

DAFTAR PUSTAKA

- Adhari I. (2019). *Optimalisasi Kinerja Karyawan Menggunakan Pendekatan Knowledge Management & Motivasi Kerja*. Jawa Timur: Qiara Media.
- Ardan, Jaelani. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Turnover Intention dapat Mempengaruhi Kualitas Kinerja Perusahaan*. Jawa Tengah: Pena Persada. 1-10.
- Ariyanti, Dina. 2014. "Pengaruh Kompensasi, Motivasi, dan Keahlian Terhadap Kinerja Karyawan (survei terhadap PT. PLN Persero di kecamatan sumberlawang)". Skripsi. Universitas Muhammadiyah Surakarta
- Asmara, A. (2017). Pengaruh Turnover Intention terhadap Kinerja Karyawan di Rumah Sakit Bedah Suarabaya. Suarabaya: *Jurnal Administrasi Kesehatan Indonesia*, 5(2), 123-129.
- Authar, R. A. (2019). Analisis Pengaruh Beban Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan melalui *Turnover Intention* sebagai Variabel Intervening. *Business Management Analysis Journal*, 2(2), 79-94.
- Bagus, S. (2020). *Teknik Sampling. Cetakan Pertama*. Jakarta: UNJ Press.
- Budiharjo, M. (2015). *Panduan Praktis Penilaian Kerja Karyawan*. Jakarta: Raih Asa Sukses.
- Busro, M. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Pertama*. Jakarta: Prenadamedia Group (Divisi Kencana).
- Candra, A.A., Ketut D. (2018). *Pengaruh Stres Kerja dan Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bangun Bali Utama Denpasar*. Universitas Udayana Bali.
- Cox, S.J, and Cheyne, A.J.T. (2000). Assessing safety culture in of shore environments. UK: Safety Science 34, 111-129.
- Ehsan, M., & Ali, K. (2019). The impact of work stress on employee productivity: Based in the banking sector of Faisalabad, Pakistan. *International Journal of Innovation and Economic Development*, 4(6), 32-50.
- Erwinda. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap *Turnover Intention* di PT Neuroworks Indonesia. Prosiding Manajemen, 6(2), 802-8.
- Gede, I.D., Mudiarta, I.W. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention di Mayaloka Villas Seminyak. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 6(9), 5116-5143.
- Ghozali, Imam & Latan, Hengky. (2015). *Partial Least Square Konsep, Teknik, dan Aplikasi menggunakan Program SmartPLS 3.0 Edisi 2*. Semarang: Badan Penerbit – Undip.
- Hair Jr, J. F., Matthews, L. M., Matthews, R. L., & Sarstedt, M. (2017). PLS-SEM or CB-SEM: updated guidelines on which method to use. *International Journal of Multivariate Data Analysis*, 1(2), 107-123.
- Hidayatin, N., Febriyanti, A., Fauziah. (2019). Pengaruh Beban Kerja terhadap *Turnover Intention* yang Dimediasi oleh Kelelahan Kerja pada Karyawan di Bagian Produksi. *Jurnal Ekonomi dan Kewirausahaan*. 450-473.

- I Made, Indra P & Cahyaningrum, Ika. (2020). Cara Mudah Memahami Metodologi Penelitian. Yogyakarta: CV Budi Utama.
- Istijanto. (2010). *Riset Sumber Daya Manusia, Cara Praktis Mengukur Stres, Kepuasan Kerja, Komitmen, Loyalitas, Motivasi Kerja, dan Aspek-Aspek Kerja Karyawan Lainnya*. Jakarta: PT Gramedia Pusaka Utama. 38-40.
- Ita K, dkk. (2019). Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Dimediasi oleh Kepuasan Kerja Karyawan pada Sp Aluminium di Yogyakarta. *Jurnal Riset Ekonomi dan Manajemen*, 3(1), 43-53.
- Arep, Ishak dan Hendri, Tanjung (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Universitas Trisakti.
- Jeky, Sofia, Wehelmina. (2018). Pengaruh Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Asuransi Jiwasraya Cabang Manado Kota. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 6(4), 19-27.
- Joshi A, Kumar D. (2015). Likert Scale: Explore and Explained. *Journal of Applied Science and Technology*, 7(4):396-403.
- Koesomowidjojo, Suci (2017). *Panduan Praktis Menyusun Analisis Beban Kerja*. Jakarta: Raih Asa Sukses
- Kristianti, D., Lestari R. (2017). *Kiat-Kiat Merangsang Kinerja Karyawan Bagian Produksi*. Surabaya: *Media Sahabat Cendekia*.
- Mangkunegara, A.A.A.P. (2017). "Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan". Bandung : PT. Remaja Rosda Karya.
- Mahawati, E., Yuniawati, I., Ferinia, R., Rahayu, P., Fani, T., Sari, A.P., et al (2021). Analisis Beban Kerja dan Produktivitas Kerja. Jakarta: *Yayasan Kita Menulis*.
- Mobley, W.H., Horner, S.O. and Hollingsworth, A.T. (1978) An Evaluation of Precursors of Hospital Employee Turnover. *Journal of Applied Psychology*, 63, 408-414.
- Muhammad, L., Syamsiar., S, Tadjuddin, I.,(2020). *Mnajemen Stres Kerja*. Yogyakarta: CV Budi Utama.
- Nyoman (2018). Pengaruh Stres Kerja, Komitmen Organisasi, dan Kepuasan Kerja Karyawan terhadap Turnover Intention. *E- Jurnal Manajemen*, 7(6), 3412-3441.
- Putri, Poerwita. (2019) Pengaruh Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT Lestari Busana Anggun Mahkota di Bagian Produksi). *Jurnal Mitra Manajemen*, 4(2), 195-205.
- Rice, P. L. (1992). *Stress & Health* (2nd ed.) Pacific Grove, California: Brooks/Cole Publishing Company
- Rizky, K. M., Saroh, S., & Zunaida, D. (2021). Pengaruh Beban Kerja, Kepuasan Kerja, dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention (Studi Kasus Pada Pt. Fif Group Cabang Batu). *Jurnal IlmSu Administrasi Niaga/Bisnis*, 10(1), 110-118.
- Robbins, S.P. & Judge, T.A. (2007). *Organizational Behavior*, 10th Edition, Pearson (terjemahan Perilaku Organisasi. Jakarta: PT. Macanan Jaya Cemerlang)
- Rukajat (2018). *Pendekatan Penelitian Kuantitatif, Quantitative Research Approach*. Yogyakarta: Grup Penerbitan CV Budi Utama. 37-9.

- Sa'dah, S., Partono, A. (2018). Pengaruh Stres Kerja terhadap Turnover Intention pada Karyawan PT Internusa Jaya Sejahtera Merauke. *Jurnal Riset Manajemen dan Bisnis*, 13(1), 59-67.
- Saeed, I., Waseem, M., Sikander, S. (2014). The relationship of Turnover Intention with Job Satisfaction, Job Performance, leader member exchange, Emotional Intelligence, and Organizational Commitment. *International Journal of Learning and Development*, 4(2), 242-256.
- Sedarmayanti, 2010, Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja, cetakan kedua, penerbit: Mandar Maju. Bandung.
- Solimun, Fernandes A., A., Nurjannah. (2017). Metode Statistika Multivariat Pemodelan Persamaan Struktural (SEM). Malang: UB Press. 65-6.
- Sulistiyani, M., Widiani, E., M., Sutopo, (2017), Pengaruh Stres Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT. Japfa Comfeed Indonesia Tbk Wonoayu Sidoarjo. *Jurnal Manajemen Branchmark*, 3(3).
- Taufan, M., Prihatsanti, U. (2016). Hubungan antara Beban Kerja dengan Intensi Turnover Intention pada Karyawan di PT "X". *Jurnal Empati*, 5(2), 303-307.
- Vanchapo, A.R. (2020). Beban Kerja dan Stres Kerja. Jawa Timur: *Qiara Media*.
- Wirya, Andiani, Telagawathi. (2020). Pengaruh Stres Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. BPR. Sedana Murni. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 50-60