



UNIVERSITAS PELITA HARAPAN

FAKULTAS KEDOKTERAN

ABSTRAK

Matthew Adriel Mulyadi (00000013023)

Hubungan Antara Perilaku Karyawan dengan Kepatuhan Protokol Kesehatan *Self-assessment Covid-19* di PT. Summarecon Serpong Tangerang

Di Indonesia, bencana pandemi *Covid-19* menginfeksi lebih dari enam juta orang dengan total kematian lebih dari seratus lima puluh ribu orang. Salah satu pedoman protokol kesehatan yang diterapkan oleh perusahaan di Indonesia, yaitu mengadakan *self-assessment* risiko *Covid-19* bagi karyawan yang akan masuk bekerja. Perusahaan Summarecon Serpong juga membuat *self-assessment* risiko *Covid-19*, dan mewajibkan karyawan untuk mengisi *self-assessment* tersebut.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui hubungan perilaku karyawan dalam tanggung jawab, disiplin, dan kejujuran dengan kepatuhan karyawan dalam mengisi *self-assessment Covid-19* di Perusahaan Summarecon Serpong.

Metode penelitian yang digunakan adalah analitik korelasi, dengan pengambilan data menggunakan kuesioner. Metode pengukuran skala *likert* digunakan pada kuesioner agar memudahkan responden untuk mengisi, mengukur sikap, pendapat dan persepsi responden saat menjawab. Terdapat 20 pertanyaan pada kuesioner yang terdiri dari masing-masing lima pertanyaan dari komponen perilaku yaitu tanggung jawab, disiplin, kejujuran dan kepatuhan. Kuesioner diberikan kepada 63 responden untuk diisi, lalu data dianalisa dengan menggunakan uji validitas dan reliabilitas dan untuk menentukan hasil akhir digunakan teknik analisis data *Spearman Rank Correlation*.

Hasil penelitian menunjukkan ketiga komponen perilaku memiliki tingkat korelasi yang tinggi dan signifikan terhadap kepatuhan. Hasil uji statistik pada perilaku tanggung jawab, disiplin dan kejujuran terhadap kepatuhan memiliki rata-rata nilai koefisien korelasi (r) *Spearman* diatas 0,7. Pada hasil uji tabulasi silang, terdapat korelasi yang bermakna secara statistik dari perilaku yang baik terhadap kepatuhan ($p < 0,001$, OR 5,8; IK 95% 2,592-13,036).

Berdasarkan hasil penelitian, analisis data dan pembahasan, terdapat tingkat hubungan korelasi yang sangat kuat, positif dan signifikan secara statistik antara komponen perilaku terhadap kepatuhan *self-assessment Covid-19* di PT. Summarecon Serpong Tangerang.

Kata kunci : *covid-19*, perilaku karyawan, kepatuhan, *self-assessment*,



UNIVERSITAS PELITA HARAPAN

FAKULTAS KEDOKTERAN

ABSTRACT

Matthew Adriel Mulyadi (00000013023)

The Relationship Between Employee Behavior and Covid-19 Self-assessment Health Protocol Compliance at PT. Summarecon Serpong Tangerang

In Indonesia, the Covid-19 pandemic disaster infected more than six million people with a total death of more than one hundred and fifty thousand people. One of the health protocol guidelines implemented by companies in Indonesia is holding a Covid-19 risk self-assessment for employees who will come to work. The Summarecon Serpong company also makes a self-assessment of the risk of Covid-19, and requires employees to complete the self-assessment.

The purpose of this study was to determine the relationship between employee behavior in responsibility, discipline, and honesty with employee compliance in filling out the Covid-19 self-assessment at Summarecon Serpong Company.

The research method used is correlation analytic, with data collection using a questionnaire. The Likert scale measurement method is used in the questionnaire to make it easier for respondents to fill out, measure attitudes, opinions and perceptions of respondents when answering. There are 20 questions on the questionnaire consisting of five questions each from the behavioral component, namely responsibility, discipline, honesty and obedience. Questionnaires were given to 63 respondents to fill out, then the data were analyzed using validity and reliability tests and to determine the final results used data analysis technique Spearman Rank Correlation.

The results showed that the three behavioral components had a high and significant correlation with compliance. The results of statistical tests on the behavior of responsibility, discipline and honesty towards compliance have an average Spearman correlation coefficient (r) above 0.7. In the results of the cross tabulation test, there was a statistically significant correlation of good behavior on adherence ($p < 0,001$, OR 5,8; IK 95% 2,592-13,036).

Based on the results of research, data analysis and discussion, there is a very strong, positive and statistically significant level of correlation between the behavioral components of the Covid-19 self-assessment compliance at PT. Summarecon Serpong Tangerang.

Keyword : covid-19, employee behavior, compliance, self-assessment,