

## DAFTAR PUSTAKA

- Ahmad, A. (2020). Peran Mediasi Komitmen Organisasi: Kontribusi Karakteristik Individu terhadap Kinerja Pegawai. (*JMK) Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 5(3), 254–266.
- Anderson, N., Ones, D. S., Sinangil, H. K., & Viswesvaran, C. (2001). *Handbook of industrial, work & organizational psychology: Volume 1: Personnel psychology*. Sage.
- Ariani, D. W. (2013). The relationship between employee engagement, organizational citizenship behavior, and counterproductive work behavior. *International Journal of Business Administration*, 4(2), 46.
- Armenakis, A. A., Harris, S. G., & Mossholder, K. W. (1993). Creating readiness for organizational change. *Human Relations*, 46(6), 681–703.
- Asari, A. R. (2018). Perancangan Sistem Informasi Akuntansi Pembelian Pada PT Khomsah Khalifah Dengan Menggunakan Software PHP dan MySQL. @ *Is The Best: Accounting Information Systems and Information Technology Business Enterprise*, 3(1), 249–261.
- Asbari, M., Hidayat, D. D., & Purwanto, A. (2021). Managing Employee Performance: From Leadership to Readiness for Change. *International Journal of Social and Management Studies*, 2(1), 74–85.
- Bennett, R. J., & Robinson, S. L. (2000). Development of a measure of workplace deviance. *Journal of Applied Psychology*, 85(3), 349.
- Borman, W. C., & Motowidlo, S. J. (1997). Task performance and contextual performance: The meaning for personnel selection research. *Human Performance*, 10(2), 99–109.
- Chrisanty, F. N., Gunawan, M. S., Wijayanti, R. W., & Soetjipto, B. W. (2021). The Role of Transformational Entrepreneurship, Readiness to Change and Counterproductive Work Behavior in Enhancing Employee Performance. *Organizacija*, 54(1). <https://doi.org/10.2478/orga-2021-0005>
- Dahri, M. (n.d.). *JENIS VARIABEL DAN SKALA PENGUKURAN, PERBEDAAN STATISTIK DESKRIPTIF DAN INFERENSIAL*.
- Darmawan, M., Husin, A., & Waty, E. R. K. (2020). *PERSEPSI MAHASISWA FKIP UNSRI TERHADAP ORGANISASI MAHASISWA PECINTA ALAM (MAPALA)*. Sriwijaya University.
- Dwiyanti, N. K. A., Heryanda, K. K., & Susila, G. P. A. J. (2019). Pengaruh Kompetensi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 5(2), 121–130.
- Effendy, A. A., & Fitria, J. R. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus PT. Modernland Realty, Tbk). *JIMF (Jurnal Ilmiah Manajemen Forkamma)*, 2(2).
- Elfadilla, M. B. (2018). *Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di BRI Syariah KCP Metro*. IAIN Metro.
- Elliott, J. (2012). *An introduction to sustainable development*. Routledge.
- Gorai, A. K., Tuluri, F., & Tchounwou, P. B. (2015). Development of PLS--path model for understanding the role of precursors on ground level ozone concentration in Gulfport, Mississippi, USA. *Atmospheric Pollution*

- Research*, 6(3), 389–397.
- Gunawan, M., Wijayanti, R., Chrisanty, F. N., Soetjipto, B. W., Rachmawati, A. W., & Rahmawati, S. (2021). Transformational entrepreneurship and its effect on readiness for change, psychological capital, and employee performance: evidence from an Indonesian bank. *F1000Research*, 10(887), 887.
- Hastono, S. P. (2001). Analisis data. Depok: Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Indonesia.
- Hidayatillah, M. H. (2018). Hubungan persepsi gaya kepemimpinan Otoriter dengan perilaku kerja kontraproduktif. UIN Sunan Ampel Surabaya.
- Holt, D. T., Armenakis, A. A., Feild, H. S., & Harris, S. G. (2007). Readiness for organizational change: The systematic development of a scale. *The Journal of Applied Behavioral Science*, 43(2), 232–255.
- Junaidi, R., & Susanti, F. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada UPTD Baltekkomdik Dinas Pendidikan Provinsi Sumatera Barat.
- KBBI. (2016). Hasil Pencarian - KBBI Daring. <https://kbbi.kemdikbud.go.id/entri/inovasi>
- Lamtoro, F. T. (2020). Peran mediasi pengalaman merek, kepuasan merek dan kepercayaan merek terhadap hubungan tanggung jawab sosial perusahaan dan loyalitas merek (studi dalam Janji Jiwa Coffee). Universitas Pelita Harapan.
- Lohmoller, J.-B. (1988). The PLS program system: Latent variables path analysis with partial least squares estimation. *Multivariate Behavioral Research*, 23(1), 125–127.
- Maas, G., Jones, P., & Lockyer, J. (2019). The Journey to Transformational Entrepreneurship. Gideon Maas Und Paul Jones (Hg.): *Transformational Entrepreneurship Practices. Global Case Studies*, 1–14.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2011). *Manajemen sumber daya manusia perusahaan*.
- Maulana, M. R. P., Herawati, H., & Kartini, K. (n.d.). PENGELOLAAN LAHAN GAMBUT SECARA PARTISIPATIF STUDI KASUS DESA WAJOK HILIR. *JeLAST: Jurnal PWK, Laut, Sipil, Tambang*, 8(1).
- Murti, B. (2013). *Desain dan Ukuran Sampel untuk Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif di Bidang Kesehatan | UGM PRESS - Badan Penerbit dan Publikasi Universitas Gadjah Mada*. <https://ugmpress.ugm.ac.id/id/product/kesehatan/desain-dan-ukuran-sampel-untuk-penelitian-kuantitatif-dan-kualitatif-di-bidang-kesehatan>
- Nasution, L. M. (2017). Statistik deskriptif. *Hikmah*, 14(1), 49–55.
- Ones, D. S. (2002). *Introduction to the special issue on counterproductive behaviors at work*. Blackwell Publishers Ltd Oxford, UK and Boston, USA.
- Piar Chand, M., & Chand, P. K. (2014). su. *International Journal of Application or Innovation in Engineering & Management*, 3(12), 43–55.
- Putro, N. (2014). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Outsourcing (Studi pada Perusahaan Penyedia Jasa Outsourcing PT. ASH Cabang Madiun). Skripsi.

- Rahardjo, M. (2011). *Metode pengumpulan data penelitian kualitatif*.
- Rani, I. H., & Mayasari, M. (2015). Pengaruh penilaian kinerja terhadap kinerja karyawan dengan motivasi sebagai variabel moderasi. *Jurnal Akuntansi, Ekonomi Dan Manajemen Bisnis*, 3(2), 164–170.
- Robinson, S. L., & Bennett, R. J. (1995). A typology of deviant workplace behaviors: A multidimensional scaling study. *Academy of Management Journal*, 38(2), 555–572.
- Santoso, F. S. (2020). Lingkungan Keluarga Sebagai Awal Pengembangan Kewirausahaan Islam. *Nuansa Akademik: Jurnal Pembangunan Masyarakat*, 5(1), 13–22.
- Sartono, S., & Sutrismi, S. (2020). Kewirausahaan; Kewirausahaan Komersial dan Sosial. *Jurnal BENEFIT*, 7(2), 94–102.
- Schoar, A. (2010). The divide between subsistence and transformational entrepreneurship. *Innovation Policy and the Economy*, 10(1), 57–81.
- Setiarini, S. E. (2013). Business plan sebagai implementasi kewirausahaan pada pembelajaran ekonomi di SMA. *Dinamika Pendidikan*, 8(2).
- Shane, S., Locke, E. A., & Collins, C. J. (2003). Entrepreneurial motivation. *Human Resource Management Review*, 13(2), 257–279.
- Sholikhah, A. (2016). Statistik deskriptif dalam penelitian kualitatif. *KOMUNIKA: Jurnal Dakwah Dan Komunikasi*, 10(2), 342–362.
- Slettli, V. K., & others. (2019). Developing entrepreneurial mindset for transformational entrepreneurship: The case of Nordic transformative learning circles. *Journal of Entrepreneurship, Management and Innovation*, 15(4), 77–106.
- Staffas, K. (2017). *Evaluation of Transformative Learning Circles: A learning model*. Nordisk nätverk för vuxnas lärande.
- Sunargo, S., & Hastuti, D. (2019). Mengatasi perilaku kerja kontraproduktif melalui peran integratif politik organisasional dan kecerdasan emosional pada era revolusi industri 4.0. *Jurnal Paradigma Ekonomika*, 14(2), 45–54.
- Susyanto, H. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Keterlibatan Karyawan dan Kepuasan Kerja terhadap Kesiapan untuk Berubah dalam Menghadapi Perubahan Organisasi. *Jurnal Ekonomi, Bisnis, Dan Akuntansi*, 21(1).
- Suyasa, P. T. Y. S., Sari, E., Putra, I. R. P., Psi, S., & others. (2020). *Memahami Perilaku Kerja Kontraproduktif*. Penerbit Andi.
- Sya'roni, D. A. W., & Sudirham, J. J. (2012). Kreativitas dan Inovasi Penentu Kompetensi Pelaku Usaha Kecil. *Jurnal Manajemen Teknologi*, 11(01), 1–17.
- SYAM, M. U. H. I. (n.d.). *PERAN KARANG TARUNA DALAM PEMBENTUKAN MORAL GENERASI MUDA DI DESA PUNCAK KECAMATAN SINJAI SELATAN KABUPATEN SINJAI*.
- Syofian, S., Setiyaningsih, T., & Syamsiah, N. (2015). Otomatisasi metode penelitian skala likert berbasis web. *Prosiding Semnastek*.
- Utari, D. T. (2021). Analisis Karakteristik Wilayah Transmisi Covid-19 dengan Menggunakan Metode K-Means Clustering. *Jurnal Media Teknik Dan Sistem Industri*, 5(1), 25–32.
- Wahab, F. I. A., & Tentama, F. (2020). Construct validity and reliability test on

- burnout. *International Journal of Scientific and Technology Research*, 9(01), 359–363.
- Warman, E. (2017). Mengembangkan Minat Belajar Anak Tunagrahita Ringan Menggunakan Media Pembelajaran Puzzle Angka Di Skh Negeri 02 Kabupaten Lebak. *Jurnal Unik Pendidikan Luar Biasa Untirta*, 2(1).
- Weeks, W. A., Roberts, J., Chonko, L. B., & Jones, E. (2004). Organizational readiness for change, individual fear of change, and sales manager performance: An empirical investigation. *Journal of Personal Selling & Sales Management*, 24(1), 7–17.
- Weiner, B. J. (2009). A theory of organizational readiness for change. *Implementation Science*, 4(1), 1–9.
- Zaman, M., Novitasari, D., Goestjahjanti, F. S., Fahlevi, M., Nadeak, M., Fahmi, K., Setiawan, T., & Asbari, M. (2020). Effect of Readiness to Change and Effectiveness of Transformational Leadership on Workers' Performance during Covid-19 Pandemic. *Solid State Technology*, 63(1s), 185–200.
- Zamili, E. (2021). Pengaruh Penerapan Fungsi-Fungsi Manajemen Terhadap Kinerja Pegawai Di SMA Swasta Kampus Telukdalam. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa*, 4(1).
- Zulkarnain, Z., & Hadiyani, S. (2014). Peranan komitmen organisasi dan employee engagement terhadap kesiapan karyawan untuk berubah. *Jurnal Psikologi*, 41(1), 17–33.

