

DAFTAR ISI

COVER	
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TUGAS AKHIR	
PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING TUGAS AKHIR	
PERSETUJUAN TIM PENGUJI TUGAS AKHIR	
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
BAB 1 PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Pertanyaan Penelitian.....	7
1.3 Tujuan Penelitian	8
1.4 Manfaat Penelitian	8
1.4.1 Manfaat Teoritis	8
1.4.2 Manfaat Praktis	8
1.5 Sistematika Penulisan.....	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	11
2.1.1 Pengertian MSDM	11
2.1.2 Tujuan MSDM	12
2.1.3 Sistem MSDM.....	12
2.2 Perilaku Organisasi	13
2.3 Pelatihan.....	16
2.3.1 Pengertian Pelatihan.....	16
2.3.2 Metode Training.....	18
2.3.3 Manfaat Pelatihan.....	20
2.4 Kompensasi	21
2.4.1 Pengertian Kompensasi	21
2.4.2 Tipe-tipe Kompensasi	22
2.4.3 Faktor Eksternal Kompensasi	23
2.5 Motivasi.....	24
2.5.1 Pengertian Motivasi	24
2.5.2 Teori-Teori Motivasi.....	25
2.5.3 Teori Motivasi yg digunakan	25
2.6 Disiplin Kerja.....	26
2.6.1 Pengertian Disiplin Kerja.....	27
2.6.2 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja	28
2.7 Kinerja.....	30

2.7.1 Pengertian Kinerja.....	31
2.7.2 Faktor-faktor dalam Kinerja.....	32
2.8 Kerangka Berpikir.....	33
2.8.1 Hubungan Pelatihan terhadap Kinerja Karyawan.....	33
2.8.2 Hubungan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan.....	34
2.8.3 Hubungan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan.....	34
2.8.4 Hubungan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	35
2.9 Model Penelitian.....	36
2.10 Hipotesis.....	36

BAB III METODE PENELITIAN

3.1 Paradigma Penelitian.....	37
3.2 Jenis Penelitian.....	37
3.3 Objek dan Subjek.....	38
3.3.1 Objek.....	38
3.3.2 Subjek.....	38
3.4 Desain Penelitian.....	39
3.5 Populasi dan Sampel.....	39
3.5.1 Populasi.....	40
3.5.2 Sampel.....	40
3.6 Unit Analisis.....	41
3.7 Horizon Waktu.....	41
3.8 Instrumen Penelitian.....	42
3.8.1 Validitas.....	42
3.8.2 Reliabilitas.....	43
3.9 Definisi Konseptual dan Definisi Operasional.....	43
3.10 Skala Pengukuran.....	48
3.11 Teknik Pengumpulan Data.....	49
3.12 Teknik Analisis Data.....	50
3.12.1 Statistik Deskriptif.....	50
3.12.2 PLS dan SEM.....	50
3.13 Preliminary Test.....	53
3.13.1 Uji Validitas Convergent.....	53
3.13.2 Uji Validitas Discriminant.....	55
3.13.3 Uji Reliabilitas.....	57

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1 Hasil Penelitian.....	59
4.1.1 Profil Responden.....	59
4.1.2 Analisis Deskriptif.....	60
4.1.2.1 Analisis Deskriptif Penelitian.....	61
4.1.2.2 Analisis Deskriptif Kompensasi.....	62
4.1.2.3 Analisis Deskriptif Motivasi.....	64

4.1.2.4 Analisis Deskriptif Disiplin Kerja.....	66
4.1.2.5 Analisis Deskriptif Kinerja	67
4.2 Analisis Data Penelitian	70
4.2.1 Outer Model	70
4.2.1.1 Uji Validitas	70
4.2.1.2 Uji Reliabilitas	75
4.2.1.3 Multicollinearity	76
4.2.2 Inner Model.....	77
4.2.3 Uji Hipotesis.....	78
4.3 Pembahasan.....	81
4.3.1 Pelatihan Berpengaruh Terhadap Kinerja	82
4.3.2 Kompensasi Berpengaruh Terhadap Kinerja	83
4.3.3 Motivasi Berpengaruh Terhadap Kinerja.....	85
4.3.4 Disiplin Kerja Berpengaruh Terhadap Kinerja	86
4.4 Perbandingan dengan Penelitian Sebelumnya	87

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan	88
5.2 Implikasi Manajerial	90
5.3 Keterbatasan Penelitian.....	92
5.4 Saran.....	92

DAFTAR PUSTAKA	94
LAMPIRAN.....	101



DAFTAR TABEL

1.1 Hasil Produksi PT. XYZ Tahun 2021	3
3.1 DKDO	43
3.2 Rule of Thumb Evaluasi Model	51
3.3 Uji Variabel Convergent Pretest	54
3.4 Hasil Uji AVE Pretest	55
3.5 Cross Loading Pretest	56
3.6 Uji Reliabilitas Pretest.....	57
4.1 Profil Responden.....	59
4.2 Statistik Deskriptif Variabel Pelatihan.....	61
4.3 Statistik Deskriptif Variabel Kompensasi.....	63
4.4 Statistik Deskriptif Variabel Motivasi	64
4.5 Statistik Deskriptif Variabel Disiplin Kerja	66
4.6 Statistik Deskriptif Variabel Kinerja.....	68
4.7 Factor Loading	71
4.8 Pengujian Kembali Factor Loading	72
4.9 Uji AVE	73
4.10 Uji HTMT	74
4.11 Uji Cross Loading	74
4.12 Uji Reliabilitas	76
4.13 Multicolinearitas	77
4.14 Nilai R square.....	78
4.15 Nilai Q ²	78
4.16 Uji Hipotesis.....	79
4.17 Perbedaan Penelitian ini dengan Penelitian Sebelumnya.....	87



DAFTAR GAMBAR

2.1 Sistem Manajemen Sumber Daya Manusia	13
2.2 Model Penelitian	36

