

REFERENCES

- Adha, R. N., Qomariah, N., & Hafidzi, A. H. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember. *Jurnal Penelitian Ipteks*, 47-62.
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publsiing.
- Akter, N. (2019). Effect of Compensation on Job Performance: An Empirical Study Effect of Compensation on Job Performance. *Journal of Engeenering Technology, Management, and Applied Sciences*, 113-128.
- Anam, C. (2018). Pengaruh Motivasi, Kompetensi, Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru di Sekolah Menengah Kejuruan . *Jurnal Manajemen dan Pendidikan Islam* , 40-56.
- Ariandi, F. (2018). Pengruh Metode Pemabayaran Kompensasi Terhadap Kinerja Tutor. *Jurnal Ekonomi & Manajemen Universitas Bina Sarana Informatika*, 84-90.
- Arikunto, S. (2019). *Prosedur Penelitian*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Badubi, R. M. (2017). Theories of Motivation and Their Application in Organizations: A Risk Analysis. *International Journal of Innovation and Economic Development*, 44-51.
- Bintoro, & Daryanto. (2017). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Gava Media.

- Bozer, G., Levin, L., & Santora, J. C. (2017). Succession in Family Business: Multi-score Perspectives. *Journal of Small Business and Enterprise Development*.
- Daulay, N., & Hikmah. (2020). Pengaruh Motivasi dan Lingkungan kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Poetra Jaya. *Jurnal Kajian Manajemen Bisnis*, 13-18.
- Diandra, D., & Azmy, A. (2020). Understanding Definition of Entrepreneurship. *International Journal of Management, Accounting and Economics*, 235-237.
- Edison, E., Anwar, Y., & Komariyah, I. (2017). *Manajemen sumber daya manusia : strategi dan perubahan dalam rangka meningkatkan kinerja pegawai dan organisasi*. Bandung: Alfabeta.
- Edward, Y. R., & Kaban, L. M. (2020). The Effect of Transformational Leadership and Competence on Employee Performance with Job Satisfaction as Intervening Variable. *Academic Journal of Economic Studies* 2, 62-72.
- Envy, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: UBHARA Manajemen Press.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS* 25. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handoko. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Haskins, C. B. (2018). Growing Local Economies through Entrepreneurship: A guide for Community Leaders. *Virginia Coperative Extension* , 1-5.

- Heriyanto, A. Y. (2020). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen* , 90-98.
- Jannah E.F., D. S. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Melalui Motivasi Karyawan Bagian Produksi UD. Lumintu Ambulu Jember. *e-Journal Ekonomi Bisnis dan Akuntansi*, 104-108.
- Kirumbi, A. B. (2018). Modelling the Point Spread Function using Principle Component Analysis. 10-12.
- Lestari, N. E. (2017). Pengaruh Motivasi, Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus PT Infimedia Solusi Pratama). *Cakrawala*, 88-94.
- Lestary, L., & Harmon. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Bisnis & Investasi*, 94-103.
- Lestary, L., & Harmon. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset & Investasi*, 94-103.
- Mangkunegara, A. A. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mappamiring, Akob, M., & Kusuma, A. H. (2020). What Millennial Workers Want? Turnover or Intention to Stay in Company. *Journal of Asian Finance, Economics and Business* , 237-248.
- Nuswantara. (2018). Hubungan antara Motivasi, Kedisiplinan, Kompensasi, Lingkungan dan Peran Supervisor dengan Kinerja Karyawan Pabrik CV.

Cita Nasional di Kabupaten Semarang Jawa Tengah Gram Kediri. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, 35-69.

Ogunlana, F. (2018). The Role of Entrepreneurship as the Driver of Economic Growth. *Centria University of Applied Science*, 1-40. Retrieved from Economics Discussion.

Oktavia, N., Alam, S., & Asri. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja pada PT Matahati Department Store Cabang Mall Panakung Makassar. *Akmen*, 393-407.

Osunde, C. (2017). Family Business and Its Impact on the Economy. *Journal of Business & Financial Affairs*, 1-2.

Purnomo, H., & Chandra, A. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Tetap PT Karoseri Tentram Sejahtera Kota Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 28-35.

Rahi, S. (2017). Research Design and Methods: A Systematic Review of Research Paradigms, Sampling Issues and Instruments Development . *International Journal of Economics & Management Sciences*, 1-5.

Sakinah, L. (2019). Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Mitra Bahagia Citra Medika. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen*, 1-15.

- Sedarmayanti. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.
- Sembiring, H. (2019). Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Bank SInarmas Medan. *Jurnal Akuntansi dan Manajemen*, 26-39.
- Setiawan, B. R., & Susanto, H. (2018). Perencanaan Suksesi pada Perusahaan Keluarga di Universitas Ciputra Surabaya. *Jurnal Manajemen dan Start-Up Bisnis*, 690-696.
- Setiawan, M. A. (2018). Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT FIF Surabaya. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen*, 1-13.
- Sinambela, L. P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Sohlihin, M. (2019). Analisis Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Dan Kompensasi, Terhadap Kinerja Karyawan Ama Ypk Yogyakarta dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ama Yogyakarta*, 95-134.
- Sudaryo, Y., Aribowo, A., & Sofiati, N. A. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: ANDI.
- Sudaryo, Y., Aribowo, A., & Sofiati, N. A. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: ANDI.

- Sudiardhita, K. I., Mukhtar, S., Hartono, B., Sariwulan, T., & Nikensari, S. I. (2018). The Effect of Compensation, Motivation of Employee and Work Satisfaction to Employee Performance PT Bank XYZ TBK. *Academy of Strategic Management Journal*, 1-14.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian*. Bandung: Alfabeta, CV.
- Suharno Pawirosumarto, P. K. (2017). The Effect of Work Environment, Leadership Style and Organizational Culture Towards Job Satisfaction and its Implication Towards Employee Performance in Paradoe Hotels and Resorts, Indonesia. *International Journal of Law and Management*, 1337-1358.
- Susanto, N. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Divisi Penjualan PT Rembaka. *Agora*.
- Sutrisno. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Pernerda Media Group.
- Wibowo, P. (2018). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan. *Sains Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 173-189.