

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, S., Musa, C. I., & Azis, M. (2017). The Effect of Organizational Culture on Entrepreneurship Characteristics and Competitive Advantage of Small and Medium Catering Enterprises in Makassar. *International Review of Management and Marketing*.
- Alwi, I. (2012). Kriteria Empirik Dalam Menentukan Ukuran Sampel Pada Pengujian Hipotesis Statistika dan Analisis Butir. 140-148.
- Alwi, I. (n.d.). KRITERIA EMPIRIK DALAM MENENTUKAN UKURAN SAMPEL .
- Amirullah. (2015). Populasi dan Sampel. *Pemahaman, Jenis dan Teknik*.
- Armawan, P. A., & Suana, I. W. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan, dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Disiplin Kerja Karyawan. 8, 5090-5117.
doi:<https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2019.v08.i08.p14>
- Baldonado, A. M. (2018, January). Leadership and Gen Z: Motivating Gen Z Workers and Their Impact to the Futur. *International Journal of Managerial Studies and Research (IJMSR)*, 6(1), 56-60.
doi:<http://dx.doi.org/10.20431/2349-0349.0601008>
- Berkup, S. B. (2014, August). Working With Generations X And Y In Generation Z Period: Management Of Different Generations in Business Life. *Mediterranean Journal of Social Sciences*, 5.
doi:10.5901/mjss.2014.v5n19p218
- Budiaji, W. (2013, December). Skala Pengukuran dan Jumlah Respon Skala Likert. *Jurnal Ilmu Pertanian dan Perikanan*, 2, 127-133. From <http://umbidharma.org/jipp>
- Budiastuti, D. D., & Agustinus Bandur, P. (2018). *Validitas dan Reliabilitas Penelitian*. Jakarta: Mitra Wacana Media.

- Cahyaningrum, E., Hoyyi, A., & Mukid, M. A. (2015). Analisa Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Perusahaan Menggunakan Pendekatan Partial Least Square. *Jurnal Gaussian*, 4, 805-814. From <http://ejournal-s1.undip.ac.id/index.php/gaussian>
- Darmasaputra, I. K., & Sudibya, I. G. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Transaksional, Budaya Organisasi, dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen*, 8, 5847-5866. doi:<https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2019.v08.i09.p24>
- Espinoza, C., & Schwarzbart, J. (2016). *Millennial Who Manage*. (A. Neidlinger, C. Maiorana, & O. Basegio, Eds.) Old Tappan, New Jersey: Paul Boger.
- Furtner, M. R., Rauthmann, J. F., & Sachse, P. (2015). Unique Self-Leadership: A Bifactor Model Approach. *11*, 105-125. doi:10.1177/1742715013511484
- Gallup. (2016). *How Millennials Want to Work and Live*.
- Ghassani, A. P., Radianto, W. E., & Mastan, S. (2020, May). The Effect of Organizational Culture, Motivation, and Self-Leadership on Student Performance in Start-Ups. *Indonesian Journal of Business and Entrepreneurship*, 6. doi:<http://dx.doi.org/10.17358/IJBE.6.2.157>
- Goldsby, M. G., D'Intino, R. S., Houghton, J. D., & Neck, C. P. (2007). Self-Leadership: A Process for Entrepreneurial Success. *Journal of Leadership and Organizational Studies*.
- Gusti, M. A., & Sudiro, A. (2019). Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Griya Brawijaya Malang.
- Hair, J. F., Sarstedt, M., & Ringle, C. M. (2017, September). Partial Least Squares Structural Equation Modeling. doi:https://doi.org/10.1007/978-3-319-05542-8_15-1
- Hamid, R. S., & Anwar, S. M. (2019). *Structural Equation Modeling (SEM)*. (Abiratno, S. Nurdianti, & M. Dra. Annis Diniati Raksanagara, Eds.) Jakarta Pusat: PT Inkubator Penulis Indonesia (Institut Penulis Indonesia).

- Hartanto, D., & Yuliani, S. (2019). *Statistik Riset Pendidikan*. Pekanbaru: CV. Cahaya Firdaus.
- Harun, Mashudi, & Achmadi. (2014). Pengaruh Motivasi Belajar, Latar Belakang Sosial Ekonomi Orang Tua Terhadap Hasil Belajar IPS Ekonomi.
- Hasanah, N., Utomo, M. N., & Hamid, H. (2018). Hubungan Kompetensi Kewirausahaan Dan Kinerja Usaha: Studi Empiris UMKM Di Kota Tarakan. *Open Journal System (OJS)*.
- Hernanda, D., & Mukzam, M. D. (2018, September). Pengaruh Kebutuhan Prestasi, Kekuasaan dan Afiliasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 62. From administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id
- Heryana, A. (2020, Juni 4). Hipotesis Penelitian. From <https://www.researchgate.net/publication/341895079>
- Ikhsan, A. (2016, Maret). Analisis Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Non Dosen pada Universitas Mercu Buana Jakarta. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*, 2.
- Ikhsania, Z. (2015). Pengaruh Implementasi Internal Marketing Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Tenaga Kependidikan Di Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Brawijaya Malang. *Jurnal Ilmiah Administrasi Publik (JIAP)*, 1, 59-69. From <http://ejournalfia.ub.ac.id/index.php/jiap>
- Inluang, F. (2017, December). Human Resource Management in Operational Level of Generation Y at Northern Region Industrial Estate Lamphun, Thailand. *Chinese Business Review*, 16, 609-619. doi:10.17265/1537-1506/2017.12.003
- Jatilaksono, R. S., & Setyabudi Indartono. (2016). Pengaruh Disiplin Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan.
- Kabir, S. M. (2016, July). Methods of Data Collection.
- Katopo, F. R. (2015). Analisa Pengaruh Individual Factor Terhadap Entrepreneur Motivation Mahasiswa Manajemen Bisnis Universitas Kristen Petra Surabaya. *AGORA*, 3.

- KOMINFO. (2020, Oktober 20). *Pulihkan Ekonomi Nasional, Tumbuhkan Jiwa Kewirausahaan pada Generasi Muda*. Retrieved September 24, 2021 from <https://kominfo.go.id/content/detail/30271/pulihkan-ekonomi-nasional-tumbuhkan-jiwa-kewirausahaan-pada-generasi-muda/0/berita>
- Kompas. (2021, Agustus 27). *Mayoritas Gen Z dan Milenial Ingin Punya Bisnis Sendiri*. (L. K. Anna, Editor) Retrieved September 25, 2021 from <https://lifestyle.kompas.com/read/2021/08/27/111953620/mayoritas-gen-z-dan-milenial-ingin-punya-bisnis-sendiri>
- Kumarasmara, A. (2019). Pengaruh Karakter Belanja Online Terhadap Minat Beli Pada Mobile Shopping: Kasus Perusahaan Gojek Dengan Layanan Gofood.
- Kurniawan, C. (2019). Analisis Data Hubungan Antar Variabel Sebagai Metode Alternatif Penentuan Hubungan Kausalitas.
- Larasati, S., & Gilang, A. (2014, Desember). Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Wilayah Telkom Jabar Barat Utara (Witel Bekasi). *Jurnal Manajemen dan Organisasi*, 5.
- Librianty, A. (2021, Maret 2). *Setahun Corona Covid-19, Begini Kondisi Ekonomi Indonesia*. Retrieved September 24, 2021 from Liputan6: <https://www.liputan6.com/bisnis/read/4496337/setahun-corona-covid-19-begini-kondisi-ekonomi-indonesia>
- Lima, E. B., & Munigala, V. N. (2018). The Influence of Self-Leadership on an Entrepreneur.
- Liputan6. (2021, Juni 16). *Generasi Z dan Milenial Jadi Pemegang Kunci Pemulihan Ekonomi Indonesia*. Retrieved September 25, 2021 from <https://www.liputan6.com/bisnis/read/4583467/generasi-z-dan-milenial-jadi-pemegang-kunci-pemulihan-ekonomi-indonesia>
- Lolang, E. (2015, Februari). Hipotesis Nol dan Hipotesis Alternatif. *Jurnal KIP*, 3.
- Lut, D. M. (2020, May). Constructive Organizational Culture - Ideal Work Environment For Generation Z.

- Machmud, S., & Sidharta, I. (2016). Entrepreneurial Motivation and Business Performance of SMEs in the SUCI Clothing Center, Bandung, Indonesia. *DLSU Business & Economics Review*.
- Manshi, & Mishra, S. K. (2019). Self-Leadership as a Tool for Enhancing Performance at Workplace. *GIS Business*, 14.
- Marliana, R. R. (2020, Januari). Partial Least Squares-Structural Equation Modeling pada Hubungan Antara Tingkat Kepuasan Mahasiswa dan Kualitas Google Classroom Berdasarkan Metode Webqual 4.0. *Jurnal Matematika Statistika dan Komputasi*, 16, 174-186. doi:10.20956/jmsk.v%vi%i.7851
- McKinsey. (2018, November). 'True Gen': Generation Z and its implications for companies.
- Mulyadi, M. (2011). Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif Serta Pemikiran Dasar Menggabungkannya. *Jurnal Studi Komunikasi dan Media*, 15.
- Mulyono, F. (2012, Januari). Self Leadership : Sebuah Pendekatan. 16.
- Murerwa, T. (2015, December). To Determine the Effect of Organizational Culture on the Work Preferences among Generation "Y" in the Private Sector in Kenya. *International Journal of Academic Research in Business and Social Sciences*, 5. doi:10.6007/IJARBS/v5-i12/1934
- Nikpour, A. (2017). The impact of organizational culture on organizational performance: The mediating role of employee's organizational commitment. *International Journal of Organizational Leadership*, 65-72.
- Noviani, N. L., & Widhiyani, N. L. (2018, Desember). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Situasional, Motivasi dan Pelatihan Pada Kinerja Karyawan di Koperasi Pasar Srinadi Klungkung. *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana*, 25(2302-8556). doi:https://doi.org/10.24843/EJA.2018.v25.i03.p22
- Ozturk, A. (2015). Organizational Climate, Effect of Self-Leadership Research and Development Performance, Job Satisfaction. *The Russian Academic Journal*, 32.

- Pradnyana, I. M., & Suwandana, I. G. (2019). Pengaruh Kompensasi, Budaya Organisasi, Pengembangan Karir dan Kepuasan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen*, 8, 5462-5487.
doi:<https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2019.v08.i09.p06>
- Pranatawijaya, V. H., Widiatry, Priskila, R., & Putra, P. B. (2019, November). Pengembangan Aplikasi Kuesioner Survey Berbasis Web Menggunakan Skala Likert dan Guttman. *Jurnal Sains dan Informatika*, 5.
doi:10.34128/jsi.v5i2.185
- Putra, K. A., & Sudibya, I. G. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen*, 8, 3618-3645. doi:<https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2019.v08.i06.p12>
- Putra, Y. S. (2016, Desember). Teori Perbedaan Generasi. *Among Makarti*, 9.
- Putri, D. Y., Hendriani, S., & Nuryanti. (2014, Oktober). Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Funding dan Lending Bank Bukopin Pekanbaru. *Jom Fekon*, 1.
- Riani, A. L. (2014). Budaya Organisasi.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2017). *Organizational Behavior*. (S. Wall, K. Ellis-Levy, & E. Adams, Eds.) Pearson.
- Rosman. (2014). Analisis Kinerja Pegawai Dalam Penyelenggaraan Pemerintahan di Kecamatan Sambaliung Kabupaten Berau. *eJournal Ilmu Pemerintahan*, 2753-2766. From ejournal.ip.fisip-unmul.ac.id
- Rusni. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja, Kompensasi dan Disiplin Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Cipta Karya Aceh di Kabupaten Bireuen. *Jurnal Kebangsaan*, 9.
- Sari, I. (2018, Juni). Motivasi Belajar Mahasiswa Program Studi Manajemen Dalam Penguasaan Keterampilan Berbicara (Speaking) Bahasa Inggris. *Jurnal Manajemen Tools*, 9.

- Sartika, N. K., & Putra, I. N. (2019, November). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Perusahaan. *e-Jurnal Akuntansi*, 29, 791-803.
doi:<https://doi.org/10.24843/EJA.2019.v29.i02.p23>
- Sesen, H., Tabak, A., & Arli, O. (2017). Consequences of Self-Leadership: A Study on Primary School Teachers. *Educational Sciences: Theory & Practice*, 945-968. doi:10.12738/estp.2017.3.0520
- Sholiha, E. U., & Salamah, M. (2015). Structural Equation Modeling-Partial Least Square untuk Pemodelan Derajat Kesehatan Kabupaten/Kota di Jawa Timur. *Jurnal Sains dan Seni ITS*, 4.
- Subandowo, M. (2017, November). Peradaban dan Produktivitas dalam Perspektif Bonus Demografi serta Generasi Y dan Z. *Jurnal Pendidikan Sains Sosial dan Kemanusiaan*, 10. From <http://www.mindamas-journals.com/index.php/sosiohumanika>
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D*. Bandung: ALFABETA. From <http://www.cvalfabeta.com/>
- Supit, N. (2019, Juli). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Balai Pelaksanaan Jalan Nasional XVI Ambon. *Jurnal EMBA*, 7, 3718-3727.
- Suryaningsih, I. (2019). Pengaruh Training Framing dan Self-Leadership Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Self-Efficacy Studi pada Kantor Pertanahan Kabupaten Sleman.
- Suryodinoto, M. M., Mustakim, & Sartono. (2020, October). Pengaruh Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Matahari Departement Store Brylian Plaza Kendari. *Business UHO: Jurnal Administrasi Bisnis*, 5.
- Syahrum, & Salim. (2014). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. (R. Ananda, Ed.) Bandung: Citapustaka Media.
- Taurisa, C. M., & Ratnawati, I. (2012, September). Analisis Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Dalam

- Meningkatkan Kinerja Karyawan. *Jurnal Bisnis dan Ekonomi (JBE)*, 19, 170-187.
- Tedjo, M., Sugito, & Santoso, R. (2017). Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Keputusan Penggunaan Transportasi Pribadi pada Mahasiswa Menggunakan Pendekatan Partial Least Square. *Jurnal Gaussian*, 6, 211-219. From <http://ejournal-s1.undip.ac.id/index.php/gaussian>
- Ulfa, R. (2018, Oktober 9). *Tak Ingin Stres, Generasi Milenial Ingin Budaya Kerja Seperti Ini*. Retrieved November 2, 2021 from OkeFinance: <https://economy.okezone.com/read/2018/10/08/320/1961199/tak-ingin-stres-generasi-milenial-ingin-budaya-kerja-seperti-ini>
- Utami, P. S. (2020). Sistem Poin Dalam Meningkatkan Karakter Disiplin dan Kemandirian Siswa di Era Generasi Z Kelas IV SDN Tambakaji 2 Kota Semarang.
- Waringin, T. D. (2018, Februari 22). *Ini Alasan Banyak Anak Muda Gagal Membangun Bisnis*. Retrieved September 25, 2021 from detikFinance: <https://finance.detik.com/berita-ekonomi-bisnis/d-3879077/ini-alasan-banyak-anak-muda-gagal-membangun-bisnis>
- Wijoyo, H., Indrawan, I., Cahyono, Y., Handoko, A. L., & Ruby Santamoko. (2020). *Generasi Z & Revolusi Industri 4.0*. CV. Pena Persada.
- Yatiningrum, A., Supriyono, & Ruslan, M. (2016, September). Pengaruh Kedisiplinan Kerja, Komunikasi Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Peternakan dan Kesehatan Hewan Kabupaten Probolinggo. *Jurnal ECOBUSS*, 4.