihan) yang mendalam dan menyeluruh sehingga saya dapat mengali lebih lagi mengenai kegigihan kepemimpinan transformasional.

Untuk UPH *Faculty members*: Dra. Gracia Shinta S. Ugut., MBA, Ph.D. yang memberikan dukungan serta melakukan wawancara ketika masuk program DRM; Dr. Pauline H. Pattyranie Tan, S.E., M.Si. selaku ketua program S3 dan Angie untuk dukungan administrasi. Dan rekan-rekan UPH DRM Batch-1: Pak Sandi, Bu Rerie, Elvi, Chrisma, Hermawan, Reynaldi, Randi, Albert, Radit, Jacob, Roy, Mian Tjun, dan Agus untuk waktu yang luar biasa selama di Jakarta, London, dan Paris. *One for All and All for One!*

Dukungan moril dari istri dan anak-anak tercinta: Maya, Joey, Joanne dan Jovan, terima kasih untuk panjang sabar, pengertiannya akan hari-hari yang hilang, motivasi dan doa yang dipanjatkan. Serta keluarga besar tercinta: Ko Rudy, Ko Djoni, Ci Holy dan Ko David untuk dukungan dalam menyelesaikan studi ini. Kemudian rekan-rekan gereja lokal, tim pastoral di Bogor yang turut mendoakan, para rekan-rekan di perusahaan, asosiasi serta mahasiswa dan dosen UPH lainnya.

*Last but not least*, kepada almarhumah Mamah Liauw Hong Nio yang belum sempat menyaksikan kelulusan anak yang bungsu ini dan almarhum Papah Lim Wie Giok yang memberikan inspirasi untuk selalu berjuang menjadi yang terbaik.

## DAFTAR ISI

DISERTASI .....	I
KATA PENGANTAR .....	III
ABSTRAK .....	III
HALAMAN PERSETUJUAN DISERTASI .....	1
DAFTAR ISI.....	2
DAFTAR TABEL.....	8
DAFTAR GAMBAR .....	10
BAB 1      PENDAHULUAN .....	12
1.1      Latar Belakang Penelitian.....	12
1.2      Rumusan Masalah.....	28
1.3      Tujuan Penelitian .....	29
1.4      Manfaat Penelitian .....	30
1.4.1      Manfaat Teoritis.....	31

1.4.2	Manfaat Praktis.....	31
1.5	Sistematika Penulisan .....	31
BAB 2	TINJAUAN PUSTAKA DAN DASAR TEORI.....	34
2.1	Teori Perusahaan.....	34
2.1.1	Perusahaan Rintisan.....	35
2.2	Teori Pandangan Berbasis Sumber Daya.....	38
2.3	Kepemimpinan.....	40
2.3.1	Kepemimpinan Transformasional.....	42
2.4	Psikologi Positif.....	46
2.4.1	Kegigihan.....	49
2.5	Kegigihan Kepemimpinan Transformasional.....	53
2.6	Pembelajaran Organisasi.....	61
2.7	Inovasi Organisasi.....	62
2.8	Ketangkasan Organisasi.....	63
2.9	Kinerja Organisasi .....	68

2.10	Pengaruh Antar Variabel .....	70
2.10.1	Pengaruh Ketangkasan Organisasi terhadap Kinerja Organisasi.....	70
2.10.2	Pengaruh Pembelajaran Organisasi terhadap Kinerja Organisasi.....	70
2.10.3	Pengaruh Inovasi Organisasi berpengaruh terhadap Kinerja Organisasi.....	71
2.10.4	Pengaruh Kegigihan Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Organisasi.....	72
2.10.5	Pengaruh Kegigihan Kepemimpinan Transformasional terhadap Ketangkasan Organisasi.....	75
2.10.6	Pengaruh Kegigihan Kepemimpinan Transformasional berpengaruh terhadap Pembelajaran Organisasi.....	80
2.10.7	Pengaruh Kegigihan Kepemimpinan Transformasional berpengaruh terhadap Inovasi Organisasi.....	86
2.10.8	Pengaruh Pembelajaran Organisasi berpengaruh terhadap Ketangkasan Organisasi.....	90
2.10.9	Pengaruh Pembelajaran Organisasi berpengaruh terhadap Inovasi Organisasi.....	90

2.11	Model Penelitian .....	91
2.12	Penelitian Terdahulu .....	94
<b>BAB 3</b>	<b>METODE PENELITIAN .....</b>	<b>105</b>
3.1	Objek Penelitian.....	105
3.2	Unit Analisis .....	105
3.3	Tipe Penelitian .....	106
3.4	Operasionalisasi Variabel Penelitian .....	106
3.4.1	Konstruk Eksogen.....	107
3.4.2	Konstruk Endogen.....	108
3.5	Populasi dan Sampel.....	110
3.6	Metode Pengumpulan Data.....	111
3.7	Metode Analisis Data.....	112
3.7.1	Analisis Statistik Deskriptif.....	113
3.7.2	Analisis <i>Structural Equation Model</i> .....	113
<b>BAB 4</b>	<b>ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>116</b>

4.1	Analisis Statistik Deskriptif.....	116
4.1.1	Deskripsi Umum Responden.....	117
4.1.2	Profil Responden Berdasarkan Status dalam Organisasi.....	117
4.1.3	Profil Responden Berdasarkan Bidang Usaha Perusahaan.....	121
4.1.4	Variabel Kegigihan Kepemimpinan Transformasional (KKT).....	124
4.1.5	Variabel Pembelajaran Organisasi (PO).....	126
4.1.6	Variabel Inovasi Organisasi (IO).....	126
4.1.7	Variabel Ketangkasan Organisasi (KO).....	127
4.1.8	Variabel Kinerja Organisasi (KJO).....	128
4.2	Analisis Statistik Inferensial.....	128
4.2.1	Uji Model Pengukuran Reflektif atau <i>Outer Model</i> .....	129
4.2.2	Uji Model Struktural atau <i>Inner Model</i> .....	140
4.3	Pembahasan .....	146
4.4	Diskusi Hasil Analisis Statistik.....	161
BAB 5	KESIMPULAN DAN IMPLIKASI.....	167

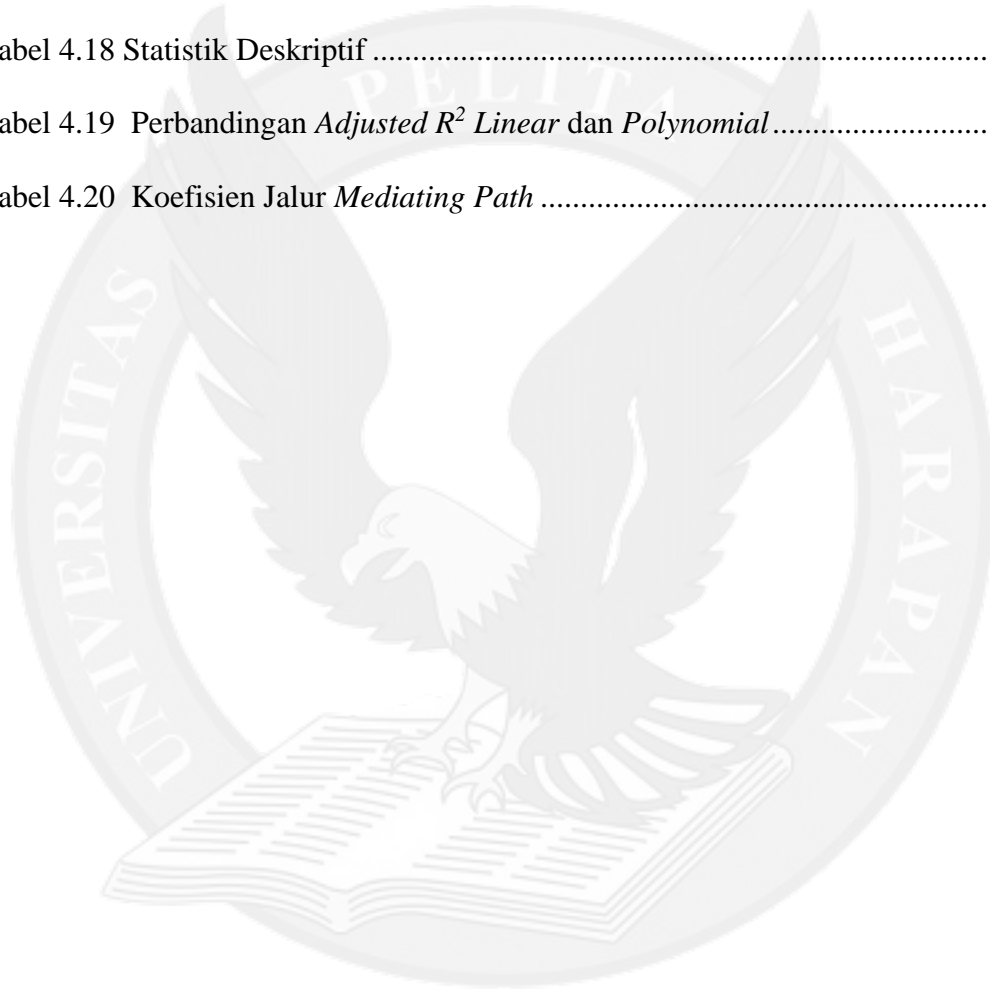
5.1	Kesimpulan Atas Masalah Penelitian .....	167
5.2	Implikasi Penelitian .....	170
5.2.1	Implikasi Teoritis.....	170
5.2.2	Implikasi Manajerial.....	171
5.3	Keterbatasan dan Saran Penelitian Mendatang.....	173
DAFTAR PUSTAKA .....		175
LAMPIRAN.....		197
Lampiran 1 Kesenjangan Penelitian.....		197
Lampiran 2 Daftar Instrumen Setiap Variabel .....		207
Lampiran 3 <i>State of The Art</i> Kepemimpinan transformasional .....		224
Lampiran 4 <i>State of The Art</i> Kegigihan .....		225
Lampiran 5 Istilah Dalam Penelitian .....		226

## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Artikel Jurnal Penelitian Terdahulu Antar Variabel .....	93
Tabel 3.1 Operasionalisasi Variabel Eksogen.....	107
Tabel 3.2 Operasionalisasi Variabel Endogen .....	109
Tabel 3.3 Daftar Populasi Perusahaan Perikanan Rintisani .....	111
Tabel 4.1 Tabulasi Usia Organisasi .....	117
Tabel 4.2 Tabulasi Silang Status Dalam Organisasi .....	121
Tabel 4.3 Tabulasi Silang Bidang Usaha Perusahaan .....	124
Tabel 4.4 Distribusi Jawaban Variabel Kegigihan Kepemimpinan Transformasional. 125	
Tabel 4.5 Distribusi Jawaban Variabel Pembelajaran Organisasi .....	126
Tabel 4.6 Distribusi Jawaban Variabel Inovasi Organisasi .....	127
Tabel 4.7 Distribusi Jawaban Variabel Ketangkasan Organisasi.....	127
Tabel 4.8 Distribusi Jawaban Variabel Kinerja Organisasi .....	128
Tabel 4.9 Hasil Uji Reliabilitas dan Validitas ( <i>higher order construct</i> ).....	130
Tabel 4.10 Hasil Uji Reliabilitas dan Validitas ( <i>lower order construct</i> ) .....	131
Tabel 4.11 Hasil Uji Validitas Diskriminan dengan Cross Loadings .....	137
Tabel 4.12 Hasil Uji Validitas Diskriminan dengan <i>Fornell-Larcker Criterion</i> .....	139
Tabel 4.13 Hasil Uji Heterotrait-Monotrait Ratio (HTMT).....	140



Tabel 4.14 Hasil Uji Kolinearitas.....	141
Tabel 4.15 Hasil Uji Koefisien Determinasi dengan <i>R-square</i> .....	142
Tabel 4.16 Ukuran Pengaruh $f^2$ .....	144
Tabel 4.17 Uji Hipotesis .....	145
Tabel 4.18 Statistik Deskriptif .....	146
Tabel 4.19 Perbandingan <i>Adjusted R<sup>2</sup> Linear</i> dan <i>Polynomial</i> .....	151
Tabel 4.20 Koefisien Jalur <i>Mediating Path</i> .....	161



## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Lean Startup .....	36
Gambar 2.2 Derivasi Konsep Kegigihan Kepemimpinan Transformasional.....	55
Gambar 2.3 Kerangka Kegigihan Kepemimpinan Transformasional.....	61
Gambar 2.4 Pengaruh Ketangkasan Organisasi terhadap Kinerja Organisasi .....	70
Gambar 2.5 Pengaruh Pembelajaran Organisasi terhadap Kinerja Organisasi .....	71
Gambar 2.6 Pengaruh Inovasi Organisasi terhadap Kinerja Organisasi .....	72
Gambar 2.7 Pengaruh Kegigihan Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Organisasi.....	73
Gambar 2.8 Pengaruh Kegigihan Kepemimpinan Transformasional terhadap Ketangkasan Organisasi .....	76
Gambar 2.9 Pengaruh Kegigihan Kepemimpinan Transformasional terhadap Pembelajaran Organisasi.....	81
Gambar 2.10 Pengaruh Kegigihan Kepemimpinan Transformasional terhadap Inovasi organisasi.....	87
Gambar 2.11 Pengaruh Pembelajaran Organisasi terhadap Ketangkasan Organisasi ....	90
Gambar 2.12 Pengaruh Pembelajaran Organisasi terhadap Inovasi Organisasi .....	91
Gambar 2.13 Model Penelitian .....	92

Gambar 4.1 Hasil Uji Validitas Konvergen ..... 135

Gambar 4.2 Profil Responden – Boxplot ..... 148

Gambar 4.3 Histogram Variabel ..... 149

Gambar 4. 4 Plot Antar Variabel..... 150

