

## DAFTAR REFERENSI

- Aguiar-Quintana, T., Nguyen, H., Araujo-Cabrera, Y., & Sanabria-Díaz, J. M. (2021). Do job insecurity, anxiety and depression caused by the COVID-19 pandemic influence hotel employees' self-rated task performance? The moderating role of employee resilience. *International Journal of Hospitality Management*, 94, 102868.
- Akbar, Z., & Pratasiwi, R. (2017). *Resiliensi diri dan stres kerja pada guru sekolah dasar*. JPPP-Jurnal Penelitian dan Pengukuran Psikologi, 6(2), 106-112
- Aryati, G. A. K., Sari, N. P. R., & Suarka, F. M (2020). *Pengaruh Stres Kerja Dan Ketidakamanan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada The Lerina Hotel Nusa Dua Bali*. Bali. Jurnal Kepariwisata dan Hospitalitas Vol. 4, No. 2, November 2020.
- Boswell, W. R., Olson-Buchanan, J. B., & LePine, M. A. (2004). *Relations between stress and work outcomes: The role of felt challenge, job control, and psychological strain*. Journal of Vocational Behavior, 64(1), 165-181.
- Boya, F. Ö., Demiral, Y., Ergör, A., AKVARDAR, Y., & De Witte, H. (2008). Effects of perceived job insecurity on perceived anxiety and depression in nurses. *Industrial Health*, 46(6), 613-619.
- Christiana, M. (2018). *Pengaruh perilaku inovatif, iklim organisasi sekolah serta teacher engagement terhadap task performance di sekolah xyz Jakarta* (Doctoral dissertation, Universitas Pelita Harapan).
- Cooper, B., Wang, J., Bartram, T., & Cooke, F. L. (2019). *Well-being-oriented human resource management practices and employee performance in the Chinese banking sector: The role of social climate and resilience*. Human Resource Management, 58(1), 85-97.

- Cooper, C. L., Liu, Y., & Tarba, S. Y. (2014). *Resilience, HRM practices and impact on organizational performance and employee well-being*: International Journal of Human Resource Management 2015 Special Issue.
- Dachapalli, L. A. P., & Parumasur, S. B. (2012). *The prevalence and magnitude of job insecurity*. South African journal of economic and management sciences, 15(3), 253-268.
- Darvishmotevali, M., & Ali, F. (2020). *Job insecurity, subjective well-being and job performance: The moderating role of psychological capital*. International Journal of Hospitality Management, 87, 102462.
- Darvishmotevali, M., Arasli, H., & Kilic, H. (2017). Effect Of Job Insecurity On Frontline Employee's Performance: Looking Through The Lens Of Psychological Strains And Leverages. *International Journal Of Contemporary Hospitality Management*, 29(6), 1724–1744.
- Elizar, E., & Tanjung, H. (2018). *Pengaruh Pelatihan, Kompetensi, Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai*. Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen, 1(1), 46–58.
- Fitriyah, S. (2020). *Intervensi Depresi Pada Pasien Hiv*. Universitas Bhakti Kencana Bandung. Bandung.
- Ganson, K. T., Tsai, A. C., Weiser, S. D., Benabou, S. E., & Nagata, J. M. (2021). Job Insecurity And Symptoms Of Anxiety And Depression Among U.S. Young Adults During Covid-19. *Journal Of Adolescent Health*, 68(1), 53–56.
- Ghozali, Imam. 2016. *Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IBM SPSS 23 (Edisi 8)*. Cetakan ke VIII. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

- Giena, V. P. (2020). *Relationship Of Marriage Status With Depression Among Working Women In The Working Area Betungan Health Center, Bengkulu City*. 8(1).
- Giena, V. P., Haq, A. D., & Keraman, B. (2019). *Hubungan Status Perkawinan Dengan Depresi Pada Wanita Bekerja Di Wilayah Kerja Puskesmas Betungan Kota Bengkulu*. 3(1), 25–34.
- Hanafiah, M. (2013). *Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Ketidakamanan Kerja (Job Insecurity) Dengan Intensi Pindah Kerja (Turnover) Pada Karyawan Pt. Buma Desa Suaran Kecamatan Sambaliung Kabupaten Berau*. Psikoborneo, Vol 1, No 3, 2013: 178-184, 1(3), 178–184.
- Hair, J. F. Jr., Hult, G. T. M., Ringle, C. M., Sarstedt, M. (2017). *A Primer on Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM)*. Sage Publications.
- Hayat, A. (2014). *Kecemasan dan Metode Pengendaliannya*. Khazanah: Jurnal Studi Islam Dan Humaniora, 12 (1), 52–63.
- Hidup, M. K. (2021). *Pengaruh Resiliensi Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Hidup*. 9(2014), 830–843.
- Hu, T., Zhang, D., & Wang, J. (2015). *A Meta-Analysis Of The Trait Resilience And Mental Health*. *Personality And Individual Differences*, 76, 18–27. <https://doi.org/10.1016/j.paid.2014.11.039>
- Ida Bagus Gede Paramita, I. G. G. P. A. P. (2020). *New Normal Bagi Pariwisata Bali Di Masa Pandemicovid-19*. *Jurnal Ilmiah Pariwisata Agama Dan Budaya*, Eissn 2614, Issn 2527-9734.
- Iman, S. A., & Firmansyah, D. (2020). *Pengaruh kemampuan resiliensi matematis terhadap hasil belajar matematika*. *Prosiding Sesiomadika*, 2(1b).

- Iskandar, N., Kep, M., Yuhansyah, N., & Kep, M. (2018). *Pengaruh Motivasi & Ketidakamanan kerja Terhadap Penilaian Kerja Yang Berdampak Kepada Kepuasan Kerja*. Media Sahabat Cendekia.
- Jones, M. K., Latreille, P. L., & Sloane, P. J. (2016). Job Anxiety, Work-Related Psychological Illness And Workplace Performance. *British Journal Of Industrial Relations*, 54(4), 742–767.
- Keenan, A., & Newton, T. J. (1984). Frustration In Organizations: Relationships To Role Stress, Climate, And Psychological Strain. *Journal Of Occupational Psychology*, 57(1), 57–65.
- Ketidakamanan, P., Dan, K., Ayu, I. G., & Dewi, M. (2017). *Terhadap Kepuasan Kerja Dan Turnover Intention Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana ( Unud ), Bali , Indonesia Industri Perhotelan Di Bali Mengalami Pertumbuhan Yang Pesat Diimbangi Dengan Bertambahnya Jumlah Kunjungan Wisatawan Mancanegara . . 5*, 2103–2132.
- Kline, R. B. (2016). *Principles And Practice Of Structural Equation Modeling 4th Edition*. Guilford Publications
- Kristianti, L. S., Affandi, A., Sunarsi, D., & Rozi, A. (2021). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pariwisata Purwakarta. *Jurnal Perkusi (Pemasaran, Keuangan Dan Sumber Daya Manusia)*, 1(1), 101–109.
- Lailil M, N. (2012). *Hubungan Koping Dengan Tingkat Premenstrual Syndrome Pada Mahasiswi Fakultas Psikologi Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim Malang*. UIN Malang, 9–39.
- Malhotra, N. K. (2020). *Marketing Research: An Applied Orientation, Seventh Edition, Global Edition*.
- Malhotra, N. K., Nunan, D., & Birks, D. F. (2017). *Marketing research : An applied approach, Fifth Edition*.

- Maulida, H., Jatimi, A., Heru, M. J. A., Munir, Z., & Rahman, H. F. (2020). Depresi pada komunitas dalam menghadapi pandemi COVID-19: A systematic review. *Jurnal Sains dan Kesehatan*, 2(4), 519-524.
- Mohr, G., Müller, A., Rigotti, T., Aycan, Z., & Tschan, F. (2006). The Assessment Of Psychological Strain In Work Contexts: Concerning The Structural Equivalency Of Nine Language Adaptations Of The Irritation Scale. *European Journal Of Psychological Assessment*, 22(3), 198–206. <https://doi.org/10.1027/1015-5759.22.3.198>
- Muschalla, B., Linden, M., & Olbrich, D. (2010). The Relationship Between Job-Anxiety And Trait-Anxiety-A Differential Diagnostic Investigation With The Job-Anxiety-Scale And The State-Trait-Anxiety-Inventory. *Journal Of Anxiety Disorders*, 24(3), 366–371.
- Muslim, M. (2020). Manajemen Stress Pada Masa Pandemi Covid-19. *Jurnal Manajemen Bisnis*, 23.
- Negara, K. A. S., & Dewi, I. G. A. M. (2017). *Pengaruh Ketidakamanan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Sense Sunset Hotel Seminyak*. 6(7), 3934–3961.
- Niitsu, K., Houfek, J. F., Barron, C. R., Stoltenberg, S. F., Kupzyk, K. A., & Rice, M. J. (2017). A Concept Analysis Of Resilience Integrating Genetics. *Issues In Mental Health Nursing*, 38(11), 896–906.
- Palazzolo, J. (2020). Anxiety And Performance. *Encephale*, 46(2), 158–161. <https://doi.org/10.1016/J.Encep.2019.07.008>
- Panggabean, M. S., Soekapdjo, S., & Tribudhi, D. A. (2020). *Pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan di era millennial*. *Akuntabel*, 17(1), 133-139. Jakarta

- Priyatna. (2020). *Peningkatan Kesadaran Masyarakat Dalam Penanggulangan Wabah Covid-19 Di Desa Adat*. April, 547–553.
- Putri, A., & Rumangkit, S. (2017). *Pengaruh Ketidakamanan Kerja, Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Pt.Ratu Pola Bumi (Rpb) Bandar Lampung*. 229–244.
- Qonitatin, N., Widyawati, S., & Asih, G. Y. (2011). Pengaruh Katarsis Dalam Menulis Ekspresif Sebagai Intervensi Depresi Ringan Pada Mahasiswa. *Jurnal Psikologi Undip*, 9(1), 21–32.
- Rosita, L. D., & Hidayati, E. (2015). *Penyakit Psikologis Yang Sering Dialami Pada Buruh Pabrik Di Pt . Ungaran Indah Busana*. 2(2), 70–75.
- Sa'ni, A. (2018). *Hubungan Tingkat Kecemasan Dengan Penurunan Fungsi Seksual Pada Wanita Premenopause Di Kp. Sadang Cinunuk Kecamatan Cileunyi Kabupaten Bandung*. Bhakti Kencana University. Bandung.
- Salendu, A. (2021). *Ketidakamanan Pekerjaan Dan Kinerja Tugas : Burnout Sebagai Mediator*. 9(2), 150–155. <https://doi.org/10.22219/jipt.v9i2.14485>
- Saputro, H., Fathoni, A., & Minarsih, M. M. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja, Ketidakamanan Kerja & Komitmen Organisasi Terhadap Intensi Pindah Kerja (Turnover Intention) (Studi Kasus Pada Distribution Center Pt. Sumber Alfaria Trijaya Cabang Rembang, Jawa Tengah) Hermawar. *Journal Of Management*, 02(02).
- Sari, F., & Sulisno, M. (2012). Hubungan Kecemasan Ibu Dengan Kecemasan Anak Saat Hospitalisasi Anak. *Diponegoro Journal Of Nursing*, 1(1), 51–59.
- Satgas Penanganan Covid-19. (2020). Surat Edaran Satgas COVID-19 No.3 Tahun 2020

- Sekaran, U., & Bougie, R. (2016). *Research Methods for Business : A Skill-Building Approach, Seventh Edition*. Wiley.
- Sinaga, A. S., Kadir, A., & Mardiana, S. (2020). *Peranan Motivasi Kerja Dalam Kinerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Tanjungbalai Utara Kota Tanjung Balai The Role Of Work Motivation In Employee Performance At The North Tanjungbalai District Office Of Tanjung Balai City*. 2(1), 89–97.
- Siregar, A. H. (2019). Teknologi Informasi Dan Pengaruhnya Terhadap Tingkat Kecemasan Bekerja Karyawan Di Bank. *Journal Of Management Accounting*, Iii(2), 47–59.
- Suciati, Haryono, A. T., & Minarsih, M. M. (2015). Pengaruh Job Insecurity Dan Stress Kerja Terhadap Turnover Intention Pegawai Pada Karyawan Pt. Berkat Abadi Surya Cemerlang Semarang (Ho). *Jurnal Manajemen Universitas Pandanaran*, 1(1), 1–12.
- Suryaratri, R. D., Abadi, M. A., & Jakarta, U. N. (2018). *Modal Psikologis Dan Intensi Job Hopping Pada Pekerja Generasi Millennial*. 2(2), 77–83.
- Who. (2020). Global Situation Covid-19. In <https://Covid19.Who.Int/> (P. 1). [https://Covid19.Who.Int/%0ahttps://Www.Who.Int/Health-Topics/Coronavirus#Tab=Tab\\_3](https://Covid19.Who.Int/%0ahttps://Www.Who.Int/Health-Topics/Coronavirus#Tab=Tab_3)
- Widyasari, N. M., & Subudi, I. G. A. M. D. M. (2017). Pengaruh Ketidakamanan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Turnover Intention Karyawan Besakih Beach Hotel Denpasar. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 5, 31.
- Zhang, J., Huen, J. M. Y., Lew, B., Chistopolskaya, K., Talib, M. A., Siau, C. S., & Leung, A. N. M. (2020). Depression, Anxiety, And Stress As A Function Of Psychological Strains: Towards An Etiological Theory Of Mood Disorders And Psychopathologies. *Journal Of Affective Disorders*, 271, 279–285.

Zhao, S., Zhang, J., Liu, Y., Ji, H., & Lew, B. (2020). The Association Between Psychological Strains And Life Satisfaction: Evidence From Medical Staff In China. *Journal Of Affective Disorders*, 260(September 2019), 105–110.

