

## **ABSTRAK**

**Nama : Retta Bernadetta**

**NIM : 01015190010**

### **PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA, DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN GENERASI MILENIAL DI KANTOR KONSULTAN HUKUM**

**(xvi lembar, 100 halaman)**

Sumber daya manusia merupakan faktor utama dalam menjalankan bisnis organisasi. Kinerja karyawan menjadi fokus utama supaya kinerja organisasi sejalan dengan tujuan perusahaan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi, lingkungan kerja, dan kepuasan kerja kinerja karyawan generasi milenial yang bekerja di Firma Hukum. Penelitian ini dilatarbelakangi adanya penurunan kualitas kinerja karyawan bagi generasi milenial yang bekerja sebagai konsultan hukum. Penelitian ini bersifat kuantitatif dengan sumber data primer dari 120 orang responden yang mengisi kuisioner penelitian. Data diolah menggunakan software Smart PLS 3.3.3. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kompensasi dan lingkungan kerja memiliki pengaruh positif terhadap kepuasan kerja. Kompensasi tidak memiliki pengaruh positif pada kinerja karyawan, namun lingkungan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Selain itu, kepuasan kerja dapat memediasi pengaruh antara kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan.

**Kata kunci:** *manajemen sumber daya manusia, perilaku organisasi, kompensasi, lingkungan kerja, kepuasan kerja, kinerja karyawan*

## ABSTRACT

**Name : Retta Bernadetta**

**NIM : 01015190010**

### **THE EFFECT OF COMPENSATION, WORK ENVIRONMENT, AND JOB SATISFACTION TOWARDS EMPLOYEE PERFORMANCE FOR MILLENNIAL GENERATION IN LAW FIRMS.**

**(xvi sheets, 100 pages)**

Human resources are the main factor in running the organization's business. Employee performance is the main focus for organizational performance is in line with company goals. This study aims to determine the effect of compensation, work environment, and job satisfaction on the performance of millennial generation employees who work in law firms. This research is motivated by a decrease in the quality of employee performance for the millennial generation who work as legal consultants. This research is quantitative in nature with primary data sources from 120 respondents who fill out research questionnaires. The data is processed using Smart PLS 3.3.3 software. The results of this study indicate that compensation and work environment have a positive influence on job satisfaction. Compensation does not have a positive effect on employee performance, but the work environment has a positive effect on employee performance. In addition, job satisfaction can mediate the effect of compensation and work environment on employee performance.

**Keywords:** *human resources management, organizational behavior, compensation, work environment, job satisfaction, employee performance*