

Daftar Isi

ABSTRAK	v
KATA PENGANTAR.....	vii
Daftar Isi.....	ix
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB 1	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Masalah Penelitian	14
1.3 Tujuan Penelitian	16
1.4 Pertanyaan Penelitian.....	17
1.5 Pembatasan Penelitian.....	18
1.6 Manfaat Penelitian	18
1.7 Sistematika Penulisan	20
BAB 2	23
2.1. <i>Justice Judgement Theory</i>	23
2.2. <i>Social Exchange Theory</i>	24
2.3. <i>Employee Organisational Commitment</i>	24
2.4. <i>Employee Job Satisfaction</i>	26
2.5. <i>Workplace Spirituality</i>	27

2.6. <i>Work Locus of Control</i>	29
2.7. <i>Procedural Justice</i>	30
2.8. Pengembangan Hipotesis	32
2.9. Model Penelitian	39
METODOLOGI PENELITIAN.....	40
3.1. Paradigma Penelitian	40
3.1.1. Penelitian Kuantitatif	43
3.2. Tujuan Penelitian	45
3.3. Subjek dan Objek Penelitian	47
3.4. <i>Unit of Analysis</i>	48
3.5. Pengukuran Model	49
3.6. Definisi Konseptual dan Definisi Operasional.....	52
3.7. Skala Pengukuran.....	60
3.8. Teknik Pengumpulan Data.....	62
3.9. Sampel	65
3.9.1 Jumlah Sampel	69
3.10. Metode Analisis Data.....	70
3.10.1. Statistik Deskriptif	71
3.10.2. Statistik Inferensial	72
3.11. <i>Goodness of Data</i>	73
3.11.1. Reliabilitas	73
3.11.2. Validitas	75
3.12. <i>Structural Equation Model</i>	76

3.12.1. PLS - SEM.....	78
3.13. SmartPLS 3.0.....	81
HASIL DAN PEMBAHASAN.....	83
4.1. <i>Pilot Test</i>	83
4.1.1. Validitas Hasil <i>Pilot Test</i>	83
4.1.1.1. Validitas Konvergen <i>Pilot Test</i>	84
4.1.1.2. Validitas Diskriminan <i>Pilot Test</i>	89
4.1.2. Reliabilitas Hasil <i>Pilot Test</i>	93
4.2. Profil Responden.....	94
4.2.1. Jenis Kelamin.....	95
4.2.2. Usia.....	95
4.2.3. Status Pernikahan.....	96
4.2.4. Pengalaman Kerja.....	97
4.3. Uji Aktual.....	98
4.3.1. Statistik Deskriptif.....	98
4.3.2. Reliabilitas Uji Aktual.....	102
4.3.3. Statistik Inferensial.....	103
4.3.3.1. Validitas Konvergen Uji Aktual.....	103
4.3.3.2. Validitas Diskriminan Uji Aktual.....	109
4.3.4. <i>R-Square</i>	112
4.3.5. Uji Kolinieritas.....	113
4.3.6. Uji Hipotesis.....	114
4.4. Pembahasan.....	120
4.5. Perbandingan dengan Penelitian Sebelumnya.....	129
BAB 5.....	131
KESIMPULAN DAN SARAN.....	131
5.1. Kesimpulan.....	131

5.2. Implikasi Teoritikal.....	132
5.3. Implikasi Manajerial	133
5.4. Limitasi	136
5.5. Saran bagi Penelitian Selanjutnya.....	137
DAFTAR PUSTAKA	139



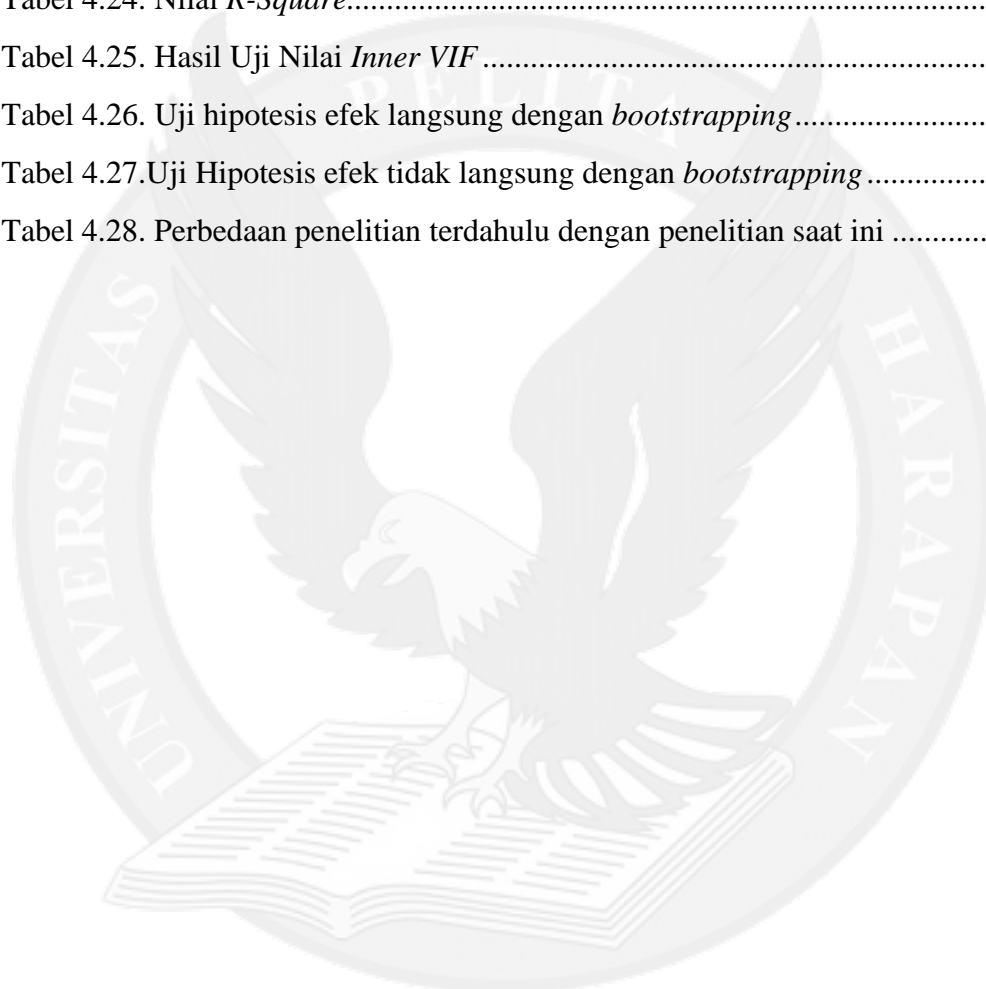
DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Perkembangan Data Usaha Mikro, Kecil, Menengah (UMKM) dan Usaha Besar (UB) Tahun 2018 – 2019	3
Gambar 1.2. Pertumbuhan Produk Domestik Bruto (PDB) pada periode 2019 – 2021	4
Gambar 1.3. Perkembangan Data Usaha Mikro, Kecil, Menengah (UMKM) dan Usaha Besar (UB) Tahun 2018 – 2019	6
Gambar 1.4. <i>The Importance of Religion</i>	7
Gambar 1.5. <i>Rates of Daily Prayer</i>	8
Gambar 1.6. <i>Mercer's Engagement Index</i>	11
Gambar 2.9. Model Penelitian	38
Gambar 3.1. Jenis - Jenis Variabel.....	50
Gambar 3.2. Model Penelitian	51

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Penelitian Sejenis di Indonesia Dalam Kurun Waktu Lima Tahun Terakhir.....	21
Tabel 3.1. Definisi Konseptual dan Definisi Operasional.....	52
Tabel 3.2. Kelebihan dan Kekurangan Jenis Kuesioner	64
Tabel 4.1. Hasil Uji Konvergen Variabel <i>Workplace Spirituality Pilot Test</i>	83
Tabel 4.2.. Hasil Uji Konvergen Variabel <i>Procedural Justice Pilot Test</i>	84
Tabel 4.3. Hasil Uji Konvergen Variabel <i>Work Locus of Control Pilot Test</i>	85
Tabel 4.4. Hasil Uji Konvergen Variabel <i>Employee Job Satisfaction Pilot Test</i>	87
Tabel 4.5. Hasil Uji Konvergen Variabel <i>Employee Organisational Commitment Pilot Test</i>	87
Tabel 4.6. Hasil Uji Diskriminan Variabel <i>Workplace Spirituality Pilot Test</i>	88
Tabel 4.7. Hasil Uji Diskriminan Variabel <i>Procedural Justice Pilot Test</i>	89
Tabel 4.8. Hasil Uji Diskriminan Variabel <i>Work Locus of Control Pilot Test</i>	90
Tabel 4.9. Hasil Uji Diskriminan Variabel <i>Employee Job Satisfaction Pilot Test</i>	91
Tabel 4.10. Hasil Uji Diskriminan Variabel <i>Employee Organisational Commitment Pilot Test</i>	92
Tabel 4.11. Hasil Uji Diskriminan Variabel <i>Workplace Spirituality Pilot Test</i>	93
Tabel 4.12. Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	94
Tabel 4.13. Profil Responden Berdasarkan Usia	95
Tabel 4.14. Profil Responden Berdasarkan Status Pernikahan	95
Tabel 4.15. Profil Responden Berdasarkan Pengalaman Kerja	96
Tabel 4.16. Statistik Deskriptif Data Aktual.....	97
Tabel 4.17. Tabel Reliabilitas Uji Aktual	101
Tabel 4.18. Tabel Validitas Konvergen Uji Aktual - <i>Factor Loadings I</i>	103
Tabel 4.19. Tabel Validitas Konvergen Uji Aktual - <i>Factor Loadings II</i>	105

Tabel 4.20. Tabel Validitas Konvergen Uji Aktual - Nilai AVE.....	107
Tabel 4.21. Tabel Validitas Diskriminan Uji Aktual - <i>Cross Loading</i>	108
Tabel 4.22. Tabel Validitas Diskriminan Uji Aktual - <i>the former-laker criterion</i>	110
Tabel 4.23. Tabel Validitas Diskriminan Uji Aktual - <i>heterotrait-monotrait ratio (htmt)</i>	110
Tabel 4.24. Nilai <i>R-Square</i>	111
Tabel 4.25. Hasil Uji Nilai <i>Inner VIF</i>	112
Tabel 4.26. Uji hipotesis efek langsung dengan <i>bootstrapping</i>	11
Tabel 4.27. Uji Hipotesis efek tidak langsung dengan <i>bootstrapping</i>	118
Tabel 4.28. Perbedaan penelitian terdahulu dengan penelitian saat ini	128



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran A.....	A-1
Lampiran B.....	B-1
Lampiran C.....	C-1
Lampiran D.....	D-1
Lampiran E.....	E-1

