

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL</b>	
<b>PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TUGAS AKHIR</b>	
<b>PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING TUGAS AKHIR</b>	
<b>PERSETUJUAN TIM PENGUJI TUGAS AKHIR</b>	
<b>ABSTRACT .....</b>	<b>v</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>vi</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>vii</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>ix</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xii</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xiii</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>xiv</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Identifikasi Masalah .....	6
1.3 Batasan Masalah.....	7
1.4 Rumusan Masalah .....	8
1.5 Tujuan Penelitian.....	8
1.6 Manfaat Hasil Penelitian .....	9
1.6.1 Manfaat Teoritis .....	9
1.6.2 Manfaat Praktis.....	10
1.7 Sistematika Penelitian .....	10
<b>BAB II LANDASAN TEORI.....</b>	<b>14</b>
2.1 Deskripsi Teoritik.....	14
2.1.1 Komitmen Organisasi .....	14
2.1.2 Kecerdasan Emosional .....	19
2.1.3 Kecerdasan Spiritual.....	23
2.1.4 Kepuasan Kerja .....	28
2.2 Hasil Penelitian Terdahulu .....	32
2.3 Kerangka Berpikir .....	36
2.3.1 Kaitan Kecerdasan Emosional dengan Komitmen Organisasi.	36

2.3.2	Kaitan Kecerdasan Spiritual dengan Komitmen Organisasi ....	37
2.3.3	Kaitan Kepuasan Kerja dengan Komitmen Organisasi .....	38
2.3.4	Kaitan Kecerdasan Emosional dengan Kepuasan Kerja .....	39
2.3.5	Kaitan Kecerdasan Emosional dengan Kepuasan Kerja .....	39
2.4	Model Penelitian .....	40
2.5	Hipotesis Penelitian .....	41
<b>BAB III</b>	<b>METODE PENELITIAN .....</b>	<b>43</b>
3.1	Rancangan Penelitian .....	43
3.2	Tempat, Waktu dan Subjek Penelitian .....	44
3.3	Prosedur Penelitian.....	44
3.4	Populasi dan Sampling.....	45
3.5	Teknik Pengumpulan Data .....	46
3.6	Instrumen Penelitian.....	47
3.6.1	Variabel Komitmen Organisasi .....	47
3.6.2	Variabel Kecerdasan Emosional.....	48
3.6.3	Variabel Kecerdasan Spiritual.....	50
3.6.4	Variabel Kepuasan Kerja.....	51
3.7	Teknik Analisis Data.....	53
3.8	Hipotesis Statistik.....	54
<b>BAB IV</b>	<b>HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>57</b>
4.1	Deskripsi Data .....	57
4.2	Profil Responden .....	57
4.2.1	Jenis Kelamin .....	58
4.2.2	Usia.....	58
4.2.3	Pendidikan Terakhir .....	59
4.2.4	Lama Bekerja.....	60
4.3	Analisis Data Deskriptif .....	60
4.3.1	Statistik Deskriptif Variabel Komitmen Organisasi.....	61
4.3.2	Statistik Deskriptif Variabel Kecerdasan Emosional .....	64
4.3.3	Statistik Deskriptif Variabel Kecerdasan Spiritual.....	67
4.3.4	Statistik Deskriptif Variabel Kepuasan Kerja .....	69
4.4	Statistik Inferensial.....	71

4.4.1	Uji Model Pengukuran ( <i>Outer Model</i> ) .....	72
4.4.2	Uji Model Struktural ( <i>Inner Model</i> ) .....	76
4.5	Diskusi.....	84
4.5.1	Kecerdasan Emosional Berpengaruh Positif Terhadap Komitmen Organisasi .....	84
4.5.2	Kecerdasan Spiritual Berpengaruh Positif Terhadap Komitmen Organisasi .....	86
4.5.3	Kepuasan Kerja Berpengaruh Positif Terhadap Komitmen Organisasi .....	87
4.5.4	Kecerdasan Emosional Berpengaruh Positif Terhadap Kepuasan Kerja .....	88
4.5.5	Kecerdasan Spiritual Berpengaruh Positif Terhadap Kepuasan Kerja .....	89
4.5.6	Kecerdasan Emosional Berpengaruh Positif Terhadap Komitmen Organisasi Melalui Kepuasan Kerja .....	91
4.5.7	Kecerdasan Spiritual Berpengaruh Positif Terhadap Komitmen Organisasi Melalui Kepuasan Kerja.....	92
4.6	Keterbatasan Penelitian .....	92
<b>BAB V</b>	<b>KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>94</b>
5.1	Kesimpulan.....	94
5.2	Implikasi Manajerial .....	95
5.3	Saran.....	99
	<b>DAFTAR REFERENSI .....</b>	<b>100</b>
	<b>LAMPIRAN</b>	

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model <i>Cascading</i> Kecerdasan Emosional .....	19
Gambar 2.2 Model Penelitian <i>Work Attitude, Organizational Commitment and Emotional Intelligence</i> .....	33
Gambar 2.3 Model Penelitian <i>Emotional Intelligence, Job Satisfaction and Organizational Commitment</i> .....	35
Gambar 2.4 Model Penelitian <i>Spiritual Intelligence, Job Satisfaction and Organizational Commitment</i> .....	36
Gambar 2.5 Model Penelitian .....	41
Gambar 4.1 Persentase Jenis Kelamin Responden .....	58
Gambar 4.2 Persentase Usia Responden.....	59
Gambar 4.3 Persentase Pendidikan Terakhir Responden .....	59
Gambar 4.4 Persentase Lama Bekerja Responden.....	60
Gambar 4.5 Model Penelitian dengan <i>Path Coefficient</i> .....	80

## DAFTAR TABEL

Tabel 3.1	Jumlah Populasi Guru di SDS Dian Harapan Daan Mogot .....	45
Tabel 3.2	Kategori Respon dan Skor Nilai Pernyataan Positif .....	46
Tabel 3.3	Kategori Respon dan Skor Nilai Pernyataan Negatif.....	46
Tabel 3.4	Kisi-Kisi Instrumen Penelitian Variabel Komitmen Organisasi ....	48
Tabel 3.5	Kisi-Kisi Instrumen Penelitian Variabel Kecerdasan Emosional ..	50
Tabel 3.6	Kisi-Kisi Instrumen Penelitian Variabel Kecerdasan Spiritual.....	51
Tabel 3.7	Kisi-Kisi Instrumen Penelitian Variabel Kepuasan Kerja .....	52
Tabel 3.8	<i>Rule of Thumb</i> dari Evaluasi Model Pengukuran.....	53
Tabel 4.1	Kategori dan Rentang Nilai Kuesioner .....	61
Tabel 4.2	Distribusi Persentase Jawaban Variabel Komitmen Organisasi ....	62
Tabel 4.3	Distribusi Persentase Jawaban Variabel Kecerdasan Emosional...	65
Tabel 4.4	Distribusi Persentase Jawaban Variabel Kecerdasan Spiritual .....	67
Tabel 4.5	Distribusi Persentase Jawaban Variabel Kepuasan Kerja .....	70
Tabel 4.6	Hasil Uji Validitas Konvergen dengan AVE .....	73
Tabel 4.7	Hasil Uji Validitas Konvergen dengan <i>Outer Loading</i> .....	73
Tabel 4.8	Hasil Uji Validitas Diskriminan.....	74
Tabel 4.9	Hasil Uji Reliabilitas .....	75
Tabel 4.10	Hasil Uji Multikolinearitas.....	76
Tabel 4.11	Hasil Uji Kesesuaian Model.....	77
Tabel 4.12	Hasil Uji Hipotesis .....	79

## DAFTAR LAMPIRAN

### LAMPIRAN A

Instrumen Penelitian.....	A-1
---------------------------	-----

### LAMPIRAN B

Tabulasi Data Demografis.....	B-1
Tabulasi Hasil Skoring Variabel Komitmen Organisasi.....	B-2
Tabulasi Hasil Skoring Variabel Kecerdasan Emosional .....	B-4
Tabulasi Hasil Skoring Variabel Kecerdasan Spiritual.....	B-6
Tabulasi Hasil Skoring Variabel Kepuasan Kerja .....	B-8

### LAMPIRAN C

<i>Cross Loading</i> .....	C-1
<i>Overview AVE, Composite Reliability, R-squares</i> .....	C-2
Model Uji Validitas Konvergen .....	C-2
Model Uji <i>Path Coefficient</i> .....	C-3

