

DAFTAR PUSTAKA

- Afrizal, P. R., Musadieg, M. A., & Ruhana, I. (2014). Pengaruh konflik kerja dan stres kerja terhadap kepuasan kerja. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 8(1).
- Agustina, D, D. (2013). Validitas Alat Ukur Stres. *Jurnal Pengukuran Psikologi dan Pendidikan Indonesia*, 2(7),474-480.
- AIS. (2021). Stress Effects: How Is Stress Affecting You. Weatherford: The American Institute of Stress. <https://www.stress.org/stress-effects>
- Akbar, S. (2018). Analisa Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan. *JIAGANIS*, 3(1).
- Andaleeb, S, S. (1998). Determinants Of Customer Satisfaction with Hospitals: A Managerial Model. *International Journal of Health Care Quality Assurance*, 11(6), 181-187. doi:10.1108/09526869810231541
- Aprilia, F., Samsir, S., & Pramadewi, A. (2017). *Pengaruh beban kerja, stres kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja perawat Rumah Sakit Islam Ibnu Sina Pekanbaru* (Doctoral dissertation, Riau University).
- Ariko, R., & Sumarni, T. (2021). Hubungan Motivasi Kerja Dengan Kinerja Perawat Di Ruang Rawat Inao RSUD Ajibarang. *Jurnal Ilmu Kesehatan UMC*, 10(1), 12-19.
- Arslan, A., & Staub, S. (2013). *Theory X and Theory Y Type Leadership Behaviour and Its Impact on Organizational Performance. Procedia-social and Behavioural Science*, 75, 102-111. doi: <https://doi.org/10.1016/j.sbspro.2013.04.012>

Aziz, A, A., Mamat, M, N., Salleh, D, M., Abdullah, S, F., & Nordin, M, N. (2021). *An Analysis Of Systematic Literature Review On The Development Of Islamic Oriented Instruments. Journal of Contemporary Issues in Business and Government*, 27(1), 3222-3233.

Badan Pusat Statistik. (2021). *Hasil Sensus Penduduk 2020*. Di akses pada tanggal 18 November 2021. <https://www.bps.go.id/pressrelease/2021/01/21/1854/hasil-sensus-penduduk-2020.html>

Bahri, S., & Nisa, Y. C. (2017). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 18(1), 9-15. doi:

Barahama, K, F., Katuuk, M., & Oroh, W, M. (2019). Hubungan Beban Kerja Dengan Kepuasan Kerja Perawat di Ruangan Perawatan Dewasa RSU Gmim Pancaran Kasih. *Jurnal Keperawatan*, 7(1). doi: <https://doi.org/10.35790/jkp.v7i1.22876>

Brahmasari, I. A., & Suprayetno, A. (2008). Pengaruh Motivasi kerja, Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Serta Dampaknya pada Kinerja Perusahaan (Studi kasus pada PT. Pei Hai International Wiratama Indonesia). *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan (Journal of Management and Entrepreneurship)*, 10(2), 124-135. doi: <https://doi.org/10.9744/jmk.10.2.pp.%20124-135>

- Cox, T., Griffiths, A., & Leka, S. (2008). *Work Organization and Work-Related Stress. In Occupational Hygiene. Blackwell Publishing Ltd*, 421-423. Doi: <https://doi.org/10.1002/9780470755075.ch28>
- Cox, T., Houdmont, J., & Griffiths, A. (2006). *Rail passenger crowding, stress, health and safety in Britain. Transportation Research Part A: Policy and Practice*, 40(3), 244–258. Doi: <https://doi.org/10.1016/j.tra.2005.07.001>
- Damayanthi, E, L. (2014). Hubungan Antara Stress Kerja dan Motivasi Kerja Dengan Kinerja Karyawan. *Persona Jurnal Psikologi Indonesia*, 4(1), 44-50. Doi : <https://doi.org/10.30996/persona.v4i1.488>
- Emadzadeh, M, K., Khorasani, M., & Nematizadeh, F. (2012). Assessing the quality of work life of primary school teachers in Isfahan City. *Interdisciplinary Journal of Contemporary Research in Business*, 3(9), 438–448.
- Faudin, M, A., Sungkawati, E., & Samiadji. (2016). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Perawat Melalui Kepuasan Kerja (Studi Pada Perawat Instalasi Rawat Inap Rumah Sakit Militer Kota Malang). *Manajemen dan Bisnis Jurnal*. Doi : <https://doi.org/10.37303/embeji.v6i1>
- Fauzan, M. (2017). [Pengaruh Stress dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Perawaaat Di Rumah Sakit Umum Daerah Pematangsiantar. Jurnal Wawasan Manajemen](#), 5(1), 89-106.
- Ghaffari, S., Shah, I. M., Burgoyne, J., Nazri, M., & Salleh, J. R. (2017). The influence of motivationon job performance: a case study at Universiti

Teknologi Malaysia. *Australian Journal of Basic and Applied Sciences*, 11(4), 92-99.

Ghozali, I., & Latan, H. (2015). Partial Least Squares Concepts, Techniques and Applications using the SmartPLS 3.0 Program. *Semarang: Issuing Board of Diponegoro University*

Gondokusumo, S., & Sutanto, E. M. (2015). Motivasi kerja, kepuasan kerja, dan komitmen organisasional karyawan. *Jurnal manajemen dan kewirausahaan*, 17(2), 186-196.

Hair, J. F., Risher, J. J., Sarstedt, M., & Ringle, C. M. (2019). When to use and how to report the results of PLS-SEM. *European Business Review*, 31(1), 2–24.
<https://doi.org/10.1108/eb-11-2018-0203>

Handoko, T. Hani. 2001. Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia: Konsep dan Tantangan. Yogyakarta: BPFE Yogyakarta.
http://library.iainmataram.ac.id//index.php?p=show_detail&id=188

Hermianti., Amir, R., & Rusman, A, D, P,. Hubungan Motivasi dan Disiplin Kerja Dengan Kinerja Tenaga Perawat di Wilayah Kerja Puskesmas Lakessi Kota Parepare. *Jurnal Ilmiah Manusia dan Kesehatan*, 4(2). Doi :
<https://doi.org/10.31850/makes.v4i2.564>

Hikmatiah, N, S., Anwary, A, Z., & Anggraeni, S. (2020). Hubungan Motivasi Dengan Kinerja Petugas Kesehatan Puskesmas Pelaihari Tahun 2020 (Doctoral dissertation, Universitas Islam Kalimantan MAB).

- Hosseinabadi, M. B., & Etemadinezhad, S. (2018). Evaluating the relationship between job stress and job satisfaction among female hospital nurses in Babol: An application of structural equation modeling. *Health promotion perspectives*, 8(2), 102. doi: [10.15171/hpp.2018.13](https://doi.org/10.15171/hpp.2018.13)
- Jaya, I., & Ningsih, S. (2018). Hubungan Motivasi Kerja dengan Kinerja Karyawan pada PT KAO Indonesia. *JIMFE (Jurnal Ilmiah Manajemen Fakultas Ekonomi)*, 2(1), 20-29. Doi: 103.34203/jimfe.v2i1.728
- Jufrizen, J. (2021). Pengaruh Fasilitas Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja. *Sains Manajemen*, 7(1), 35-54. Doi: <https://doi.org/10.30656/sm.v7i1.2277>
- Kaur, P., Stoltzfus, J., & Yellapu, V. (2018). Descriptive statistics. *International Journal of Academic Medicine*, 4(1), 60. https://doi.org/10.4103/IJAM.IJAM_7_18
- Kementerian Kesehatan Republik Indonesia. (2021). Diakses pada tanggal 18 November 2021: <http://sirs.yankes.kemkes.go.id/fo/>
- Khair, H. (2019). Pengaruh Kepemimpinan dan kompensasi terhadap kepuasan kerja melalui motivasi kerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 69-88. DOI: <http://dx.doi.org/10.30596%2Fmaneggio.v2i1.3404>
- Kock, N., & Hadaya, P. (2016). Minimum sample size estimation in PLS-SEM: The Inverse Square Root and Gamma-exponential Methods. *Information Systems Journal*, 28(1), 227–261. <https://doi.org/10.1111/isj.12131>

- Kusumadewi, S., & Wahyuningsih, H. (2020). Model Sistem Pendukung Keputusan Kelompok Untuk Penilaian Gangguan Depresi, Kecemasan dan Stres berdasarkan DASS-42. *Jurnal Teknologi Informasi dan Ilmu Komputer*, 7(2), 219-228. Doi: Platis., Reklitis, P., Zimeras, S. (2015). *Relation Between Job Satisfaction and Job Performance in Healthcare Services. International Conference on Strategic Innovative Marketing*, 480-487. doi: 10.1016/j.sbspro.2015.01.1226
- Maharani, R., & Budianto, A. (2019). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Stres Kerja Dan Kinerja Perawat Inap Dalam. *Journal of Management Review*, 3(2), 327-332. Doi : //dx.doi.org/10.25157/mr.v3i2.2614
- Lwanga, S. K., Lemeshow, S., Hosmer, D. W., & Klar, J. (1990). Adequacy of sample size in health studies. *World Health Organization*. <https://apps.who.int/iris/handle/10665/41607>
- Maulana, M, A., & Munandar, A, T. (2019). Hubungan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. GLOSTAR INDONESIA 2 Departemen Gudang. *Jurnal Cakrawala Reporsitori IMWI*, 2(1), 47-65.
- Marsudi., Yurianto., & Armansyah. (2021). Hubungan Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai Koperasi Sawit Mahato Jaya. *Jurnal Inovasi Penelitian*, 1(12), 2661. Doi : <https://doi.org/10.47492/jip.v1i12.428>
- Martini, N., & Fadli, D. A. (2011). Pengaruh stres kerja terhadap motivasi kerja karyawan struktural Universitas Singaperbangsa Karawang. *Majalah Ilmiah SOLUSI*, 9(17).

Massie, R. N., Areros, W. A., & Rumawas, W. (2018). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Pengelola It Center Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 6(2), doi:<https://doi.org/10.35797/jab.6.002.2018.19851.%p>

McLeod, S. (2007). Maslow's Hierarchy of Needs. *Simply Psychology*, 1(1-18).

Mudayana, A. A. (2020) Pengaruh Motivasi dan Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan di Rumah Sakit Nur Hidayah Bantul. *Jurnal Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Ahmad Daulan*, 4(2), 24851

Muntaha, M., & Mufrihah, M. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Rumah Sakit Umum Daerah Dokter Soedarso Pontianak. *Jurnal Samudra Ekonomi dan Bisnis*, 8(1), 602-610. <https://ejournalunsam.id/index.php/jseb/article/view/201>

Nanda, A. W., & Sugiarto, A. (2020). Stres Kerja: Pengaruhnya Terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Sosial dan Humaniora*, 9(2), 276-288. Doi : <http://dx.doi.org/10.23887/jish-undiksha.v9i2>

Naradhipa, H. D., & Azzuhri, M. (2015). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Motivasi Kerja Dan Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa FEB*, 3(2).

NURYANTI, A. (2016). PENGEMBANGAN INSTRUMEN PENILAIAN KINERJA PERAWAT PELAKSANA BERBASIS WEB DI RUANG RAWAT INAP (Doctoral dissertation, Universitas Airlangga).

- Obasohan, M.O., & Ayodele, K.O. (2014). Assessment of Job Stress among Clinical Health Workers in Three Selected Healthcare Industries in Lagos State, Nigeria. *Ife Psychologia*, 22(2), 58-63.
- Platis., Reklitis, P., & Zimeras, S. (2015). *Relation Between Job Satisfaction and Job Performance in Healthcare Services. International Conference on Strategic Innovative Marketing*, 480-487. doi: 10.1016/j.sbspro.2015.01.1226
- Pamela, A. O., & Oloko, M, A. (2015). *Effect of motivation on employee performance of commercial banks in kenya : A case study of Kenya Commercial Bank in Migori County. Journal of Human Resource Studies*, 5(2), 87-103. Doi:10.5296/ijhrs.v5i2.7504
- Puteri, L, A., & Syaebani, M, I. (2018). *Employees Work Stress Level in The Hospital. International Research Journal of Business Studies*, 11(3), 231-243. Doi: doi.org/10.21632/irjbs
- Rakhmawati, W., Kp, S., & Kep, M. (2008). Perencanaan Kebutuhan Tenaga Keperawatan di Unit Keperawatan. *Pelatihan Manajemen Unit-Bandung*.
- Rawi, R. D. P. (2017). Analisis Hubungan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus Pada Kantor Kecamatan Ruing Kabupaten Ngada Ntt). *Jurnal Noken: Ilmu-Ilmu Sosial*, 2(2), 15-28. Doi: <https://doi.org/10.33506/jn.v2i2.29>
- Reagan, J, R. (2014). *The Individual and The Organization*.

- Robbins, S. P. (2006). *Perilaku Organisasi: Budaya Organisasi*. Jakarta: PT Gramedia
- Rosmaini, R., & Tanjung, H. (2019). Pengaruh Kompetensi, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 1-15.
- Saleh, L. M., Russeng, S. S., & Tadjuddin, I. (2020). *Manajemen Stres Kerja (Sebuah Kajian Keselamatan dan Kesehatan Kerja dari Aspek Psikologis Pada ATC): Batasan dan Ruang Lingkup Stres*. Yogyakarta: Deepublish.
- Setyawati, N. W., Aryani, N. A., & Ningrum, E. P. (2018). Stres kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis (JRMB) Fakultas Ekonomi UNIAT*, 3(3), 405-412.
- Sigilipu, S. (2013). Pengaruh Penerapan Informasi Akuntansi Manajemen dan Sistem Pengukuran Kinerja terhadap Kinerja Manajerial. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 1(3). DOI: <https://doi.org/10.35794/emba.1.3.2013.1732>
- Sinaga, T., & Sinambela, M. (2013). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Motivasi dan Kinerja Auditor Pada Kantor Akuntan Publik di Kota Medan. *Universitas Tarumanagara Journal of Accounting*, 17(1), 75-83.
- Siswanto, H. B. (2005). *Pengantar Manajemen: Pemotivasian*. Jakarta: Bumi Aksara.

- Sugiarto, A., & Nanda, A. W. (2020). Stres Kerja: Pengaruhnya Terhadap Motivasi Kerja Dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Sosial dan Humaniora*, 9(2), 276-288.
- Sutedjo, A. S., & Mangkunegara, A. P. (2013). Pengaruh Kompetensi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT. Inti Kebun Sejahtera. *BISMA (Bisnis dan Manajemen)*, 5(2), 120-129. Doi: <https://doi.org/10.26740/bisma.v5n2.p120-129>
- Syahrial, H., & Robica, D. (2014). Analisis Pengaruh Stres Kerja terhadap Kinerja dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening pada PT. Perusahaan Gas Negara (Persero) Medan. *JKBM (JURNAL KONSEP BISNIS DAN MANAJEMEN)*, 1(1), 43-49.
- Tahsinia. (2013). Faktor-faktor Yang Berhubungan Dengan Kepuasan Kerja Perawat Di RS. Rumah Sehat Terpadu Parung, Bogor.
- Thiagaraj, D., & Thangaswamy, A. (2017). *Theoretical concept of job satisfaction-a study. International Journal of Research-Granthaalayah*, 5(6), 464-470. Doi: <https://doi.org/10.29121/granthaalayah.v5.i6.2017.2057>
- Thian, J.H.M., Kannusamy, P., Gu H. H., & Yobas, P.K. (2015). *Relationships among Stress, Positive Affectivity, and Work Engagement among Registered Nurses. Journal of Psychology*, 6, 159-167.
- Toyib, H. (2005). Pengaruh Jenis Pembayaran Terhadap Mutu Asuhan Keperawatan Pasien Rawat Inap di Rumah Sakit Umum Pandan Arang Kabupaten Boyolali. *Surakarta: Skripsi, Fakultas Kedokteran, Universitas Muhammadiyah Surakarta.*

- Trisnantoro, L. (2004). *Memahami Ilmu Ekonomi Dalam Manajemen Rumah Sakit: Sistem Manajemen Rumah Sakit Dalam Perspektif Sejarah*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.
- Tsauri, S. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Pengertian Kinerja*. Jember: STAIN Jember Press.
- Tunjung, S. (2011). Pengaruh Stress Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Kantor Pusat PT.POS Indonesia Bandung. *Jurnal Universitas Komputer Indonesia*, 1(1), 1-14.
- Ulfa, M., & Ridwan, M. (2015). Analisis Pengukuran Kinerja Karyawan Dengan Metode Human Resource Scorecard di BMT Logam Mulia. *Jurnal Ekonomi Syariah*, 3(2), 311-339.
doi:<http://dx.doi.org/10.21043/equilibrium.v3i2.1265>.
- Wartono, T. (2017). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Prodi Manajemen Universitas Pamulang*, 4(2). Doi : <http://dx.doi.org/10.32493/jk.v4i2.y2017.p%25p>
- Wibowo, G, P., Riana, G., & Putra, M, S. (2015). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasional Karyawan. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*, 4(2), 125-145.
- Wong, K, K, K. (2013). Partial least squares structural equation modeling (PLS-SEM) techniques using SmartPLS. *Marketing Bulletin*, 24(1), 1-32.

Wolo , P, D., Trisnawati, R., & Wiyadi, W. (2017). Faktor Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Perawat Pada RSUD TNI AU Yogyakarta. *Jurnal Manajemen DayaSaing*, 17(2), 78-87.

