

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdillah, W., dan Hartono, J. (2015). *Partial least square (PLS): Alternatif Structural Equation Modeling (SEM) Dalam Penelitian Bisnis*. Yogyakarta: Andi.
- Aliya, G. R., & Saragih, R. (2020). Pengaruh *Work-Life Balance* dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di PT Telkom Divisi Telkom Regional III Jawa Barat. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi)*, 4(3), 84-95.
- Andriani, M., & Widiawati, K. (2017). Penerapan Motivasi Karyawan Menurut Teori Dua Faktor Frederick Herzberg Pada PT Aristika Kreasi Mandiri. *Jurnal Administrasi Kantor*, 5(1), 83-98.
- Andriyana, A. S., & Supriansyah, S. (2021). Konsep *Work Life Balance* Terhadap Produktivitas Pegawai yang Menerapkan *Work From Home* Pada Masa Pandemi Covid-19 (Studi Literatur). *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 5(1), 1-11.
- Antari, Gusti Ayu Eka Jenani dan Suwandana, I Gusti Made. 2016. Pengaruh Lingkungan Kerja, Keadilan Organisasional, Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 5(7): 4518-4544.
- Arthawan, K. J., & Mujiati, N. W. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada LPD Kesiman di Denpasar. *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol. 6, No. 3, 2017: 1221-1247
- Astuti, R., & Iverizkinawati, I. (2019). Pengaruh Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Sarana Agro Nusantara Medan. *Jurnal Ilman: Jurnal Ilmu Manajemen*, 6(1).
- Avolio, B., Bass, B. M., & Jung, D. (1999). *Re-Examining The Components of Transformational And Transactional Leadership using The Multifactor Leadership Questionnaire. Journal Of Occupational And Organizational Psychology* (1999), 72, 441–462, 441-462.
- Barlian, N. A. (2017). Faktor Determinan Kepemimpinan Dan Kepuasan Kerja Karyawan: Klinik Husada Mulia Kabupaten Lumajang. *Assets: Jurnal Ilmiah Ilmu Akuntansi, Keuangan dan Pajak*, 1(2), 47-55.
- Bartoll, X., & Ramos, R. (2020). *Worked hours, job satisfaction, and self-perceived health. Journal of Economic Studies*.
- Bass, B., & Avolio, B. (1994). *Improving Organization Effectiveness Through Transformational Leadership*. London: SAGE Publications Ltd.
- Beliadwi, B., & Moningka, C. (2017). Gambaran kepuasan kerja karyawan PT. Worleyparsons indonesia di tinjau dari teori dua faktor Herzberg. *Psibernetika*, 5(2).

- Bernarto, I., & Herjany, E. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, dan Stress Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Guru TK dan SD. *Jurnal Manajemen Indonesia*, 18(2), 154-164.
- Cahyanto, B.D.P dan Utama, I .W.M 2016. Pengaruh Komunikasi Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada PT. Cakra Transport Utama Jimbaran, Bali. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 5(5): 3248-3273
- Danang Sunyoto. (2015). *Manajemen dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Center for Academic Publishing Service.
- Daniati, N. L. H., & Mujiati, N. W. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Kompensasi, dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada Lpd Kerobokan. *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol. 7, No. 7, 2018: 3856-3885 ISSN : 2302-8912. DOI: <https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2018.v7.i07.p15>
- Davis, & Neswtrom, J.W. (2008). *Perilaku dalam Organisasi*, Jilid 1, Edisi Ketujuh. Jakarta: Erlangga.
- Delecta, P. (2011). *Work life balance. International Journal of Current Research*, 3(4), 186-189.
- Demus, M. O., & Kasmirudin, K. (2017). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. PLN (Persero) Area Payakumbuh. *JOM FISIP Vol. 4 No. 2 - Oktober 2017*: 2355-6919
- Dhyana, I. G. A. K., & Adnyani, I. G. A. D. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Pemberdayaan Karyawan dan Dukungan Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Kayumanis Jimbaran Private Estate & Spa, Bali. *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol. 7, No. 7, 2018: 3594-3622. DOI: <https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2018.v7.i07.p6>
- Diputra, A. A. D. P., & Surya, I. B. K. (2019). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja Karyawan PT. Destination Asia Bali. *E-Jurnal Manajemen*, 8(2), 1026-1055.
- Djarwanto, P.S. & Subagyo, P. 2005. *Statistik Induktif*. Edisi Kelima. Yogyakarta: BPF Universitas Gadjah Mada.
- Edasa, D., & Putra, E. E. (2015). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai LPP-RRI Bukittinggi. *Jurnal Riset Manajemen Bisnis dan Publik*, 3(2).
- Fadhila, A. A., & Wicaksana, L. Sistematis Review: *Flexible Working Arrangement (FWA) Sebagai Paradigma Baru ASN Di Tengah Pandemi Covid-19*. *Spirit Publik: Jurnal Administrasi Publik*, 15(2), 111-130.
- Faraby, I. K. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan kerja dan Motivasi kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Sinar Manajemen*, 5(2), 91-86.

- Ganapathi, I. M. D. (2016). Pengaruh *Work-Life Balance* Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Pada PT. Bio Farma Persero). *Jurnal Ecodemica*, 4(1), 125-135.
- Gardjito, A.H., M.A. Musadieg, dan G.E Nurtjahjono. 2014. Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Bagian Produksi PT. Karmand Mitra Andalan Surabaya). *Jurnal Administrasi Bisnis*. 13(1): 1-8.
- Ghasabeh, M. S., & Provitera, M. J. (2017). *Transformational Leadership: Building An Effective Culture To Manage Organizational Knowledge. The Journal of Values-Based Leadership*, 10(2), 7.
- Ghozali, I. & Latan, H. (2015). *Partial Least Squares: Konsep, Teknik Dan Aplikasi Menggunakan Program Smartpls 3.0 Untuk Penelitian Empiris* (Edisi 2). Semarang: Badan Penerbit - Undip.
- Gibson, J.L., John, M.I., dan James, H.D.1996. Organisasi, Perilaku, Struktur dan Proses. Edisi 8. Jakarta: Binaputra Aksara.
- Giri, I. K. A. A., & Adnyani, I. G. A. D. (2016). Kepemimpinan Transformasional, Kompensasi Finansial dan Lingkungan Kerja Fisik terhadap Kinerja Karyawan Amana Villas. *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol. 5, No.8, 2016: 4951-4982
- Gunaputri, G. W. K. A., & Suana, I. W. (2016). *Pengaruh Self-efficacy, Locus Of Control dan Goal Commitment terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Warung Mina Peguyangan Denpasar*. *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol. 5, No.8, 2016: 5237-5263
- Gunawan, N. M., & Sriathi, A. A. (2019). Pengaruh Stres Kerja, Komitmen Organisasional, Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen*, 8(9), 5344-5371.
- Hasibuan, Malayu S.P.. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hayati, R. R. (2018). Pengaruh Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Fisik terhadap Kepuasan Kerja Pegawai. *Jurnal Ekonologi Ilmu Manajemen*, 3(2), 175-177.
- Helmle, J.R., Botero, I.C., & Seibold, D.R. (2014). *Factors That Influence Perceptions of Work-Life Balance in Owners of Copreneurial Firms. Journal of Family Business Management*, 4, 110-132.
- Hutagalung, I., & Ritonga, R. (2018). Pengaruh Iklim Komunikasi dan Komitmen Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Kecamatan XYZ Bekasi. *Jurnal Kajian Komunikasi*, 6(2), 204-216.
- Hutcheson, Peggy G. 2012. *Work-Life Balance Book1*. E-books. U.S.A Copyright: IEEE-USA
- Indrasari, Meithiana. 2017. *Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan*. Yogyakarta:Indomedia Pustaka

- Jill R. Helmle Isabel C. Botero David R. Seibold, (2014), "*Factors That Influence Perceptions Of Work-Life Balance In Owners Of Copreneurial Firms*", Journal of Family Business Management, Vol. 4 Iss 2 pp. 110 -132 Permanent link to this document: <http://dx.doi.org/10.1108/JFBM-06-2014-0013>
- Jufri, A., & Qomariah, S. N. (2019). Pengaruh Motivasi, Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Dinas Koperasi Dan Usaha Mikro Kabupaten Jombang. *JPEKBM (Jurnal Pendidikan Ekonomi, Kewirausahaan, Bisnis dan Manajemen)*, 2(2), 1-16.
- Karin, M., & Prasetio, A. P. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Binajasa Abadikarya. *eProceedings of Management*, 8(3).
- Kasmir. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok: PT Rajagrafindo Persada
- Khasanah, R. M. F. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, *Work-Life Balance*, Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Candisari Resto (*Doctoral Dissertation*, Universitas Putra Bangsa). [eprints.universitaspurabangsa.ac.id](http://eprints.universitaspurabangsa.ac.id)
- Kebede, A. M., & Demeke, G. W. (2017). *The Influence Of Leadership Styles On Employees' Job Satisfaction In Ethiopian Public Universities. Contemporary Management Research*, 13(3).
- Kim, H. K. (2014). *Work-Life Balance and Employees' Performance: The Mediating Role of Affective Commitment*. *Global Business & Management Research*, 6(1).
- Koubova, V., & Buchko, A.A. (2013). *Life-work Balance: Emotional Intelligence As A Crucial Component of Achieving Both Personal Life and Work Performance. Management Research Review*, 36, 700-719.
- Kurniawan, A. W., dan Puspitaningtyas, Zarah. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Yogyakarta: Pandiva Buku.
- Laporan Kinerja Kementerian Perdagangan Tahun 2017 diakses dari <https://www.kemendag.go.id/id/about-us/strategic-planning/laporan-kinerja-kementerian-perdagangan-tahun-2017>
- Laporan Kinerja Kementerian Perdagangan Tahun 2018 diakses dari <https://www.kemendag.go.id/id/about-us/strategic-planning/laporan-kinerja-kementerian-perdagangan-tahun-2018>
- Laporan Kinerja Kementerian Perdagangan Tahun 2019 diakses dari <https://www.kemendag.go.id/id/about-us/strategic-planning/laporan-kinerja-kementerian-perdagangan-tahun-2019>
- Laporan Kinerja Kementerian Perdagangan Tahun 2020 diakses dari <https://www.kemendag.go.id/id/about-us/strategic-planning/laporan-kinerja-kementerian-perdagangan-tahun-2020>

- Larasati, Sri. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Deepublish Publisher
- Larastrini, P. M., & Adnyani, I. G. A. D. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja Lingkungan Kerja Dan Work–Life Balance Terhadap Loyalitas Karyawan. *E-Jurnal Manajemen*, 8(6), 3674-3699.
- Loprang, J. V. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, *Empowerment*, Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di PT Parama Murti (*Doctoral dissertation*, Universitas Pelita Harapan).
- Lumunon, R. R., Sendow, G. M., & Uhing, Y. (2019). Pengaruh *Work Life Balance*, Kesehatan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Tirta Investama (Danone) AQUA Airmadidi. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 7(4).
- Mangkunegara AP. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Rosda.
- Mardi. 2014. *Sistem Informasi Akuntansi*. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Maslichah, N. I., & Hidayat, K. (2017). Pengaruh *Work-Life Balance* Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi pada perawat RS Lavalette Malang tahun 2016). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 49(1), 60-68.
- Muayyad, D. M., & Gawi, A. I. O. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Bank Syariah X Kantor Wilayah II. *Jurnal Manajemen dan Pemasaran Jasa*, 9(1), 75-98.
- Mundakir, M., & Zainuri, M. (2018). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening. *Business Management Analysis Journal (BMAJ)*, 1(1), 26-36.
- Nitisemito, Alex S. 2019. *Manajemen Personalia*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Noermijati, N. (2020). Aktualisasi Teori Herzberg: Suatu Kajian terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Manajer Operasional (Penelitian di Perusahaan Kecil Rokok Sigaret Kretek Tangan di Wilayah Malang). *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 6(3), 326-343.
- Northouse, Peter G. 2013. *Teori dan Praktik Kepemimpinan*. Edisi Keenam. Jakarta: Permata Putri.
- Nurhabiba, M. (2020). *Social Support* Terhadap *Work-Life Balance* Pada Karyawan. *Cognicia*, 8(2), 277-295.
- Nurwahyuni, S. (2019). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Work Life Balance (Studi Kasus PT. Telkom Indonesia Regional V). *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 7(1).
- Oktaviani, C., & Chyatia, D. (2021). Pengaruh *Telecommuting*, *Work-Life Balance*, *Job Satisfaction*, *Job Stress*, Dan *Work Motivation* Terhadap *Employee Performance* (Studi Pada Karyawan Bank Di Provinsi DKI Jakarta Selama

- Pandemi Covid-19) (*Doctoral Dissertation*, Universitas Pelita Harapan). repository.uph.edu
- Octaviani, H., & Hartijasti, Y. (2016). Pengaruh Person *Organization Fit* Dan Budaya Organisasi Terhadap *Turnover Intention* Dengan Kepuasan Kerja Sebagai *Variabel Mediator*. *Jurnal Manajemen Indonesia*, 16(1), 1-14.
- Paramita, L. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai Badan Penelitian dan Pengembangan Daerah Provinsi Kalimantan Timur. *Jurnal Administrasi Negara* Vol. 5 No, 3.
- Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 11 Tahun 2017 tentang Manajemen Pegawai Negeri Sipil. Diakses dari <https://jdih.go.id/files/4/2017pp011.pdf>
- Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi RI Nomor 14 Tahun 2017 tentang Pedoman Penyusunan Survei Kepuasan Masyarakat Unit Penyelenggara Pelayanan Publik diakses dari [https://jdih.menpan.go.id/data\\_puu/permen%2014%202017.pdf](https://jdih.menpan.go.id/data_puu/permen%2014%202017.pdf)
- Poulose, S., & Sudarsan, N. (2018). *Work-life balance: A conceptual review. International Journal of Advances in Agriculture Sciences*.
- Pradhan, R. K., Jena, L. K., & Kumari, I. G. (2016). *Effect Of Work-Life Balance On Organizational Citizenship Behaviour: Role Of Organizational Commitment. Global Business Review*, 17(3\_suppl), 15S-29S.
- Prawira, I. (2020). Pengaruh Kompensasi, Kepemimpinan Dan Fasilitas Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 28-40
- Priyono & Marnis. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sidoarjo: Zifatama Publisher
- Purba, S. D., & Nilawati, L. (2015). Studi Tentang *Work Life Balance* dan Kepuasan Karir Pekerja Wanita di Jakarta. *DeReMa (Development Research of Management): Jurnal Manajemen*, 10(2), 183-199.
- Putra, I. M. E., & Sariyathi, N. K. (2015). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Langgeng Laundry Di Kuta, Badung. *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol. 4, No. 5, 2015 : 1345-1364
- Putra, I. M., & Surya, I. B. (2020). Peran Mediasi Kepuasan Kerja Pada Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Toyota AUTO 2000 Denpasar. *E-Jurnal Manajemen*, 9(2), 405-425.
- Putra, I. P. O. S., & Ardana, K. (2016). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Komitmen Organisasional terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Kopi Bali Faktory Tour Denpasar. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 5(5).
- Rafsanjani., Nursyamsi., & Pono. (2019). Pengaruh *Work-Life Balance* Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *HJBS: Hasanuddin Journal of Business Strategy*.

- Rene, R., & Wahyuni, S. (2018). Pengaruh *Work-Life Balance* Terhadap Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Individu Pada Karyawan Perusahaan Asuransi Di Jakarta. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Sriwijaya*, 16(1), 53-63.
- Rivai Zainal, Veithzal. 2014. *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Rizqina, Z. A., Adam, M., & Chan, S. (2017). Pengaruh Budaya Kerja, Kemampuan, Dan Komitmen Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Badan Pengusahaan Kawasan Perdagangan Bebas Dan Pelabuhan Bebas Sabang (BPKS). *Jurnal Magister Manajemen*, 1(1), 59-69.
- Robbins, S.P., and Judge. (2017). *Perilaku Organisasi*. Edisi 16. Jakarta: Salemba Empat.
- Rondonuwu, F. A., Rumawas, W., & Asaloei, S. (2018). Pengaruh *Work-life Balance* Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Hotel Sintesa Peninsula Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 7(2), 30-39.
- Safitri, A., Wismantari, T., Hermawati, V., & Bernarto, I. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pada Pegawai Negeri Sipil (Pns) Generasi "Y"(Kasus Pada Kementerian Perdagangan, Jakarta). *JMBI UNSRAT (Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis dan Inovasi Universitas Sam Ratulangi)*, 8(1).
- Saputra, I. D. G. A., & Sudharma, I. N. (2017). Pengaruh Promosi Jabatan, Pelatihan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol. 6, No. 2, 2017: 1030-1054
- Santoso, A., & Dewi, I. M. (2019). Pengaruh Efikasi Diri, Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Sukanda Djaya Denpasar. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(11), 6488.
- Saputra, N., & Mulia, R. A. (2020). Kontribusi Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Di Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Kabupaten Agam. *Ensiklopedia Sosial Review*, 2(1), 20-28.
- Sari, G. N., & Astuningsih, S. E. (2021). Pengaruh Kompensasi, Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Bank Syariah Mandiri Kantor Cabang Pembantu Tulungagung. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Indonesia*, 7(1), 89-101.
- Sedarmayanti. 2017. *Sumber Daya Manusia Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil edisi revisi*. Bandung: Refika Aditama
- Sedarmayanti. 2017. *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Untuk Meningkatkan Kinerja dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Refika Aditama

- Sharma, R.A., & Chandra, S.S. 2004. *Advanced Industrial Psychology*. New Delhi: Nice Printing Press
- Siagian S.P., 2012. *Teori Motivasi dan Aplikasinya*. Jakarta : Rineka Cipta.
- Siagian, T. S., & Khair, H. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel *Intervening*. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 59-70
- Siahaan, J. R., Rianti, I., & Pratiwi, R. P. (2021). Peran Kepemimpinan Transformasional terhadap Keterikatan Kerja dengan Kepuasan Kerja dan Motivasi sebagai Mediasi. *MASTER: Jurnal Manajemen Strategik Kewirausahaan*, 1(2), 137-150.
- Sijabat, R., Verameta, A., & Listiani, I. (2021). Pengaruh *Transformational Leadership* dan *Career Development* Terhadap Kinerja dengan Mediasi Kepuasan Kerja Pada Aparatur Sipil Negara Kementerian Perdagangan Republik Indonesia. *Jurnal Manajemen*, 16(1), 33-54.
- Sitompul. Asri Ardendy dan Mujiati, Ni Wayan. 2015. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Kompensasi Finansial Pada Kepuasan Kerja Karyawan PT. Auto 2000 Sanur. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 4(8): 2360-2379.
- Suartana, I. P., & Dewi, I. G. A. M. (2020). Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja Dan Konflik Pekerjaan Keluarga Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Swiss Belinn Hotel. *E-Jurnal Manajemen*, 9(3), 863-883.
- Subagyo, A. 2014. Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Self Efficacy Terhadap Komitmen Organisasional Dosen Politeknik Negeri Semarang. *Orbith*. 10(1): h:74-81.
- Sugiarto. (2017). *Metodologi Penelitian Bisnis*. Yogyakarta: CV. Andi offset
- Sugiyono. 2016. *Metode Penelitian Kombinasi (Mixed Methods)*. Bandung: Alfabeta.
- Sule, E. (2002). Keterkaitan antara Kepuasan Kerja Karyawan dan Kepuasan Pelanggan dengan Kinerja Perusahaan. *Jurnal Akuntansi dan Manajemen*, 2(2).
- Suliyanto. 2018. *Metode Penelitian Bisnis untuk Skripsi, Tesis, dan Disertasi*. Yogyakarta: Andi Offset
- Sunyoto, D., & Susanti, F. E. (2019). *Kepemimpinan Manajerial Kajian Peranan Penting Kepemimpinan Dalam Kerangka Manajemen*. Yogyakarta: CAPS (Center for Academic Publishing Service).
- Suryani, N. L. (2019). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Indo Tekhnoplus. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 2(2), 260-277.
- Tarmizi, A., & Pentiyah, D. (2018). Pengaruh Interpersonal Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai. *Jurnal Riset Manajemen dan Bisnis (JRMB) Fakultas Ekonomi UNIAT*, 3, 265-272.



- Vania, R. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Lingkungan Kerja Fisik terhadap *Turnover Intention* dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel *Intervening* pada PT Podo Mekar Jaya Sentosa. *Agora*, 7(1).
- Wasistha, C. G., & Rahyuda, A. G. (2018). Pengaruh Kompensasi, Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai. *E-Jurnal Manajemen*, 7(12), 6901-6931.
- Weckstein, Stacey Hoffer. 2008. *How To Practice The Art Of Life Balance*. E-book. Copyright: Stacey Weckstein Hoffer.
- Wenno, M. W. (2018). Hubungan Antara *Work Life Balance* Dan Kepuasan Kerja Pada Karyawan di PT PLN PERSERO Area Ambon. *Jurnal Maneksi*, 7(1), 47-54.
- Wiradendi Wolor, C. (2020). *The Importance Of Work-Life Balance On Employee Performance Millennial Generation In Indonesia*. *Journal of Critical Reviews*.
- Wisnawa, I. N. A., & Dewi, A. S. K. (2020). Gaya Kepemimpinan Transformasional Berpengaruh Terhadap *Organizational Citizenship Behaviour* dengan Dimediasi Variabel Kepuasan Kerja. *E-Jurnal Manajemen*, 9(2), 528-552.
- Yukl, G. (2015). *Kepemimpinan Dalam Organisasi*. Jakarta: PT. Indeks.

