

DAFTAR ISI

PERNYATAAN KEASLIAN TUGAS AKHIR	i
PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING TUGAS AKHIR.....	ii
PERSETUJUAN TIM PENGUJI TUGAS AKHIR.....	iii
ABSTRAK.....	iv
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GRAFIK.....	xv
DAFTAR DIAGRAM	xvi
BAB I.....	1
PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Rumusan Masalah.....	9
1.3. Tujuan Penelitian.....	10
1.4. Manfaat Penelitian.....	11
1.5. Sistematika Penulisan	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	13
2.1. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	13
2.2. Perilaku Organisasi.....	16
2.3. Kompensasi	18
2.3.1. Pengertian Kompensasi	18
2.3.2. Jenis – jenis Kompensasi.....	19
2.3.3. Tujuan Kompensasi.....	20
2.4. Lingkungan Kerja.....	21
2.4.1. Pengertian Lingkungan Kerja.....	21
2.4.2. Aspek Lingkungan Kerja.....	23
2.5. Kepuasan Kerja	24
2.5.1. Pengertian Kepuasan Kerja	24
2.5.2. Komponen kepuasan kerja.....	25
2.5.3. Dampak Kepuasan Kerja.....	27

2.6. Kinerja Karyawan.....	28
2.6.1. Pengertian Kinerja Karyawan.....	28
2.6.2. Indikator Kinerja Karyawan	30
2.7. Hubungan Antar Variabel... ..	31
2.7.1. Kompensasi dengan Kepuasan Kerja.....	31
2.7.2. Lingkungan.kerja.dengan Kepuasan Kerja	32
2.7.3. Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan	33
2.7.4. Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan	34
2.7.5. Kepuasan.Kerja.terdapat Kinerja Karyawan	35
2.8. Model Penelitian.....	36
BAB III METODE PENELITIAN	37
1.1. Paradigma Penelitian	37
3.2. Jenis Penelitian	39
3.3. Unit Analisis.....	40
3.4. Teknik Pengumpulan Data.....	41
3.6. Jenis Variabel	43
3.6.1. Definisi Konseptual dan Operasional	43
3.6.2. Skala pengukuran	46
3.7. Desain dan Jumlah Sampel	46
3.8. Teknik Analisis Data	48
3.8.1. Studi pendahuluan	48
3.8.2. Uji Validitas	49
3.8.3. Pengujian Reliabilitas	56
3.9. Statistik Deskriptif.....	57
3.10. Statistik Inferensial.....	58
BAB IV PEMBAHASAN.....	59
4.1 Hasil Studi Aktual	59
4.1.1 Karakteristik Responden	59
4.1.2. Distribusi Jawaban Kuisisioner.....	60
4.1.2.1. Kompensasi.....	61
4.1.2.2 Lingkungan Kerja.....	62
4.1.2.3. Kepuasan Kerja	63
4.1.2.4. Kinerja Karyawan	64
4.2. Analisis SEM dengan Smart PLS.....	65

4.2.1. Pengembangan Model SEM.....	65
4.3.1. Uji Validitas Convergent.....	66
4.3.2. Uji Validitas Diskriminan	68
4.3.3. Uji Realibilitas	71
4.4. Uji Inner Model.....	72
4.4.2. Analisis f^2	73
4.4.3. Analisis Q-square.....	74
4.5. Hasil Uji Hipotesis	75
4.6. Pembahasan.....	76
4.7. Peran Variabel Mediasi.....	81
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	82
5.1. Kesimpulan	82
5.2 Implikasi	82
5.2.1. Implikasi Teoritis	83
5.2.2. Implikasi Manajerial	84
5.3. Keterbatasan dan Saran Penelitian Selanjutnya	85
DAFTAR PUSTAKA.....	86
LAMPIRAN	94
STUDI EKSPLORASI.....	93
HASIL STUDI EKSPLORASI.....	94
KUISIONER PRETEST	95
KARAKTERISTIK RESPONDEN.....	104
HASIL UJI VALIDITAS DAN REALIBILITAS PRETEST	105
Outer Loading	105
Construct Reliability and Validity	105
Discriminant Validity	106
Cross Loading	106
HASIL UJI VALIDITAS DAN REALIBILITAS AKTUAL	107
Outer Loading	107
Construct Reliability and Validity	107
Fornell – Larcker Criterion.....	108
Cross Loading	108
R-Square	109
F-Square.....	109

Q-Square	109
HASIL UJI HIPOTESIS AKTUAL	110
Path Coefficients	110
Spesific Indirect Effect	110



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Model Penelitian Penulis Sumber.....	36
Gambar 4.1 PLS Algorith Path Model	66



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1. Jumlah Angkatan kerja Indonesia berdasarkan generasi	2
Tabel 1.2. Research Gap	8
Tabel 2.1 Siklus hidup manajemen sumber daya manusia	14
Tabel 3.1 Perbedaan Paradigma Kualitatif dan Kuantitatif.....	38
Tabel 3.2 Definisi Konseptual dan Operasional.....	43
Tabel 3.3 Skala likert yang dipakai penulis	46
Tabel 3.4 Hasil Uji Outer Loading Pre-test.....	50
Tabel 3.5 Hasil Uji Outer Loading 2 Pre-test.....	52
Tabel 3.6 Hasil Uji AVE Pre-test	53
Tabel 3.7 Fornell-Larcker Criterion, Pre-test	54
Tabel 3.8 Cross Loading Pre-test.....	55
Tabel 3.9 Uji Realibilitas Cronbach Alpha Pre-test	56
Tabel 3.10 Uji Composite Reliability Pretest.....	57
Tabel 4.1. Karakteristik Responden Aktual	60
Tabel 4.2. Distribusi jawaban kuisisioner kompensasi	62
Tabel 4.3. Distribusi jawaban kuisisioner lingkungan kerja.....	63
Tabel 4.4. Distribusi jawaban kuisisioner kepuasan kerja.....	64
Tabel 4.5. Distribusi jawaban kuisisioner kinerja karyawan	65
Tabel 4.2. Distribusi jawaban kuisisioner kompensasi	67
Tabel 4.7. Hasil perhitungan AVE aktual	68
Tabel 4.8. Hasil perhitungan cross loading aktual.....	69
Tabel 4.9. Hasil perhitungan akar AVE aktual.....	71
Tabel 4.10. Hasil perhitungan composite realibility aktual	72
Tabel 4.11. Hasil perhitungan cronbach alpha aktual.....	72
Tabel 4.12. Hasil perhitungan R-Square aktual.....	73
Tabel 4.13. Hasil perhitungan F ² Aktual.....	74
Tabel 4.14. Hasil perhitungan Q-Square aktual	75
Tabel 4.15. Hasil Uji Hipotesis	76
Tabel 4.16. Hasil Spesific Indirect Effect	79
Tabel 5.1. Perbedaan Hasil Uji Hipotesis	84

DAFTAR GRAFIK

Grafik 1.1. Faktor pemicat milenial untuk bekerja.....	3
Grafik 1.2. Kebutuhan softskill lawyer secara ekpektasi dan realita.....	5



DAFTAR DIAGRAM

Diagram 1.2 Faktor penunjang kinerja	5
--	---

