

DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN JUDUL	
PERNYATAAN KEASLIAN TUGAS AKHIR	
PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING	
PERSETUJUAN TIM PENGUJI TUGAS AKHIR	
ABSTRAK	v
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Identifikasi Masalah	5
1.3. Batasan Masalah	6
1.4. Rumusan Masalah	6
1.5. Tujuan Penelitian	6
1.6. Manfaat Hasil Penelitian	7
1.6.1. Manfaat Teoritis	7
1.6.2. Manfaat Praktis	8
1.7. Sistematika Penulisan	8
BAB II LANDASAN TEORI	11
2.1. Deskripsi Teoritik.....	11
2.1.1. Variabel terikat Motivasi Kerja (Variabel Y)	11
2.1.2. Variabel bebas pertama Iklim Organisasi (Variabel X1)	22
2.1.3. Variabel bebas kedua Efikasi Diri (Variabel X2)	28

2.2. Hasil Penelitian yang Relevan	33
2.3. Kerangka Berpikir	36
2.3.1. Hubungan Iklim Organisasi dengan Motivasi Kerja	37
2.3.2. Hubungan Efikasi Diri dengan Motivasi Kerja	38
2.3.3. Hubungan Iklim Organisasi dan Efikasi Diri dengan Motivasi Kerja	39
2.4. Hipotesis Penelitian	41
BAB III METODE PENELITIAN	42
3.1. Rancangan Penelitian	42
3.2. Tempat, Waktu dan Subjek Penelitian	43
3.2.1. Karakteristik Responden Karyawan Sekolah XYZ Jakarta	43
3.2.1.1. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	44
3.2.1.2. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	44
3.2.1.3. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir..	45
3.2.1.4. Karakteristik Responden Berdasarkan Lamanya Bekerja	46
3.2.1.5. Karakteristik Responden Berdasarkan Departemen	47
3.3. Prosedur Penelitian	48
3.4. Populasi dan Sampling	49
3.5. Teknik Pengumpulan Data	51
3.6. Instrumen Penelitian	52
3.6.1. Variabel Terikat Motivasi Kerja	54
3.6.1.1. Definisi Konseptual (Konstruk)	54
3.6.1.2. Definisi Operasional	55
3.6.1.3. Kisi-kisi Instrumen	55
3.6.1.4. Perhitungan Validitas dan Reliabilitas	56
3.6.2. Variabel Bebas Pertama Iklim Organisasi	56
3.6.2.1. Definisi Konseptual (Konstruk)	56
3.6.2.2. Definisi Operasional	56
3.6.2.3. Kisi-kisi Instrumen	57

3.6.2.4. Perhitungan Validitas dan Reliabilitas	58
3.6.3 Variabel Bebas Kedua Efikasi Diri	58
3.6.3.1. Definisi Konseptual (Konstruk)	58
3.6.3.2. Definisi Operasional	58
3.6.3.3. Kisi-kisi Instrumen	59
3.6.3.4. Perhitungan Validitas dan Reliabilitas	60
3.7. Teknik Analisis Data	60
3.7.1. Analisis linier Berganda	60
3.7.2. Uji Asumsi Klasik	61
3.7.2.1. Uji Normalitas	61
3.7.2.2. Uji Multikolinieritas	61
3.7.2.3. Uji Heteroskedastisitas	61
3.8. Hipotesis Statistik	62
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	63
4.1. Deskripsi Data	63
4.1.1. Penjelasan Jawaban Kuesioner untuk Setiap Variabel	63
4.1.1.1. Penjelasan Jawaban Kuesioner untuk Variabel Terikat Motivasi Kerja	63
4.1.1.2. Penjelasan Jawaban Kuesioner untuk Variabel Bebas Pertama Iklim Organisasi	64
4.1.1.3. Penjelasan Jawaban Kuesioner untuk Variabel Bebas Kedua Efikasi Diri	66
4.2. Pengujian Persyaratan Analisis	67
4.2.1. Uji Normalitas	67
4.2.2. Uji Multikolinieritas	68
4.2.3. Uji Heteroskedastisitas	69
4.3. Pengujian Hipotesis dan Pembahasan	71
4.3.1. Hubungan variabel Iklim Organisasi dengan variabel Motivasi Kerja	71

4.3.2. Hubungan variabel Efikasi Diri dengan variabel Motivasi Kerja	71
4.3.3. Hubungan variabel Iklim Organisasi dan Efikasi Diri dengan variabel Motivasi Kerja	72
4.4. Koefisien Determinasi (Uji R ²)	72
4.5. Pembahasan	73
4.5.1. Pembahasan Deskriptif	73
4.5.1.1. Pembahasan Deskriptif Variabel Motivasi Kerja	73
4.5.1.2. Pembahasan Deskriptif Variabel Iklim Organisasi	75
4.5.1.3. Pembahasan Deskriptif Variabel Efikasi Diri	76
4.5.2. Pembahasan Sehubungan Hasil Uji Hipotesis	77
4.5.2.1. Pembahasan tentang Pengaruh Iklim Organisasi terhadap Motivasi Kerja	77
4.5.2.2. Pembahasan tentang Pengaruh Efikasi Diri terhadap Motivasi Kerja	78
4.5.2.3. Pembahasan tentang Pengaruh Iklim Organisasi dan Efikasi Diri terhadap Motivasi Kerja	78
4.6. Keterbatasan Penelitian	79
BAB V. KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN SARAN	80
5.1. Kesimpulan	80
5.2. Implikasi	80
5.2.1. Implikasi Teoritis	81
5.2.2. Implikasi Praktis	81
5.3. Saran	81
5.3.1. Saran untuk Diimplementasikan	81
5.3.2. Saran bagi Penelitian Selanjutnya	82
DAFTAR REFERENSI	83

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1. Model Iklim	24
Gambar 2.2. Kerangka Penelitian	44
Gambar 4.1. Scatterplott Uji Regresi X1 terhadap Y	73
Gambar 4.2. Scatterplott Uji Regresi X2 terhadap Y	73



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1. Data Kinerja Karyawan Sekolah XYZ Jakarta	3
Tabel 2.1. Hasil Penelitian Terdahulu yang Relevan	33
Tabel 3.1. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	44
Tabel 3.2. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	44
Tabel 3.3. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	45
Tabel 3.4. Karakteristik Responden Berdasarkan Lamanya Bekerja	46
Tabel 3.5. Karakteristik Responden Berdasarkan Departemen	47
Tabel 3.6. Rentang Nilai dalam Skala Likert	51
Tabel 3.7. Instrumen Iklim Organisasi	52
Tabel 3.8. Instrumen Iklim Efikasi Diri	53
Tabel 3.9. Instrumen Motivasi Kerja	54
Tabel 3.10. Kisi-kisi Instrumen Pengukuran Variabel Motivasi Kerja	55
Tabel 3.11. Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja (Y)	56
Tabel 3.12. Kisi-kisi Instrumen Pengukuran Variabel Iklim Organisasi	57
Tabel 3.13. Hasil Uji Validitas Variabel Iklim Organisasi (X1)	58
Tabel 3.14. Kisi-kisi Instrumen Pengukuran Variabel Efikasi Diri	59
Tabel 3.15. Hasil Uji Validitas Variabel Efikasi Diri (X2)	60
Tabel 4.1. Jawaban Kuesioner untuk Variabel Terikat Motivasi Kerja	63
Tabel 4.2. Jawaban Kuesioner untuk Variabel Bebas Pertama Iklim Organisasi	65
Tabel 4.3. Jawaban Kuesioner untuk Variabel Bebas Kedua Efikasi Diri	66
Tabel 4.4. Uji Normalitas Variabel Iklim Organisasi, Efikasi Diri dan Motivasi Kerja	68
Tabel 4.5. Uji Multikolinieritas	69
Tabel 4.6. Uji Regresi Linier Variabel X1 terhadap Variabel Y	71
Tabel 4.7. Uji Regresi Linier Variabel X2 terhadap Variabel Y	71
Tabel 4.8. Uji Regresi Linier Berganda Variabel X1 dan X2 terhadap Y	72
Tabel 4.9. Uji Koefisien Determinasi Variabel X1 dan X2 terhadap Y	73

DAFTAR REFERENSI LAMPIRAN

Halaman

Lampiran A

Lampiran 1	Instrumen Penelitian (Kuesioner)	A-1
Lampiran 2	Perhitungan Uji Validitas Iklim Organisasi	A-6
Lampiran 3	Perhitungan Uji Validitas Efikasi Diri	A-7
Lampiran 4	Perhitungan Uji Validitas Motivasi Kerja	A-8
Lampiran 5	Perhitungan Uji Reliabilitas Iklim Organisasi	A-9
Lampiran 6	Perhitungan Uji Reliabilitas Efikasi Diri	A-10
Lampiran 7	Perhitungan Uji Reliabilitas Motivasi Kerja	A-11
Lampiran 8	Perhitungan Uji Normalitas Iklim Organisasi	A-12
Lampiran 9	Perhitungan Uji Normalitas Efikasi Diri	A-13
Lampiran 10	Perhitungan Uji Normalitas Motivasi Kerja	A-14
Lampiran 11	Data Variabel bebas pertama, Variabel bebas kedua, dan Variabel terikat	A-15
Lampiran 12	Perhitungan Regresi dan Korelasi dalam rangka Pengujian Hipotesis 1	A-18
Lampiran 13	Perhitungan Regresi dan Korelasi dalam rangka Pengujian Hipotesis 2	A-19
Lampiran 14	Perhitungan Regresi dan Korelasi dalam rangka Pengujian Hipotesis 3	A-20
Lampiran 15	Perhitungan Uji Multikolinieritas Tolerance dan VIF.....	A-21

Lampiran B

Lampiran 16	Gambar 2.1. Model Iklim Organisasi	B-1
Lampiran 17	Gambar 2.2. Kerangka Penelitian	B-2
Lampiran 18	Gambar 4.1 Scatterplot Uji Regresi X1 terhadap Y dan Gambar 4.2 Scatterplott Uji Regresi X2 terhadap Y	B-3

Lampiran C

Lampiran 19	Tabel 1.1	Data Kinerja Karyawan Sekolah XYZ Jakarta	C-1
Lampiran 20	Tabel 2.1.	Hasil Penelitian Terdahulu yang Relevan	C-2
Lampiran 21	Tabel 3.1.	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	C-9
Lampiran 22	Tabel 3.2.	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	C-10
Lampiran 23	Tabel 3.3.	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	C-11
Lampiran 24	Tabel 3.4.	Karakteristik Responden Berdasarkan Lamanya Bekerja	C-12
Lampiran 25	Tabel 3.5.	Karakteristik Responden Berdasarkan Departemen ..	C-11
Lampiran 26	Tabel 3.6	Rentang Nilai dalam Skala Likert	C-14
Lampiran 27	Tabel 3.10	Kisi-kisi Instrumen Pengukuran Variabel Motivasi Kerja	C-15
Lampiran 28	Tabel 3.10	Kisi-kisi Instrumen Pengukuran Variabel Motivasi Kerja	C-16
Lampiran 29	Tabel 3.11	Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja (Y) ...	C-17
Lampiran 30	Tabel 3.12	Kisi-kisi Instrumen Pengukuran Variabel Iklim Organisasi	C-18
Lampiran 31	Tabel 3.13	Hasil Uji Validitas Variabel Iklim Organisasi (X1)	C-19
Lampiran 32	Tabel 3.14	Kisi-kisi Instrumen Pengukuran Variabel Efikasi Diri	C-20
Lampiran 33	Tabel 3.15	Hasil Uji Validitas Variabel Efikasi Diri (X2)	C-21
Lampiran 34	Tabel 4.1.	Jawaban Kuesioner untuk Variabel Terikat Motivasi Kerja	C-22
Lampiran 35	Tabel 4.2.	Jawaban Kuesioner untuk Variabel Bebas Pertama Iklim Organisasi	C-23
Lampiran 36	Tabel 4.3.	Jawaban Kuesioner untuk Variabel Bebas Kedua Efikasi Diri	C-24

Lampiran 37	Tabel 4.4. Uji Normalitas Variabel Iklim Organisasi, Efikasi Diri dan Motivasi Kerja	C-25
Lampiran 38	Tabel 4.5. Uji Multikolinieritas	C-26
Lampiran 39	Tabel 4.6. Uji Regresi Linier Variabel X1 terhadap Variabel Y... ..	C-27
Lampiran 40	Tabel 4.7. Uji Regresi Linier Variabel X2 terhadap Variabel Y.. ..	C-28
Lampiran 41	Tabel 4.8. Uji Regresi Linier Berganda Variabel X1 dan X2 terhadap Variabel Y	C-29
Lampiran 42	Tabel 4.9 Hasil Uji Koefisien Determinasi Variabel Iklim Organisasi (X1) dan Efikasi Diri (X2) terhadap Motivasi Kerja (Y)	C-30
 Lampiran D		
Lampiran 43	Daftar Riwayat Hidup	D-1
Lampiran 44	Surat Pemberian Izin dari Institusi yang Diteliti	D-2
Lampiran 45	Lembar Turnitin	D-3

