

DAFTAR ISI

	halaman
HALAMAN JUDUL	
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TUGAS AKHIR	ii
PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING TUGAS AKHIR	iii
PERSETUJUAN TIM PENGUJI TUGAS AKHIR	iv
PERNYATAAN PENYERAHAN	v
ABSTRAK	vi
ABSTRACT	vii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Identifikasi Masalah	5
1.3 Batasan Masalah	6
1.4 Rumusan Masalah	6
1.5 Tujuan Penelitian	7
1.6 Manfaat Penelitian	8
1.6.1 Manfaat Teoritis	8
1.6.2 Manfaat Praktis	9
1.7 Sistematika Penulisan	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	11
2.1 Deskripsi Teoritis	11
2.1.1 Lingkungan Kerja	11
2.1.2 Stres Kerja	16
2.1.3 <i>Effort-Reward Imbalance</i>	24
2.1.4 <i>Presenteeism</i>	26
2.1.5 Performa Kerja	30

2.2 Hasil Penelitian yang Relevan	35
2.3 Kerangka Berpikir	38
2.4 Model Penelitian	41
2.5 Hipotesis Penelitian	42
BAB III METODE PENELITIAN	45
3.1 Metode Penelitian	45
3.2 Tempat, Waktu, dan Subjek Penelitian	45
3.3 Populasi dan Sampel Penelitian	46
3.4 Teknik Pengumpulan Data	47
3.5 Instrumen Penelitian	48
3.5.1 Variabel Lingkungan Kerja	49
3.5.2 Variabel Stres Kerja	50
3.5.3 Variabel <i>Effort-Reward Imbalance</i>	51
3.5.4 Variabel <i>Presenteeism</i>	53
3.5.5 Variabel Performa Kerja	54
3.6 Teknik Analisis Data	55
3.7 Hipotesis Statistik	56
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	59
4.1 Profil Responden	59
4.1.1 Jenis Kelamin	59
4.1.2 Usia	60
4.1.3 Anggota PDGI	60
4.1.4 Lama Bekerja	61
4.1.5 Jumlah Jam Kerja	61
4.1.6 Jenis Tempat Kerja	62
4.2 Analisis Statistik Deskriptif	62
4.3 Analisis Statistik Inferensial	75
4.3.1 Uji <i>Outer Model</i>	75
4.3.2 Uji <i>Inner Model</i>	80
4.4 Diskusi	91
4.5 Keterbatasan Penelitian	104

BAB V KESIMPULAN	105
5.1 Kesimpulan	105
5.2 Implikasi Manajerial	106
5.3 Saran	108
DAFTAR PUSTAKA	109
LAMPIRAN	



DAFTAR GAMBAR

	halaman
Gambar 2.1 Model <i>Effort-Reward Imbalance</i> (ERI)	24
Gambar 2.2 Model dinamis <i>presenteeism</i> dan ketidakhadiran	28
Gambar 2.3 Hubungan antara stress kerja, lingkungan kerja	35
Gambar 2.4 Hubungan antara ERI dengan performa kerja	36
Gambar 2.5 Hubungan antara lingkungan kerja dengan <i>presenteeism</i> ...	36
Gambar 2.6 Hubungan antara stress kerja dengan <i>presenteeism</i>	37
Gambar 2.7 Hubungan antara ERI dengan <i>presenteeism</i>	37
Gambar 2.8 Model penelitian	42
Gambar 4.1 Persentase responden berdasarkan jenis kelamin	59
Gambar 4.2 Persentase responden berdasarkan usia	60
Gambar 4.3 Persentase responden berdasarkan anggota PDGI Cabang..	61
Gambar 4.4 Persentase Responden berdasarkan lama bekerja	61
Gambar 4.5 Persentase responden berdasarkan jumlah jam kerja	62
Gambar 4.6 Persentase responden berdasarkan lokasi tempat kerja	62
Gambar 4.7 Model Uji Koefisien jalur	84

DAFTAR TABEL

	halaman
Tabel 2.1 Indikator Lingkungan Kerja	15
Tabel 3.1 Kisi-kisi Instrumen Penelitian Variabel Lingkungan Kerja.....	50
Tabel 3.2 Kisi-kisi Instrumen Penelitian Variabel Stres Kerja.....	51
Tabel 3.3 Kisi-kisi Instrumen Penelitian Variabel <i>Effort-Reward Imbalance</i>	52
Tabel 3.4 Kisi-kisi Instrumen Penelitian Variabel <i>Presenteeism</i>	53
Tabel 3.5 Kisi-kisi Instrumen Penelitian Variabel Performa Kerja	54
Tabel 3.6 Parameter Evaluasi Model Pengukuran	56
Tabel 4.1 Distribusi Jawaban Variabel Lingkungan Kerja	64
Tabel 4.2 Distribusi Jawaban Variabel Stres Kerja	66
Tabel 4.3 Distribusi Jawaban Variabel <i>Effort-Reward Imbalance</i>	69
Tabel 4.4 Distribusi Jawaban Variabel <i>Presenteeism</i>	71
Tabel 4.5 Distribusi Jawaban Variabel Perfoma Kerja	74
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Konvergen dengan AVE	76
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Konvergen dengan <i>Loading Factor</i>	78
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Diskriminan	79
Tabel 4.9 Hasil Uji Reliabilitas	80
Tabel 4.10 Hasil Uji Multikolinearitas	81
Tabel 4.11 Hasil Uji Kesesuaian Model	82
Tabel 4.12 Hasil Uji Hipotesis	85

DAFTAR LAMPIRAN

	halaman
Lampiran A – Draft Kuesioner	A-1
Lampiran B – Kuesioner Daring yang diberikan kepada Responden	B-1
Lampiran C – Data Responden	C-1
Lampiran D – Hasil Analisis Data SmartPLS	D-1
Lampiran E – Surat Izin Penelitian kepada PDGI	E-1
Lampiran F– Surat Balasan Izin Penelitian dari PDGI	F-1
Lampiran G – <i>Letter of Acceptance</i> Artikel Jurnal	G-1
Lampiran H - Hasil Uji Turnitin	H-1
Lampiran I – <i>Ethical Clearance</i> Penelitian	I-1
Lampiran J – Bukti Publikasi Jurnal.....	J-1

