

DAFTAR ISI

LEMBAR JUDUL	i
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TUGAS AKHIR.....	ii
PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING TUGAS AKHIR	iii
PERSETUJUAN TIM PENGUJI TUGAS AKHIR	iv
ABSTRAK	v
<i>ABSTRACT</i>	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Identifikasi Masalah.....	7
1.3. Batasan masalah.....	8
1.4. Rumusan Masalah.....	8
1.5. Tujuan Penelitian	9
1.6. Manfaat Penelitian	10
1.6.1. Manfaat teoritis	10
1.6.2. Manfaat praktis	10
1.7. Sistematika Penelitian	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	13
2.1. Deskripsi Teoritis	13
2.1.1. Budaya Organisasi	13
2.1.2. Motivasi	17
2.1.3. Perilaku kepemimpinan	19
2.1.4. Kepuasan Kerja.....	23

3.6.3.2. Definisi operasional.....	48
3.6.4. Variabel Kepuasan Kerja	49
3.6.4.1. Definisi konseptual.....	49
3.6.4.2. Definisi operasional.....	49
3.7. Teknik Analisis Data.....	49
3.8. Hipotesis Statistik	58
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	60
4.1. Profil Responden.....	60
4.1.1. Jenis Kelamin.....	60
4.1.2. Usia	61
4.1.3. Pekerjaan.....	61
4.1.4. Pendidikan Terakhir.....	62
4.1.5. Lama Berkerja di Rumah Sakit Cinta Kasih Tzu Chi.....	63
4.1.6. Jabatan di Rumah Sakit Cinta Kasih Tzu Chi	63
4.2. Analisis Statistik Deskriptif	64
4.2.1. Statistik Deskriptif Variabel Budaya Organisasi.....	65
4.2.2. Statistik Deskriptif Variabel Perilaku Kepemimpinan	67
4.2.3. Statistik Deskriptif Variable Motivasi Kerja	69
4.2.4. Statistik Deskriptif Variable Kepuasan Kerja	71
4.3. Analisis Statistik Inferensial	73
4.3.1. Uji Outer Model.....	73
4.3.1.1. Uji Validitas Konvergen	74
4.3.1.2. Uji Reliabilitas.....	76
4.3.1.3. Uji Validitas Diskriminan	77
4.3.2. Uji Inner Model.....	78
4.3.2.1. Uji Multikolinearitas	78
4.3.2.2. Uji Koefisien Determinan	79
4.3.2.3. Uji Hipotesis.....	80
4.3.2.4. Analisis Mediator	803
4.4. Diskusi	84
4.4.1. Profil Responden.....	84

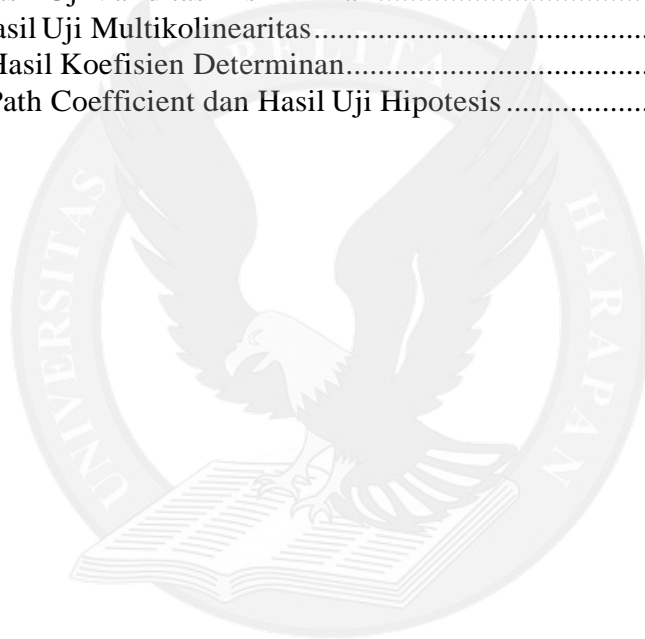
4.4.2. Perilaku kepemimpinan berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja tenaga kesehatan di Rumah Sakit Cinta Kasih Tzu Chi	845
4.4.3. Budaya Organisasi berpengaruh positif terhadap motivasi kerja tenaga kesehatan di Rumah Sakit Cinta Kasih Tzu Chi	877
4.4.4. Budaya Organisasi berpengaruh positif terhadap perilaku kepemimpinan di Rumah Sakit Cinta Kasih Tzu Chi	88
4.4.5. Motivasi kerja berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja tenaga kesehatan di Rumah Sakit Cinta Kasih Tzu Chi	90
4.4.6. Budaya Organisasi berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja tenaga kesehatan di Rumah Sakit Cinta Kasih Tzu Chi	92
4.4.6.1. Budaya organisasi berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja melalui motivasi kerja di Rumah Sakit Cinta Kasih Tzu Chi	93
4.4.6.2. Budaya organisasi berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja melalui perilaku kepemimpinan di Rumah Sakit Cinta Kasih Tzu Chi	95
4.5. Keterbatasan Penelitian	96
BAB V KESIMPULAN, IMPLIKASI, DAN SARAN	98
5.1. Kesimpulan	98
5.2. Implikasi Manajerial	99
5.3. Saran.....	101
DAFTAR PUSTAKA	102

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Model Penelitian Hubungan antara Budaya Organisasi, Perilaku Kepemimpinan dan Kepuasan Kerja	255
Gambar 2.2. Model Penelitian Motivasi Kerja dengan Kepuasan Kerja	266
Gambar 2.3. Model Penelitian Hubungan Budaya Organisasi dengan Kepuasan Kerja dan Keinginan untuk Mengundurkan Diri	277
Gambar 2.4. Model Penelitian Hubungan Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja	288
Gambar 2.5. Model Penelitian Hubungan Perilaku Kepemimpinan dan Kepuasan	30
Gambar 2.6. Model Penelitian Hubungan Budaya Organisasi dan Motivasi	30
Gambar 2.7. Model Penelitian	388
Gambar 3.1. Bagan Prosedur Penelitian	444
Gambar 3.2. Contoh <i>Inner Model</i> dan <i>Outer Model</i> dari diagram SEM.....	48
Gambar 4.1. Persentase Responden berdasarkan Jenis Kelamin	60
Gambar 4.2. Persentase Responden berdasarkan Usia.....	61
Gambar 4.3. Persentase Responden berdasarkan Pekerjaan	62
Gambar 4.4. Persentase Responden berdasarkan Pendidikan Terakhir	62
Gambar 4.5. Persentase Responden berdasarkan Lama Bekerja di Rumah Sakit Cinta Kasih Tzu Chi.....	63
Gambar 4.6. Persentase Responden berdasarkan Jabatan di Rumah Sakit Cinta Kasih Tzu Chi	64
Gambar 4.7. Model Uji Koefisiensi Jalur.....	82

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1. Definisi Operasional Budaya Organisasi	466
Tabel 3.2. Definisi Operasional Perilaku Kepemimpinan.....	477
Tabel 3.3. Definisi Operasional Motivasi Kerja.....	48
Tabel 3.4. Definisi Operasional Kepuasan Kerja	49
Tabel 4.1. Distribusi Jawaban Variabel Budaya Organisasi	65
Tabel 4.2. Distribusi Jawaban Variabel Perilaku Kepemimpinan	67
Tabel 4.3 Distribusi Jawaban Variabel Motivasi Kerja	69
Tabel 4.4. Distribusi Jawaban Variabel Kepuasan Kerja	73
Tabel 4.5. Hasil Uji Validitas Konvergen dengan AVE.....	75
Tabel 4.6. Hasil Uji Validitas Konvergen dengan Loading Factor.....	755
Tabel 4.7. Hasil Uji Realibitas	77
Tabel 4.8. Hasil Uji Validitas Diskriminan	77
Tabel 4.9. Hasil Uji Multikolinearitas.....	78
Tabel 4.10. Hasil Koefisien Determinan.....	79
Tabel 4.11. Path Coefficient dan Hasil Uji Hipotesis	81



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran A. Kuesioner Penelitian	A-1
Lampiran B. Hasil Wawancara HRD	B-1
Lampiran C. Surat Permohonan Pengambilan Data Penelitian.....	C-1
Lampiran D. Surat Persetujuan Permohonan Izin Penelitian	D-1
Lampiran E. Surat Persetujuan Penggunaan Nama Rumah Sakit.....	E-1
Lampiran F. Hasil <i>Turnitin</i>	F-1
Lampiran G. Hasil Data Penelitian	G-1
Lampiran H. Hasil Output SmartPLS	H-1

