

DAFTAR REFERENSI

- Akgunduz, Y. (2015). The influence of self-esteem and role stress on job performance in hotel businesses. *International Journal of Contemporary Hospitality Management*, Vol. 27 .
- Armstrong, P. K. (2010). *Prinsip-Prinsip Pemasaran*,. Jakarta: Erlangga.
- Arnolds, B. (2002). Compensation, esteem valence and job performance: an empirical assessment of alderfer's ERG theory. *Human resources management*, 697-719.
- Aslam, T. G. (2015). Impact of compensation and reward system on the performance of an organization: an empirical study on banking sector of pakistan. *Journal of business and social sciences*.
- bakan, k. b. (2011). The Effect of Organizational Commitment on Women Employees' Organizational Citizenship Behavior. *Indian Journal of Applied Research* , 3(2):202-204.
- Baron, R. A. (2004). *Psikologi sosial*. Jakarta: Erlangga.
- Caulton, J. R. (2012). The Development and Use of the Theory The Development and Use of the . *Emerging Leadership Journeys*, Vol. 5 Iss. 1, pp. 2- 8.
- Daft, L. R. (2002). *Manajemen edisi kelima jilid 1*. Jakarta: Erlangga.
- Ferdinand. (2002). *Metode Penelitian Manajemen : Pedoman penelitian untuk Skripsi, Tesis, dan Desertasi Ilmu Manajemen*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hamalik, O. (2006). *Pendidikan Guru Berdasarkan Pendekatan Kompetensi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hariandja, M. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Grasindo.
- Hasibuan, S. M. (2003). *Manajemen dasar, pengertian dan masalah*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Ivancevich, K. M. (2008). *Perilaku dan manajemen organisasi*. Jakarta : Erlangga.
- Judge, R. d. (2007). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Judge, T. J. (2001). *Relationship of Core Self-Evaluations Traits-Self Esteem, Generalized Self-Efficacy, Locus of Control, and Emotional Stability-With Job Satisfaction and Job Performance: A Meta-Analysis*. *Journal of Applied Psychology*. 86(1): 80-92.
- Khan, Z. J. (2010). The impact of organizational commitment on employee job performance. *European Journal of Science*.

- Kinicki, R. K. (2005). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Iataruva, n. d. (2014). ANALISIS PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN (studi pada pegawai perum perumnas Jakarta). *Jurnal Studi Manajemen & Organisasi* .
- Luthans, F. (2002). personel psychology. *POSITIVE PSYCHOLOGICAL CAPITAL: MEASUREMENT AND RELATIONSHIP WITH PERFORMANCE AND SATISFACTION*.
- Luthans, F. (2006). *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta.
- Mahardhika, H. R. (2010). Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan.
- Mangkunegara, P. A. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Reksa Karya.
- manthis, J. d. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Salemba Empat.
- Mathis, R. J. (2000). *Manajemen Sumberdaya Manuisa*. Jakarta: Salemba Empat.
- Mondy, W. R. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Mullins, J. W. (1996). Competency, Prior Performance, Opportunity Framing, and Competitive Response: Exploring Some Behavioral Decision Theory Perspectives. *Marketing Letters*. 147-162.
- Mulyadi. (2001). *Sistem Akuntansi*. Jakarta: Penerbit Salemba.
- Nawawi, H. (2006). *Evaluasi dan manajemen kinerja di lingkungan*. Yogyakarta.
- Permana, I. J. (2010). *Talent management implementation, belajar dari perusahaan terkemuka*. Jakarta: PPM.
- perpendiknas. (2008). *undang-undang sistem pendidikan nasional*. Jakarta: PT. Sinar Grafika.
- Peter Burke, A. C. (2002). *A Theory of Self-Esteem*. California: Social Forces.
- Risnawita, G. &. (2011). *Teori-teori Psikologi*. Jogjakarta: Ar-Ruzz Media.
- Rivai, V. (2008). *Manajemen sumber daya manusia untuk perusahaan*. Bandung: Remaja rosda karya.
- Riyadi, S. (2003). *Pengaruh Kompensasi Finansial, Gaya Kepemimpinan, dan Motivasi Kerja*.
- Robbins, S. P. (2003). *Perilaku organisasi*. Jakarta.
- Sadoughi, E. (2015). Self Esteem and Organizational Commitment Among Health Information Management Staff in Tertiary Care Hospitals in Tehran. *Global journal of health science*.

- Setyarini, a. (2011). Self Esteem dan Makna Hidup bagi Pensiunan Pegawai Negeri Sipil (PNS). *Jurnal psikologi*, Vol. 38 No. 2, Hal. 176.
- Sopiah. (2008). *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Andi.
- Stevani sebayang, J. s. (2017). Effect of self esteem and self efficacy of employee, case study at PT. FINNET INDONESIA. *e-Proceeding of Management*, Vol.4 page 335.
- Subekhi, A. M. (2012). *Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia* . Jakarta : Prestasi pustaka Jakarta.
- Sugiyono. (2011). *Metode Penelitian Pendidikan*. Bandung: Alfabeta.
- Sujanto, A. (2004). *Psikologi Kepribadian*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Sutrisno, E. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi pertama*. Jakarta: Kencana prenada media group.
- Suwanto, P. d. (2011). *Manajemen SDM dalam organisasi publik dan bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Suyadi, P. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia Kebijakan*. Yogyakarta.
- Theodora, O. (2015). PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT.SEJAHTERA MOTOR GEMILANG .
- Undang Undang Sistem Pendidikan Nasional*. (2008). Jakarta: PT. Sinar Grafika.
- Ulfa, R. R. (2005). PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP MOTIVASI KERJA DAN KINERJA KARYAWAN.
- wardhani, S. I. (2015). PENGARUH MOTIVASI KERJA KARYAWAN TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL.
- Yani, M. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Mitra wacana media.