

## DAFTAR ISI

**HALAMAN JUDUL**

**PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TUGAS AKHIR**

**PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING TUGAS AKHIR**

**PERSETUJUAN TIM PENGUJI TUGAS AKHIR**

**ABSTRACT ..... v**

**ABSTRAK ..... vi**

**KATA PENGANTAR..... vii**

**DAFTAR ISI..... x**

**DAFTAR GAMBAR..... xiv**

**DAFTAR TABEL ..... xv**

**DAFTAR LAMPIRAN ..... xvi**

**BAB I PENDAHULUAN..... 1**

1.1. Latar Belakang Masalah..... 1

1.2. Identifikasi Masalah ..... 4

1.3. Batasan Masalah ..... 4

1.4. Rumusan Masalah ..... 5

1.5. Tujuan Penelitian..... 5

1.6. Manfaat Penelitian..... 6

1.7. Sistematika Penulisan..... 6

**BAB II LANDASAN TEORI ..... 9**

2.1 Kinerja Guru..... 9

2.2 Pendekatan Kepemimpinan Adaptif..... 11

2.3	Perubahan Organisasi .....	19
2.4	Penelitian Terdahulu.....	21
2.5	Kerangka Berpikir .....	27
2.5.1.	Kaitan antara Perubahan Organisasi dalam konteks <i>Readiness for Change (X)</i> dengan Pendekatan Kepemimpinan Adaptif (Y1) .....	28
2.5.2.	Kaitan antara Perubahan Organisasi dalam konteks <i>Readiness for Change (X)</i> dengan Kinerja Guru (Y2) .....	29
2.6	Hipotesis Penelitian.....	31
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>		<b>32</b>
3.1	Rancangan Penelitian .....	32
3.2	Subjek, Waktu dan Tempat Penelitian .....	33
3.3	Prosedur Penelitian.....	33
3.4	Populasi dan Sampel .....	35
3.5	Teknik Pengumpulan Data .....	36
3.6	Instrumen Penelitian.....	37
3.6.1	Variabel Perubahan Organisasi dalam Konteks <i>Readiness for Change (X)</i> .....	38
3.6.2	Variabel Pendekatan Kepemimpinan Adaptif (Y1) .....	39
3.6.3	Variabel Kinerja Guru (Y2) .....	42
3.7	Teknik Analisis Data .....	43
3.7.1	Statistik Deskriptif .....	43
3.7.2	Partial <i>Least Square</i> (PLS-SEM) .....	44
3.8	Hipotesis Penelitian.....	44
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>		<b>46</b>

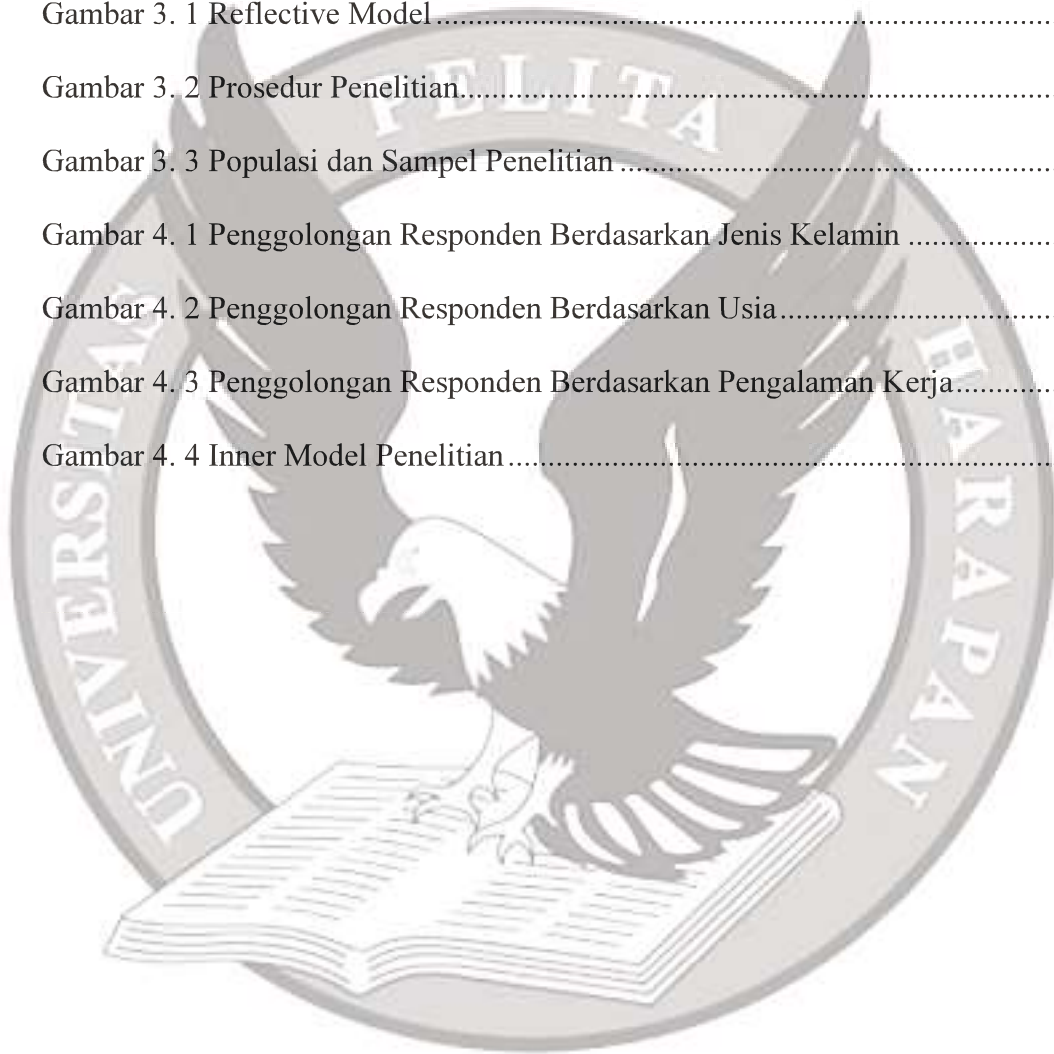
4.1.	Profil Responden.....	46
4.1.1.	Penggolongan Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	47
4.1.2.	Penggolongan Responden Berdasarkan Usia.....	48
4.1.3.	Penggolongan Responden Berdasarkan Pengalaman Kerja.....	49
4.2.	Statistik Deskriptif .....	50
4.2.1.	Kepemimpinan Adaptif.....	51
4.2.2.	Kinerja Guru.....	54
4.2.3.	Perubahan Organisasi dalam konteks <i>Readiness for Change</i> .....	58
4.3.	Model Pengukuran (Outer Model).....	61
4.3.1.	Uji Validitas Konvergen .....	62
4.3.2.	Uji Validitas Diskriminan .....	65
4.3.3.	Uji Reliabilitas .....	66
4.4.	Model Struktural (Inner Model).....	68
4.4.1.	Uji Koefisien Determinan .....	69
4.4.2.	Uji Multikolinearitas .....	70
4.4.3.	Uji Hipotesis .....	71
4.5.	Pembahasan.....	72
4.5.1.	Pengaruh Perubahan Organisasi dalam konteks <i>Readiness for Change</i> terhadap Pendekatan Kepemimpinan Adaptif Guru .....	72
4.5.2.	Pengaruh Perubahan Organisasi dalam konteks <i>Readiness for Change</i> terhadap Kinerja Guru .....	73
4.6.	Keterbatasan Penelitian.....	75
4.6.1.	Secara Konseptual.....	75
4.6.2.	Secara Metodologis.....	76

4.6.3. Secara Teknis .....	77
<b>BAB V KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN SARAN .....</b>	<b>78</b>
5.1. Kesimpulan .....	78
5.2. Implikasi Manajerial .....	79
5.3. Saran.....	81
<b>DAFTAR REFERENSI .....</b>	<b>83</b>



## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Defining the Main Goals and Partners Goal Implementation.....	13
Gambar 2. 2 Kepemimpinan Adaptif dalam Agilitas Organisasi .....	14
Gambar 2. 3 Model of Adaptive Leadership.....	15
Gambar 3. 1 Reflective Model.....	34
Gambar 3. 2 Prosedur Penelitian.....	35
Gambar 3. 3 Populasi dan Sampel Penelitian .....	35
Gambar 4. 1 Penggolongan Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	47
Gambar 4. 2 Penggolongan Responden Berdasarkan Usia.....	48
Gambar 4. 3 Penggolongan Responden Berdasarkan Pengalaman Kerja.....	49
Gambar 4. 4 Inner Model Penelitian.....	68



## DAFTAR TABEL

Tabel 3. 1 Variabel Perubahan Organisasi dalam Konteks Readiness for Change	39
Tabel 3. 2 Variabel Kinerja Guru.....	42
Tabel 4. 1 Profil Responden.....	46
Tabel 4. 2 Rata-Rata Jawaban Responden pada kepemimpinan adaptif.....	52
Tabel 4. 3 Rata-Rata Jawaban Responden pada Variabel Kinerja Guru.....	55
Tabel 4. 4 Rata-Rata Jawaban Responden pada Variabel Perubahan Organisasi dalam konteks Readiness for Change .....	59
Tabel 4. 5 Hasil Uji Loading Factor.....	64
Tabel 4. 6 Hasil Uji Discriminant Validity .....	65
Tabel 4. 7 Hasil Uji AVE.....	66
Tabel 4. 8 Tabel R square .....	69
Tabel 4. 9 Hasil Uji Multikolinearitas.....	70
Tabel 4. 10 Path Coefficient untuk Pengujian Hipotesis Penelitian.....	71

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran A Instrumen Penelitian .....	A-1
Lampiran B Hasil Skoring Variabel Perubahan Organisasi dalam konteks <i>Readiness for Change</i> .....	B-1
Lampiran B Hasil Skoring Variabel Pendekatan Kepemimpinan Adaptif .....	B-2
Lampiran B Hasil Skoring Variabel Kinerja Guru .....	B-3
Lampiran C Tabel Cross Loading .....	C-1
Lampiran C Tabel <i>Collinearity Statistics (VIF)</i> .....	C-2
Lampiran D Hasil Turnitin .....	D-1
Lampiran E Surat Perizinan .....	E-1
Lampiran F Riwayat Hidup .....	F-1

