

ABSTRAK

Mafiani Kusuma Dewi (01669190045)

PENGARUH *TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP*, *ORGANIZATIONAL CULTURE*, DAN *READINESS FOR CHANGE* PADA *JOB PERFORMANCE* DI SEKOLAH PELITA HARAPAN INDONESIA

(xiii+ 89 halaman: 8 gambar; 14 tabel; 9 lampiran)

Performa kerja karyawan merupakan perilaku karyawan yang dapat membantu tercapainya tujuan organisasi berdasarkan visi dan misi yang ditetapkan organisasi. Performa ini dapat ditentukan dari kepemimpinan dalam organisasi dan budaya organisasi tersebut. Selain itu, budaya organisasi yang baik memengaruhi kesiapan karyawan untuk berubah. Penelitian ini dilakukan dengan tujuan untuk mengetahui pengaruh *transformational leadership*, *organizational culture*, dan *readiness for change* pada *job performance* di Sekolah Pelita Harapan Indonesia. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan subjek penelitian sejumlah 281 responden dengan 147 kuesioner terisi. Metode pengolahan data menggunakan analisis jalur (*path analysis*) dan metode statistik deskriptif. Dari hasil penelitian diperoleh bahwa (1) *transformational leadership* berpengaruh positif terhadap *job performance*, (2) *organizational culture* berpengaruh positif terhadap *job performance*; (3) *transformational leadership* berpengaruh positif terhadap *readiness for change*; (4) *organizational leadership* berpengaruh positif terhadap *readiness for change*; dan (5) *readiness for change* berpengaruh negatif terhadap *job performance*.

Kata kunci: *transformational leadership*, *organizational culture*, *readiness for change*, *job performance*

Referensi: 83 (2000-2021)