

DAFTAR PUSTAKA

- Adamy, M. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori, Praktik, dan Penelitian*. Aceh: Universitas Malikussaleh.
- Agusta, L., & Sutanto, E. M. (2013). Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV Haragon Surabaya. *Agora*, 121-131.
- Agusta, L., & Sutanto, E. M. (2013). Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV Haragon Surabaya. *Agora*, 1(3), 121-131.
- Armstrong, M. (2010). *Essential Human Resource Management Practice*. Great Britain: Kogan Page Limited.
- Armstrong, M., & Taylor, S. (2014). *Armstrong's Handbook of Human Resource Management Practice*. United Kingdom: Kogan Page.
- Arson, Mantikel, B., & Christa, U. R. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Pendidikan, dan Pelatihan, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Anggota Satuan Polisi Pamong Praja di Kabupaten Kotawaringin Timur. *Journal of Environment an Management*, 47-56.
- Arson, Mantikel, B., & Christa, U. R. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Pendidikan, Pelatihan, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Anggota Satuan Polisi Pamong Praja di Kabupaten Kotawaringin Timur. *Journal of Environment an Management*, 1(1), 47-56.
- As'ad, & Fridiyanto. (2021). *Perilaku Organisasi*. Batu: Literasi Nusantara.
- Baehaki, M. K., & Faisal, A. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja, Pelatihan, dan Kepuasan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah M-Progress*, 10-22.
- Baehaki, M. K., & Faisal, A. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja, Pelatihan, dan Kepuasan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah M-Progress*, 10(1), 10-22.
- Bagis, F., Pratama, B. C., Darmawan, A., & Ikhsani, M. M. (2020). Effect of Compensation On Employee Performance Through Spirit of Work As a Variabel Of Mediation Case Study in Employees Of Education Institution. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Islam*, 259-262.

- Bagis, F., Pratama, B. C., Darmawan, A., & Ikhsani, M. M. (2020). Effect of Compensation On Employee Performance Through Spirit of Work As a Variabel Of Mediation Case Study in Employees Of Education Institution. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Islam*, 6(2), 259-262.
- Bariqi, M. D. (2018). Pelatihan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia. *Jurnal Studi Manajemen dan Bisnis*, 5 (2), 64-69.
- Beardwell, J., & Claydon, T. (2007). *Human Resource Management*. New York: Pearson Education.
- Colquitt, LePine, & Wesson. (2019). *Organizational Behavior: Improving Performance and Commitment in the Workplace*. New York: McGrawHill Education.
- Coulter, M., & Robbins, S. (2014). *Management fourth edition*. New Jersey: Prentice Hall International Edition.
- Decenzo, D. A., Robbins, S. P., & Verhulst, S. L. (2016). *Fudamentals of Human Resource Management*. United States of America: John Wiley & Sons, Inc.
- Dessler, G. (2017). *Human Resource Management Fifteenth Edition*. Florida International University: Pearson.
- Dewi, P. D., & Harjoyo. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Banten: UMPAM PRESS.
- Dianantari, N. M., Yuesti, A., & Sudja, I. N. (2019). Pengaruh Pelatihan, Motivasi, dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PDAM Tirta Mangutama Kabupaten Badung. *Jurnal Sains, Akuntansi, dan Manajemen*, 1(4), 637-647.
- Dianantari, N. Y., Ynesti, A., & Sudja, I. (2019). Pengaruh Pelatihan, Motivasi, dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PDAM Tirta Mangutama Kabupaten Badung. *Jurnal Sains, Akuntansi, dan Manajemen*, 637-647.
- Farisi, S., Irawati, J., & Fahmi, M. (2020). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Humaniora*, 15-33.
- Farisi, S., Irawati, J., & Fahmi, M. (2020). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Humaniora*, 4(1), 15-33.
- Ganyang, M. T. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Konsep dan Realita*. Bogor: In Media.
- George, Jennifer, M., & Jones, G. R. (2002). *Organizational Behavior*. NJ: Prentice Hall.

- Ghozali, I., & Latan, H. (2015). *Partial Least Squares: Konsep, Teknik, dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.0 Edisi 2*. Semarang: Undip.
- Gibson, J., Ivancevich, J., Donnelly, Jr., J., & Konopaske, R. (2012). *Organizations Behavior, Structure, Processes*. New York: McGraw-Hill Irwin.
- Gustina. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kabupaten Lampung Tengah. *Jurnal Simplex*, 62-69.
- Gustina. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kabupaten Lampung Tengah. *Jurnal Simplex*, 2(1), 62-69.
- Hair, J. F., Hult, G. M., Ringle, C. M., & Sarstedt, M. (2017). *A Primer on Partial Least Squares Structural Equation (PLS-SEM)*. Los Angeles: SAGE Publications.
- Hair, J. F., Risher, J. J., Sarstedt, M., & Ringle, C. M. (2018). When to Use and How to Report The Result of PLS-SEM. *European Business Review*, 2-20.
- Hariandja, M. (2006). *Perilaku Organisasi Memahami dan Mengelola Perilaku Dalam Organisasi*. Unpar Press.
- Hasibuan, M. (2009). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Hasibuan, M. (2010). *Organisasi dan Motivasi Dasar Peningkatan Produktivitas*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. (2016). *Manajemen Dasar Pengertian dan Masalah Edisi Ke-7*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hery. (2014). *Controlleship: Knowledge and Management Approach*. PT. Grasindo.
- Hussein, A. S. (2015). Penelitian Bisnis dan Manajemen Menggunakan Partial Least Squares (PLS) dengan SmartPLS 3.0. 1-29.
- Hutagaol, W., Gulo, M., & Siahaan, D. O. (2019). Pengaruh Pelatihan dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah Air Minum Tirtanadi Medan. 195-202.
- Hutagaol, W., Gulo, M., & Siahaan, D. O. (2019). Pengaruh Pelatihan dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah Air Minum Tirtanadi Medan. *Jurnal Ilmiah Socio Secretum*, 9(1), 195-202.

- Istiani, H. C. (2017). Pengaruh Kompensasi, Motivasi, dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Akuntansi. 1-9.
- Istiani, H. C. (2017). Pengaruh Kompensasi, Motivasi, dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Akuntansi. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689-1699.
- Juliandi, A. (2018). Structural Equation Model Partial Least Square (SEM-PLS): Menggunakan SmartPLS. *Pelatihan SEM-PLS Program Pascasarjana Universitas Batam*, 1-125.
- Kanapathipilai, K., & Azam, S. F. (2020). The Impact of Employee Training Programs on Job Performance and Job Satisfaction in the Telecommunication in Malaysia. *European Journal of Human Resource Management Studies*, 1-17.
- Kanapathipilai, K., & Azam, S. F. (2020). The Impact of Employee Training Programs on Job Performance and Job Satisfaction in the Telecommunication in Malaysia. *European Journal of Human Resource Management Studies*, 4(3), 1-17.
- Kanelak, D., Pio, R. J., & Kaparang, S. G. (2016). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Koperasi Serba Usaha Balem Arabica di Kabupaten Jayawijaya. *Jurnal Administrasi*, 1-10.
- Kenelak, D., Pio, R. J., & Kaparang, S. G. (2016). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Koperasi Serba Usaha Balem Arabica di Kabupaten Jayawijaya. *Jurnal Administrasi*, 4(4), 1-10.
- Kusjono, G., & Firmansyah. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Lee Cooper Indonesia Jakarta Selatan. 183-193.
- Kusjono, G., & Firmansyah. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Lee Cooper Indonesia Jakarta Selatan. 1(1), 183-193.
- Latief, A., Zati, M. R., & Mariana, S. (2018). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pusat Penelitian Kelapa Sawit. *Jurnal Sistem Informasi*, 35-49.
- Latief, A., Zati, M. R., & Mariana, S. (2018). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pusat Penelitian Kelapa Sawit. *Jurnal Sistem Informasi*, 2(1), 35-49.
- Lawasi, S. E., & Triatmanto, B. (2017). Pengaruh Komunikasi, Motivasi, dan Kerjasama Tim Terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, 47-57.

- Lawasi, S. E., & Triatmanto, B. (2017). Pengaruh Komunikasi, Motivasi, dan Kerjasama Tim Terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, 5(1), 47-57.
- Lusri, L., & Siagian, H. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Karyawan PT. Borwita Citra Prima Surabaya. *Agora*, 121-131.
- Lusri, L., & Siagian, H. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Karyawan PT. Borwita Citra Prima Surabaya. *Agora*, 5(1), 121-131.
- Mangkunegara, A. P. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosda Karya.
- Mangkuprawira, S. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategis*. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Moehersono. (2012). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi. Edisi Revisi*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Mulyapradana, A., Rosewati, T., & Muafiq, F. (2020). Pengaruh Pemberian Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Hotel Dafam Kota Pekalongan. *Jurnal Sekretari dan Manajemen*.
- Mulyapradana, A., Rosewati, T., & Muafiq, F. (2020). Pengaruh Pemberian Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Hotel Dafam Kota Pekalongan. *Jurnal Sekretari dan Manajemen*, 4(1), 27-33.
- Noe, R. A. (2017). *Employee Training & Development*. United States: McGraw Hill Education.
- Nurchayani, N., & Adnyani, L. D. (2016). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kinerja karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 500-532.
- Nurchayani, N., & Adnyani, L. D. (2016). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kinerja karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 5(1), 500-532.
- Partika, P. D., Ismanto, B., & Rina, L. (2020). Pengaruh Stress Kerja, Disiplin Kerja, dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Ekowisata Taman Air Tlatar Boyolali. *Jurnal Benefits*, 308-323.
- Partika, P. D., Ismanto, B., & Rina, L. (2020). Pengaruh Stress Kerja, Disiplin Kerja, dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Ekowisata Taman Air Tlatar Boyolali. *Jurnal Benefita*, 5(2), 308-323.

- Pranata, H., & Purbasari, R. N. (2021). Pengaruh Pelatihan, Kompensasi, Motivasi, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. X di Jakarta. *E-Jurnal Manajemen TSM*, 19-28.
- Pranata, H., & Purbasari, R. N. (2021). Pengaruh Pelatihan, Kompensasi, Motivasi, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. X di Jakarta. *E-Jurnal Manajemen TSM*, 1(1), 19-28.
- Pranitasari, D., & Khotimah, K. (2021). Analisis Disiplin Kerja Karyawan. *Jurnal Akuntansi dan Manajemen*, 22-38.
- Pranitasari, D., & Khotimah, K. (2021). Analisis Disiplin Kerja Karyawan. *Jurnal Akuntansi dan Manajemen*, 18(1), 22-38.
- Prayogi, M. A., Lesmana, M. T., & Siregar, L. H. (2019). The Influence of Communication and Work Discipline to Employee Performance. *Atlantis Press*, 423-426.
- Prayogi, M. A., Lesmana, M. T., & Siregar, L. H. (2019). The Influence of Communication and Work Discipline to Employee Performance. *Atlantis Press*, 1(2), 423-426.
- Rahmawati, D., & Herachwati, N. (2007). *Perilaku Organisasi*. Universitas Terbuka.
- Razak, A., Sarpan, S., & Ramlan, R. (2018). Effect of Leadership Style, Motivation, and Work Discipline on Employee Performance in PT. ABC Makassar. *International Review of Management and Marketing*, 67-71.
- Razak, A., Sarpan, S., & Ramlan, R. (2018). Effect of Leadership Style, Motivation, and Work Discipline on Employee Performance in PT. ABC Makassar. *International Review of Management and Marketing*, 8(6), 67-71.
- Ridhania, A., Sudadjo, & Fauzi, A. (2019). Hubungan Pelatihan Kepemimpinan dan Motivasi dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan PT. Krakatau Steel Kota Cilegon. 4(2), 174-189.
- Ridhania, A., Sudadjo, & Fauzi, A. (2019). Hubungan Pelatihan Kepemimpinan dan Motivasi dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan PT. Krakatau Steel Kota Cilegon . 174-189.
- Rivai, V., & Sagala. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Jakarta: PT. Rajawali Press.
- Rivai, V., Sagala, & Ella, J. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik*. Jakarta: PT. Raya Grafindo.
- Rizalini, D., Arafat, Y., & Putra, A. Y. (2021). The Effect of Work Motivation and Work Discipline on Teacher's Performance. *Atlantis Press*.

- Rizalini, D., Arafat, Y., & Putra, A. Y. (2021). The Effect of Work Motivation and Work Discipline on Teacher's Performance. *Atlantis Press*, 562(1), 283-286.
- Robbins, S., & Judge, T. (2013). *Organizational Behaviour. Fifth Edition*. England: Pearson Education.
- Rozalia, N. A., Utami, H. N., & Ruhana, I. (2015). Motivasi Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. 1-8.
- Rozalia, N. A., Utami, H. N., & Ruhana, I. (2015). Motivasi Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 26(2), 1-8.
- Satedjo, A. D., & Kempa, S. (2017). Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Modern Widya Tehnical Cabang Jayapura. *Agora*, 121-131.
- Satedjo, A. D., & Kempa, S. (2017). Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Modern Widya Tehnical Cabang Jayapura. *Agora*, 5(3), 121-131.
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2017). *Metode Penelitian Bisnis*. Jakarta Selatan: Salemba Empat.
- Sugiarti, Hartati, T., & Amir, H. (2016). Pengaruh Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Padma Ardy Aktuaria Jakarta. 13-20.
- Sugiarti, Hartati, T., & Amir, H. (2016). Pengaruh Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Padma Ardy Aktuaria Jakarta. *Jurnal Penelitian dan Pengembangan Humaniora*, 13(1), 13-20.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: CV. ALFABETA.
- Supartha, W. G., & Sintaasih, D. K. (2017). *Pengantar Perilaku Organisasi*. Bali: CV. Setia Bakti.
- Sutrisno, & H., E. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Sutrisno, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Sutrisno, Fathoni, A., & Minarsih, M. M. (2016). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Satuan Polisi Pamong Praja Kota Semarang. *Journal of Management*, 1-12.
- Sutrisno, Fathoni, A., & Minarsih, M. M. (2016). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Satuan Polisi Pamong Praja Kota Semarang. *Journal of Management*, 2(2), 1-12.
- Wahdiniawati, S. A., Fazillah, N., Maharani, A., & Ismiasih. (2021). *Perilaku Organisasional*. Jakarta Selatan: Galiono Digdaya Kawthar.

- Waskito, M., & Aliyah, S. H. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. 60-71.
- Waskito, M., & Aliyah, S. H. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Binamandiri*, 60-71.
- Wijayanto, J., & Dotulong, L. O. (2017). Pengaruh Pelatihan, Kompetensi, dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Plasa Multi Krindo. *Jurnal Emba*, 3048-3057.
- Wijayanto, J., & Dotulong, L. O. (2017). Pengaruh Pelatihan, Kompetensi, dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Plasa Multi Krindo. *Jurnal Emba*, 5(3), 3048-3057.
- Yuliana, M., Budi, L., & Gagah, E. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan BMT Taruna Sejahtera Ungaran. *Journal of Management*, 1-11.
- Yuliana, M., Budi, L., & Gagah, E. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan BMT Taruna Sejahtera Ungaran. *Journal of Management*, 3(3), 1-11.
- Yulius, Y., & Yulius, Y. (2019). Training, Compensation, and Job Performance: A Critical Review of Their Relationship. *International Review of Management and Marketing*, 76-79.
- Yulius, Y., & Yulius, Y. (2019). Training, Compensation, and Job Performance: A Critical Review of Their Relationship. *International Review of Management and Marketing*, 9(6), 76-79.

