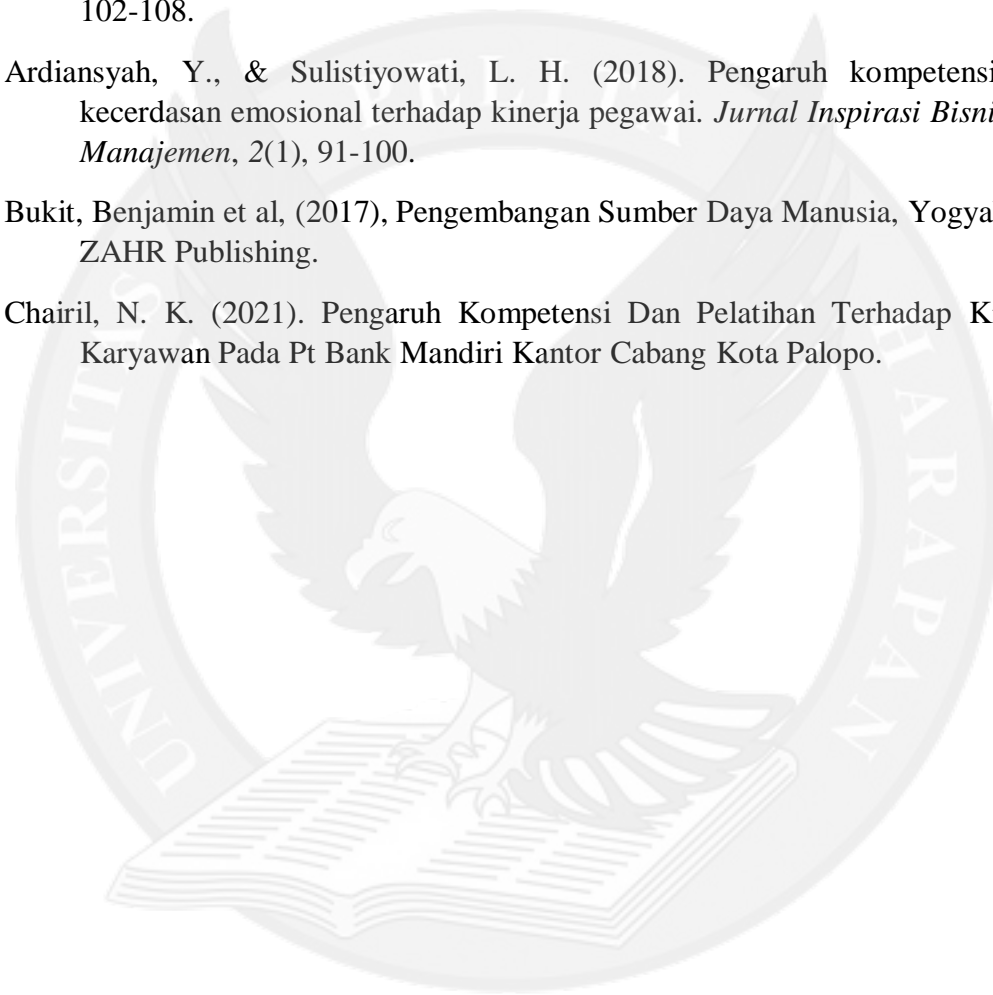


## REFERENCES

- Ameen, A., & Baharom, M. N. (2019). Performance Appraisal Purposes: The Predictors Of Employee Engagement. *e-Academia Journal*, 8(1).
- Aminudin, N., Sundari, E., Shankar, K., Deepalakshmi, P., Irviani, R., & Fauzi, M. (2018). Weighted product and its application to measure employee performance. *International Journal of Engineering & Technology*, 7(2.26), 102-108.
- Ardiansyah, Y., & Sulistiyowati, L. H. (2018). Pengaruh kompetensi dan kecerdasan emosional terhadap kinerja pegawai. *Jurnal Inspirasi Bisnis dan Manajemen*, 2(1), 91-100.
- Bukit, Benjamin et al, (2017), Pengembangan Sumber Daya Manusia, Yogyakarta, ZHR Publishing.
- Chairil, N. K. (2021). Pengaruh Kompetensi Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Bank Mandiri Kantor Cabang Kota Palopo.



- Ghozali, I. (2021). Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25 (edisi kesebelas). Semarang: Universitas Diponegoro.
- Gultom, D. F., Wati, W., & Sinaga, J. (2019). Pengaruh Kompetensi Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Perkebunan Nusantara Ii (Tanjung Morawa Medan) Produksi Kelapa Sawit. *Jurnal Manajemen*, 5(1), 27-34.
- Halawi, A., & Haydar, N. (2018). Effects of Training on Employee Performance: A Case Study of Bonjus and Khatib & Alami Companies. *International Humanities Studies*, 5(2).
- Herani, I. D., & Agusria, L. (2021). Pengaruh Kompetensi, Pelatihan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja (Studi Pada Karyawan PT Golden Blossom Sumatera Kabupaten Penukal Abab Lematang Ilir). *MOTIVASI: Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 6(2), 100-106.
- Huang, W. R. (2019). Job training satisfaction, job satisfaction, and job performance. *Career Development and Job Satisfaction*, 25.
- Jain, S. (2019). HR solutions for excellence in training & development. Ashland: Society Publishing.
- Kumar. (2020). Statistics: Mean / Median /Mode/ Variance /Standard Deviation. From: <https://medium.com/analytics-vidhya/statistics-mean-median-mode-variance-standard-deviation-47fab926465a>
- Kurniawan. A. (2018). Metodologi penelitian pendidikan. Bandung: PT. Remaja Rosda Karya.
- Lubis, T. W. (2018). Pengaruh Pelatihan Kerja dan Produktivitas Kerja Terhadap Pengembangan Karier Karyawan Pada PT. Angkasa Pura Solusi. *Journal of Management Science (JMAS)*, 1(3, Juli), 76-81.
- Mukminin et al., (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Pendidikan. Yogyakarta. UNY Press.
- Mulyana, T. (2017). Pengaruh Kompensasi dan Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan Outsourcing pada PT Indonesia Power UPJP Kamojang Kabupaten Bandung. *Jurnal Wacana Ekonomi*, 16(2), 097-107.
- Noe, R. A., & Kodwani, A. D. (2018). *Employee training and development*, 7e. McGraw-Hill Education.
- Okhankhuele, O. T. (2020), Fairness Of Performance Appraisal Methods And Performance Of Marketing Staff Of Selected Banks In Akure Metropolis, Ondo State, Nigeria. Hallmark University, 148.

- Prayogi, M. A., Lesmana, M. T., & Siregar, L. H. (2019). Pengaruh kompetensi dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai. *Prosiding FRIMA (Festival Riset Ilmiah Manajemen dan Akuntansi)*, (2), 666-670.
- Rosmadi, M. L. N. (2018). Pengaruh Pelatihan, Disiplin dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan Outsourcing PT. Garda Utama. *Jurnal Bisnis Manajemen dan Informatika*, 14(3), 205-216.
- Rosmaini, R., & Tanjung, H. (2019). Pengaruh Kompetensi, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 1-15.
- Sendawula, K., Nakyejwe Kimuli, S., Bananuka, J., & Najjemba Muganga, G. (2018). Training, employee engagement and employee performance: Evidence from Uganda's health sector. *Cogent Business & Management*, 5(1), 1–12. doi:10.1080/23311975.2018.1470891
- Siregar, R. T., Sahir, S. H., Sisca, S., Candra, V., Wijaya, A., Masrul, M., ... & Purba, S. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi*. Yayasan Kita Menulis.
- Stewart, G. L., & Brown, K. G. (2019). *Human resource management*. John Wiley & Sons.
- Sudaryo et al. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Sugiyono, (2017). *Metode penelitian Pendidikan (Pendekatan Kualitatif, Kuantitatif, dan R and D)*.
- Sujarweni, V. (2016). *Metodologi Penelitian Bisnis*.
- Suliyanto, S. E., & MM, S. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif*.
- Sunarsi, D., Akbar, I. R., Prasada, D., Kristianti, L. S., Muliani, H. S., Anjayani, N. S., & Hendra, H. (2020). Pengaruh Kompetensi dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Berkah Cemerlang di Jakarta. *Jurnal Ilmu Komputer dan Bisnis*, 11(2), 2465-2472.
- Sunarto, A., Qurbani, D., & Virby, S. (2020). Pengaruh Kompetensi, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pada PT Anugrah Bersama Sejahtera Depok. *JIMF (Jurnal Ilmiah Manajemen Forkamma)*, 4(1).
- Syukri, M., & Heryanto, H. (2019). The Influence Of Leadership Style, And Organizational Commitment, On Employee Discipline And Also Its Impact On Employee Performance Of The Dharmasraya District Community And Village Empowerment Office. *Archives of Business Research*, 7(7), 102-111.

- Tacho, N., & Singh, A. K. (2018). The impact of training on employee performance and its effect an organization. *J. Adv. Scholarly Res. Allied Educ*, 15(4), 180-184.
- Tampubolon, I. G., Sari, S. K., Tarigan, A. D. B., & Manihuruk, D. D. (2019). Pengaruh Kompetensi Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt. Pegadaian (Persero) Kantor Wilayah 1 Medan (Layanan Jasa). *Jurnal Global Manajemen*, 8(1), 24-34.
- Wahyono, T., Zaman, B., Saifudin, S., & Hartono, R. (2020). Analysis of Factors Affecting BRI Bank Employee Performance. *Journal of the Social Sciences*, 48(3), 446-475.
- Wibowo. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan. Dari Teori Ke Praktik*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.

