

DAFTAR ISI

	halaman
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TUGAS AKHIR.....	ii
PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING TUGAS AKHIR	iii
PERSETUJUAN TIM PENGUJI TUGAS AKHIR	iv
PERNYATAAN DAN PERSETUJUAN UNGGAH TUGAS AKHIR	v
ABSTRAK	vi
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR TABEL	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah.....	12
1.3 Tujuan Penelitian	12
1.4 Manfaat Penelitian	13
1.5 Ruang Lingkup Penelitian.....	13
1.6 Sistematika Penulisan	13
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	15
2.1 <i>Workplace Spirituality</i>	15
2.2 Kultur Organisasi	19
2.3 Keadilan Organisasional	23
2.4 Perilaku <i>Mobbing</i>	28
2.5 Sikap Profesional	32
2.6 Kinerja Karyawan	36
2.7 Hubungan Kultur Organisasi dengan Kinerja	38
2.8 Hubungan Profesionalisme dengan kinerja	39
2.9 Hubungan Profesionalisme dengan kinerja	40
2.10 Pengaruh <i>Workplace Spirituality</i> terhadap kinerja	41
2.11 Pengaruh <i>Mobbing</i> terhadap kinerja	42
2.12 Model Penelitian	45
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	47
3.1 Objek Penelitian.....	47
3.2 Populasi, Teknik Pengambilan Sampel, dan Sampel.....	47
3.3 Unit Analisis	48
3.4 Jenis Penelitian.....	48

3.5 Desain Penelitian	49
3.6 Etika Pengumpulan Data.....	49
3.7 Pengukuran Konstruk.....	50
3.8 Teknik Pengumpulan Data.....	50
3.9 Definisi Konseptual dan Operasional	51
3.10 Skala pengukuran.....	59
3.11 Sumber dan Tehnik Pengumpulan Data	60
3.12 Teknik Penyusunan Kuesioner	60
3.13 Desain Sampel	61
3.14 Penentuan jumlah sampel	61
3.15 Teknik Analisis Data.....	63
3.16 Hasil Uji Studi Pendahuluan.....	69
BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN.....	72
4.1 Profil Responden.....	72
4.2 Statistik Deskriptif	73
4.3 Analisa Data.....	87
4.4 Pembahasan.....	100
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	108
5.1 Kesimpulan	108
5.2 Keterbatasan Penelitian.....	109
5.3 Saran	109
DAFTAR PUSTAKA.....	112
LAMPIRAN.....	126

DAFTAR GAMBAR

	halaman
Gambar 1.1 Capaian Kinerja Perawat tahun 2020.....	9
Gambar 1.2 Capaian Kinerja Perawat tahun 2021	9
Gambar 2.1 Model Penelitian	45
Gambar 3.1 Sampel Penelitian.....	62
Gambar 4.1 <i>Measurement Model</i>	88
Gambar 4.2 <i>Structural Model</i>	97



DAFTAR TABEL

	halaman
Tabel 1.1 Research Gap	10
Tabel 2.1 Pengukuran <i>workplace spirituality</i>	18
Tabel 2.2 Skala Colquitt	27
Tabel 2.3 <i>Luxembourg Workplace Mobbing Scale</i>	32
Tabel 2.4 <i>Instrument of Professional Attitude for Student Nurses</i>	34
Tabel 2.5 <i>Individual Work Performance Questionnaire</i>	37
Tabel 3.1 Definisi Konseptual dan Operational.....	52
Tabel 3.2 Nilai Rentang dan Kategori	65
Tabel 4.1 Profil Responden.....	72
Tabel 4.2 Deskriptif Variabel <i>Workspace Spirituality</i>	74
Tabel 4.3 Deskriptif Variabel Kultur Organisasi.....	76
Tabel 4.4 Deskriptif Variabel Keadilan organisasional.....	78
Tabel 4.5 Deskriptif Variabel Perilaku <i>Mobbing</i>	81
Tabel 4.6 Deskriptif Variabel Sikap Profesional	82
Tabel 4.7 Deskriptif Variabel Sikap Kinerja Karyawan.....	85
Tabel 4.8 <i>Validity Convergent</i>	89
Tabel 4.9 Discriminant Validity	92
Tabel 4.10 Uji Reliabilitas	93
Tabel 4.11 Uji Multikolinearitas.....	95
Tabel 4.12 <i>Coefficient of Determination</i>	96
Tabel 4.13 <i>Size and significance of path coefficient</i>	98