

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TUGAS AKHIR

PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING TUGAS AKHIR

PERSETUJUAN TIM PENGUJI TUGAS AKHIR

ABSTRACT v

ABSTRAK vi

KATA PENGANTAR vii

DAFTAR ISI x

DAFTAR GAMBAR xiii

DAFTAR TABEL xiv

DAFTAR LAMPIRAN xv

BAB I PENDAHULUAN 1

1.1. Latar Belakang Masalah 1

1.2. Identifikasi Masalah 5

1.3. Batasan Masalah 5

1.4. Rumusan Masalah 6

1.5. Tujuan Penelitian 6

1.6. Manfaat Penelitian 7

1.7. Sistematika Penulisan 8

BAB II LANDASAN TEORI 10

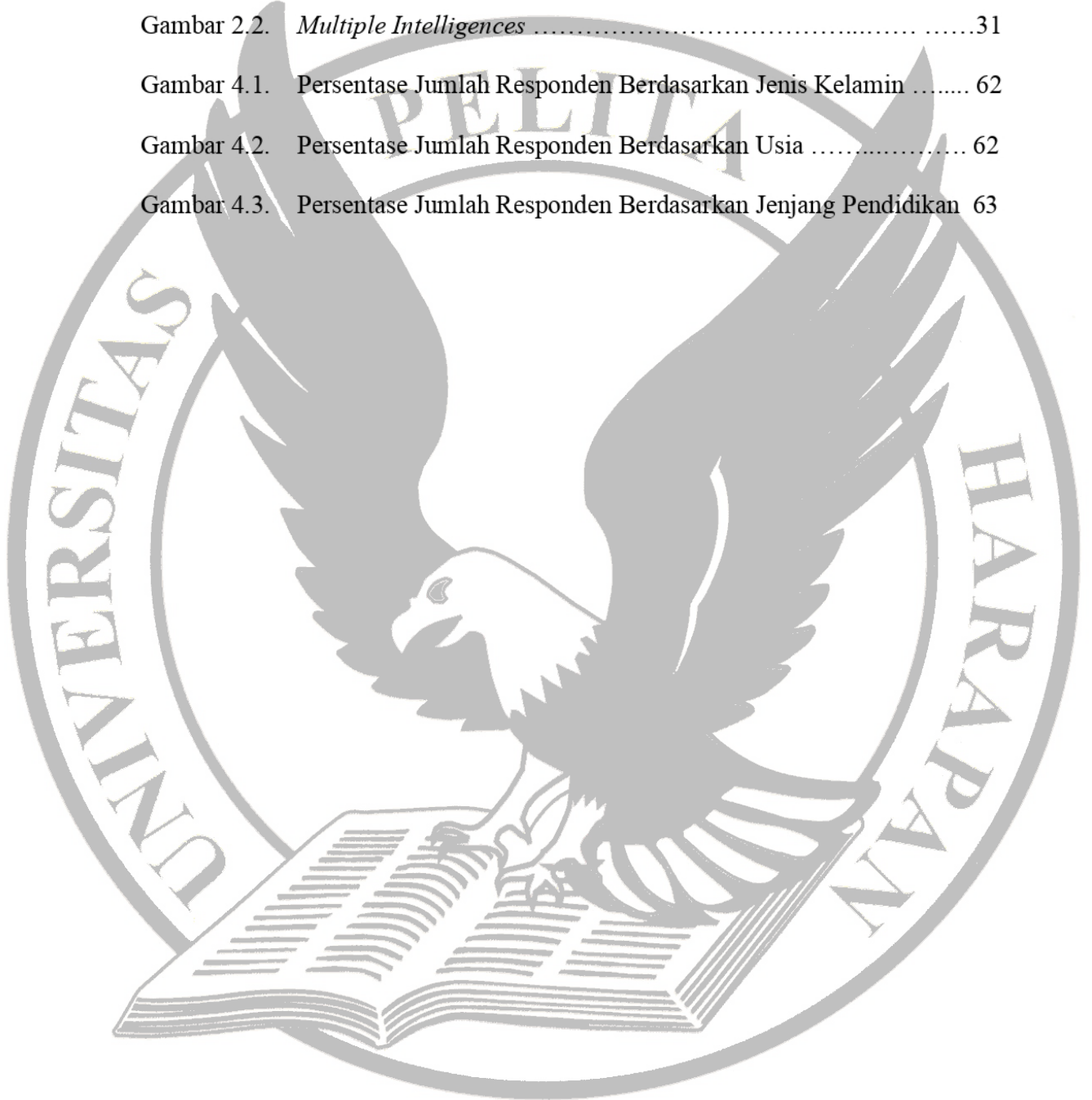
2.1. Deskripsi Teoritik 10

2.1.1. Pemilihan Karier	10
2.1.1.1. Pengertian Pemilihan Karier	11
2.1.1.2. Teori Pemilihan Karier R Hoppock	12
2.1.1.3. Enam Belas Kluster Karier The National Career Cluster Framework	15
2.1.1.4. Pentingnya Pemilihan Karier sejak Usia 15-17 tahun	23
2.1.2. Holland Code	25
2.1.2.1. Faktor-Faktor dalam Holland Code	25
2.1.2.2. Deskripsi Teoritik pada Holland Code	27
2.1.3. Multiple Intelligences	28
2.1.3.1. Teori Inteligensi Gardner	29
2.1.3.2. Faktor-Faktor dalam Multiple Intelligences Gardner	29
2.1.3.3. Deskripsi Teoritik pada Multiple Intelligences	32
2.1.4. Color Q Personality	33
2.1.4.1. Teori Color Q Personality	33
2.1.4.2. Faktor-Faktor dalam Color Q Personality	34
2.1.4.3. Tipe-Tipe Kepemimpinan dalam Color Q Personality	36
2.2. Hasil Penelitian yang Relevan	45
BAB III METODE PENELITIAN	49
3.1. Rancangan Penelitian	49
3.2. Subjek, Tempat dan Waktu Penelitian	49
3.2.1. Subjek Penelitian.....	49
3.2.2. Tempat	50
3.2.3. Waktu	50
3.3. Prosedur Penelitian	50
3.4. Instrumen Pengumpulan Data	52
3.5. Skala Pengukuran	57

3.6. Teknik Analisis Data	59
3.6.1. Analisis Deskriptif Karakteristik Responden	59
3.6.2. Analisis Deskriptif Hasil Penelitian	60
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	61
4.1 Hasil Penelitian	61
4.2 Deskripsi Data	61
4.2.1 Deskripsi Karakteristik Responden	61
4.2.2 Deskripsi Hasil Penelitian	63
4.3 Pembahasan	69
4.3.1. Kaitan Holland Code terhadap Pemilihan Karier	69
4.3.2. Kaitan Multiple Intelligences terhadap Pemilihan Karier	74
4.3.3. Kaitan Color Q Personality terhadap Pemilihan Karier	79
4.4 Keterbatasan Penelitian	82
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	85
5.1. Kesimpulan	85
5.2. Saran	85
DAFTAR REFERENSI	87
DAFTAR LAMPIRAN	

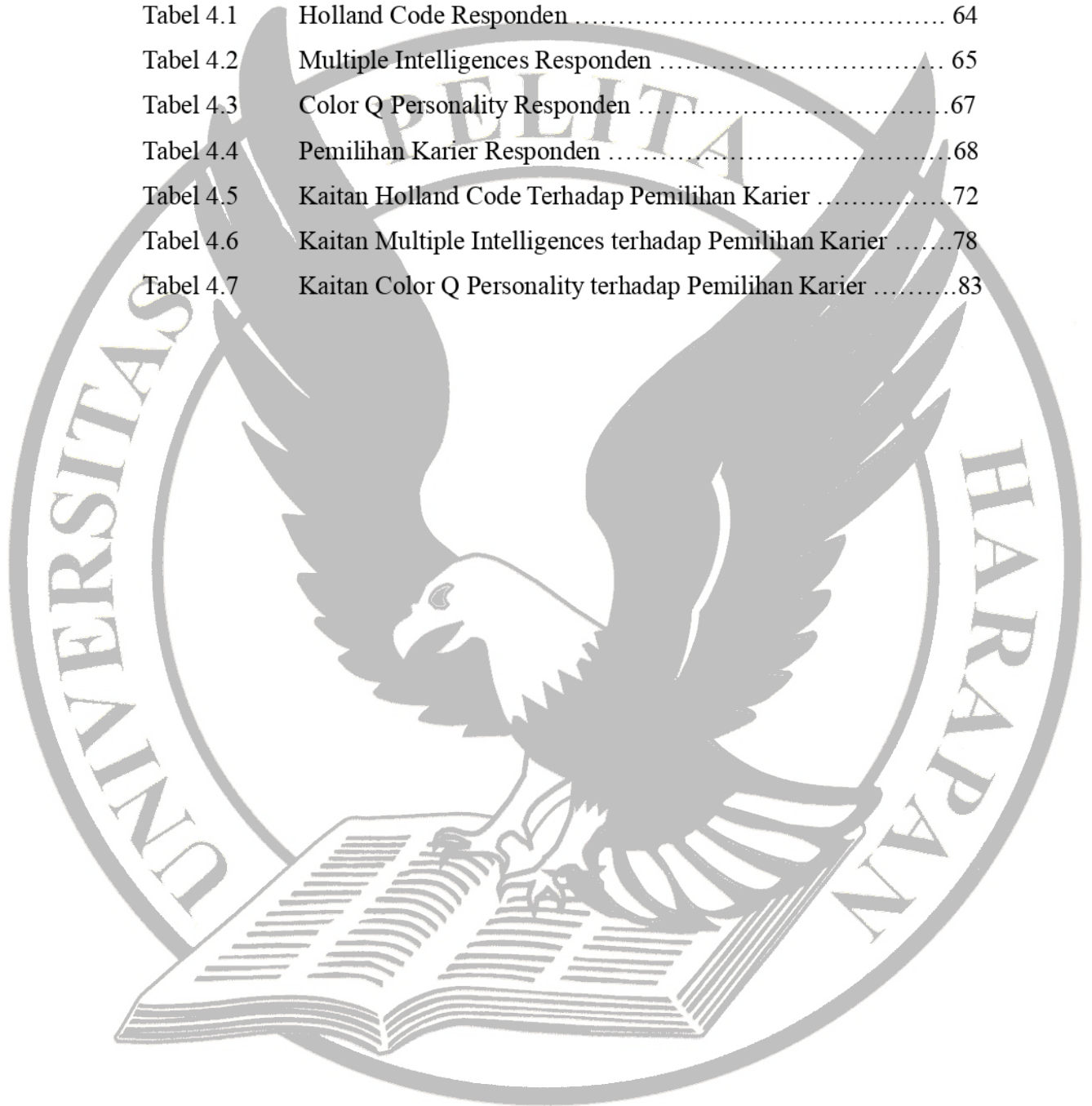
DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. <i>Holland Code</i>	28
Gambar 2.2. <i>Multiple Intelligences</i>	31
Gambar 4.1. Persentase Jumlah Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	62
Gambar 4.2. Persentase Jumlah Responden Berdasarkan Usia	62
Gambar 4.3. Persentase Jumlah Responden Berdasarkan Jenjang Pendidikan	63



DAFTAR TABEL

Tabel 3.1	Distribusi Butir Item dalam Instrumen Penelitian	54
Tabel 4.1	Holland Code Responden	64
Tabel 4.2	Multiple Intelligences Responden	65
Tabel 4.3	Color Q Personality Responden	67
Tabel 4.4	Pemilihan Karier Responden	68
Tabel 4.5	Kaitan Holland Code Terhadap Pemilihan Karier	72
Tabel 4.6	Kaitan Multiple Intelligences terhadap Pemilihan Karier	78
Tabel 4.7	Kaitan Color Q Personality terhadap Pemilihan Karier	83



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran A Instrumen Penelitian setelah Divalidasi oleh Ahli	A-1
Lampiran B Instrumen Penelitian	B-1
Lampiran C Tabulasi Daya Demografis dan Deskripsi Hasil Penelitian.....	C-1
Lampiran D Pernyataan dan Persetujuan Unggah Tugas Akhir.....	D-1
Lampiran E Hasil Uji Turn It In.....	E-1
Lampiran F Form Ijin Publikasi Penelitian.....	F-1
Lampiran G Riwayat Hidup.....	G-1

