

## DAFTAR PUSTAKA

- Agustyna, A., & Partono Prasetio, A. (2020). Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Great Citra Lestrari. *Jurnal Mitra Manajemen (JMM Online)*, 4(1), 28–38.
- Armstrong M., & Taylor S. (2020). Human Resource Management Practice 15<sup>th</sup> Edition.
- Avianto B., Derriawan, & Tabroni. (2019). Pengaruh Praktik Manajemen Sumber Daya Manusia dan Persepsi Dukungan Organisasi Terhadap Keterikatan Karyawan Dengan Kualitas Kehidupan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ekonomi Bisnis Dan Manajemen*, 4(1), 140–164.
- Boon, C., den Hartog, D. N., & Lepak, D. P. (2019). A Systematic Review of Human Resource Management Systems and Their Measurement. *Journal of Management*, 45(6), 2498–2537.
- Cahyo, K. N., Martini, & Riana, E. (2019). Perancangan Sistem Informasi Pengelolaan Kuesioner Pelatihan Pada PT Brainmatics Cipta Informatika. *Journal of Information System Research (JOSH)*, 1(1), 45-53.
- DeCenzo, D. A., Robbins, S. P., & Verhulst, S. L. (2016). Fundamentals of Human Resource Management 12th Edition. *John Wiley & Sons, Inc.*
- Dessler, G. (2016). Fundamentals of Human Resource Management 4<sup>th</sup> Edition. *Pearson Education*.
- Dewi, D. P., Indriati, F., & Soeling, P. D. (2020). Effect of Perceived Organizational Support, Quality of Work-Life and Employee Engagement On Employee Performance. *International Journal of Management (IJM)*, 11(6), 707–717.
- Esthi, R. B., & Marwah, Y. N. (2020). Kinerja Karyawan: Motivasi dan Disiplin Kerja Pada PT Asahi Indonesia. *FORUM EKONOMI*, 22(1), 130–137.
- Fadhil, A., & Mayowan, Y. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan AJB Bumiputera. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 40-47.
- Gani, N. A., Utama, R. E., Jaharuddin, & Priharta, A. (2020). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Mirqat.

- Iskandar K. F., Tumbunan W. J. F. A., & Sendow G. M. (2019). Analisis Keterlibatan Kerja, Kualitas Kehidupan Kerja dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan di PT Air Manado. *Jurnal EMBA*, 7(3), 2821–2830.
- Iswati, N. P., & Mulyana, O. P. (2021). Hubungan Antara Kualitas Kehidupan Kerja Dengan Keterikatan Kerja Pada Karyawan PT X. *Character Jurnal Penelitian Psikologi*, 8(8), 116-128.
- Juliandi, A. (2018). Structural Equation Model Partial Least Square (SEM-PLS) Dengan SMARTPLS. *Media Gamma*, 1(5), 1-29.
- Kalonio, G., Mandley, S., & Lengkong, V. P. (2019). Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja dan Kepercayaan Diri Terhadap Manajemen Stres dan Peningkatan Kinerja Karyawan Hotel Mercure Manado. *Jurnal EMBA*, 7(3), 4212-4221.
- Karlina B. (2015). Pengaruh Manajemen Fasilitas Terhadap Mutu Layanan Diklat di Pusat Pengembangan dan Pemberdayaan Pendidik dan Tenaga Kependidikan Bidang Mesin dan Teknik Industri (PPPPTK BMTI) Bandung. *Jurnal Universitas Pendidikan Indonesia*, 1(1), 43–73.
- Khalid, K., Hilman, H., & Kumar, D. (2012). Get Along With Quantitative Research Process. *International Journal of Research in Management*, 2(2), 15-29.
- Knies, E., Boselie, P., Gould-Williams, J., & Vandenabeele, W. (2018). Strategic Human Resource Management and Public Sector Performance: Context Matters. *The International Journal of Human Resource Management*, 1–13.
- Hakim, R., & Bross, N. (2016). Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Keterikatan Karyawan. *Jurnal Kesejahteraan Sosial*, 3(1), 51-64.
- Hameed, A., & Waheed, A. (2011). Employee Development and Its Affect on Employee Performance A Conceptual Framework. *International Journal of Business and Social Science*, 2(13), 224-229.
- Lewiuci P. G., & Mustamu R. H. (2016). Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Keluarga Produsen Senapan Angin. *AGORA*, 4(2), 101–107.
- Mathis R. L., & Jackson J. H. (2008). *Human Resource Management* 12<sup>th</sup> Edition.

- Metria, K., & Riana, I. G. (2018). Pengaruh Dukungan Organisasi Terhadap Komitmen Organisasional dan Kinerja Pegawai. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 7(9), 2117–2146.
- Mubarakah, S. (2020). Efektivitas Kinerja UMKM: Pentingnya Pengendalian Internal dan Adopsi Teknologi Pajak. *Jurnal Akuntansi*, 20(1), 43-54.
- Murniasih E., & Sudarma K. (2016). Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi dan Kompetensi Pada Kinerja Karyawan Dimediasi Komitmen Afektif. *Management Analysis Journal*, 5(1), 24–35.
- Noe R.M., Hollenbeck J., Genheart B., & Wright P. (2005). *Human Resource Management: Gaining a Competitive Advantage 12<sup>th</sup> Edition*.
- Padmayanti, N. E., Suryandari, N., & Munidewi, I. B. (2019). Pengaruh Kinerja Keuangan Terhadap Nilai Perusahaan Dengan Dewan Komisaris Independen Sebagai Variabel Pemoderasi Pada Perusahaan Manufaktur yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia. *Jurnal Riset Akuntansi (JUARA)*, 9(1), 62-72.
- Pebriansyah N., & Udjang R. (2021). Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja, Budaya Organisasi dan Keterikatan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Trini Karya Yogyakarta. *Jurnal Manajemen Bisnis*, 10(2), 279–283.
- Pranatawijaya, V. H., Widiatry, Priskila, R., & Putra, P. B. A. A. (2019). Pengembangan Aplikasi Kuesioner Survey Berbasis Web Menggunakan Skala Likert dan Guttman. *Jurnal Sains Dan Informatika*, 5(2), 128–137.
- Purnami P.R. (2017). Pengaruh Kompensasi dan Persepsi Dukungan Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi dan Kinerja Karyawan Rumah Sakit Balimed Karangasem. *JAGADHITA: Jurnal Ekonomi&Bisnis*, 4(1), 95–107.
- Putri, M. D., & Soedarsono, D. K. (2017). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Direktorat Solution Operation Telkomsigma. *e-Proceeding of Management*, 4(3), 2541-2546.
- Ramdhani, G. F., & Sawitri, D. R. (2017). Hubungan Antara Dukungan Organisasi Dengan Keterikatan Kerja Pada Karyawan PT X di Bogor. *Jurnal Empati*, 6(1), 199-205.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2017). *Organizational Behavior 17<sup>th</sup> Edition*. Pearson Education.

- Sekaran, U. (2013). *Research Method of Business: A Skill Building Approach 4th Edition*. Chichester: John Wiley & Sons, Inc.
- Senjaya, A. J. (2018). Tinjauan Kritis Terhadap Istilah Metode Campuran (Mixed Method) Dalam Riset Sosial. *Risalah, Jurnal Pendidikan dan Studi Islam*, 4(1), 103-118.
- Setiyadi, Y. W., & Wartini, S. (2016). Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Management Analysis Journal*, 5(4), 315-324.
- Sharma, G. (2017). Pros and Cons of Different Sampling Techniques. *International Journal of Applied Research*, 3(7), 749–752.
- Sulistyo A. R. (2017). Pengaruh Karakteristik Pekerjaan, Persepsi Dukungan Organisasi, dan Efikasi Diri Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Keterikatan Kerja sebagai Variabel Intervening di Pusat Pengembangan dan Pemberdayaan Pendidik dan Tenaga Kependidikan Bidang Seni dan Budaya Yogyakarta. *Jurnal Universitas Islam Indonesia*, 1(1), 1–27.
- Susan, E. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. *ADAARA: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 9(2), 952–962.
- Wilton, N. (2016). *An Introduction to Human Resource Management 3<sup>rd</sup> Edition*. Sage Publication Ltd.
- Wirawan, K. E., Bagia, I. W., & Susila, G. P. A. J. (2019). Pengaruh Tingkat Pendidikan dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 5(1), 60–67.
- Wulandini, M. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Otentik Terhadap Kepuasan Kerja dan Keterikatan Karyawan Dengan Kualitas Kehidupan Kerja Sebagai Mediasi Pada Perusahaan di Batam. *Jurnal Universitas Internasional Batam*, 1(1), 1-10.
- Yulianto, & Widyasasi. (2020). Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Nilai Perusahaan. *Jurnal Multiparadigma Akuntansi Tarumanagara*, 2(4), 576-585.
- Zaluchu, S. E. (2020). Strategi Penelitian Kualitatif dan Kuantitatif di Dalam Penelitian Agama. *Evangelikal: Jurnal Teologi Injili Dan Pembinaan Warga Jemaat*, 4(1), 28–38.