

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL

LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TUGAS AKHIR

PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING TUGAS AKHIR

PERSETUJUAN TIM PENGUJI TUGAS AKHIR

ABSTRACT	v
ABSTRAK	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2 Identifikasi Masalah	14
1.3 Batasan Masalah	15
1.4 Rumusan Masalah	15
1.5 Tujuan Penelitian	16
1.6 Manfaat Penelitian	17
1.7 Sistematika Penelitian	19
BAB II LANDASAN TEORI	21
2.1 Deskripsi Teoritis.....	21
2.1.1 <i>Organizational Citizenship Behaviour</i>	21
2.1.2 <i>Kepemimpinan Integratif (Integrative Leadership)</i>	28
2.1.3 <i>Keadilan Organisasi (Organizational Justice)</i>	32
2.1.4 <i>Keterlibatan Kerja (Employee Engagement)</i>	36
2.2 Kerangka Konseptual	40

2.2.1 Kaitan Kepemimpinan integratif Terhadap OCB	40
2.2.2 Kaitan Keadilan Organisasi Terhadap OCB.....	41
2.2.3 Kaitan Keterlibatan Kerja Terhadap OCB	42
2.2.4 Kaitan Integratif Leadership dengan Keterlibatan Kerja	43
2.2.5 Kaitan Integratif Leadership dengan Keadilan Organisasi.....	44
2.2.6 Kaitan Keadilan Organisasi dengan Keterlibatan Kerja	45
2.3 Hasil Penelitian yang Relevan	45
2.4 Model Penelitian	50
2.5 Hipotesis Penelitian.....	50
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	52
3.1 Rancangan Penelitian	52
3.2 Tempat, Waktu, dan Subjek Penelitian	54
3.3 Prosedur Penelitian	55
3.4 Populasi dan Sampel	57
3.5 Teknik Pengumpulan Data	59
3.5.1 Data Primer.....	60
3.5.2 Data Sekunder.....	62
3.6 Instrumen Penelitian.....	62
3.6.1 Variabel Kepemimpinan Integratif	63
3.6.2 Variabel Keadilan Organisasi	64
3.6.3 Variabel Keterlibatan Kerja.....	65
3.6.4 Variabel Organizational Citizenship Behavior	66
3.7 Teknik Analisis Data.....	75
3.7.1 Analisis Statistik Deskriptif.....	76
3.7.2 Analisis Statistik Inferensial	76
3.8 Pengujian Hipotesis (<i>Hypothesis Test</i>).....	83
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	85
4.1 Analisis Statistik Deskriptif.....	85
4.1.1 Profil Responden.....	86
4.1.2 Statistik Deskriptif Variabel Kepemimpinan Integratif	89
4.1.3 Statistik Deskriptif Variabel Keadilan Organisasi	91
4.1.4 Statistik Deskriptif Variabel Keterlibatan Kerja.....	92

4.1.5 Statistik Deskriptif Variabel Organizational Citizenship Behavior	94
4.1.6 Mean, Median, Minimal, Maksimal dan Standard Deviation	96
4.2 Analisis Statistik Inferensial	100
4.2.1 Uji Pengukuran (<i>Outer Model</i>)	101
4.2.2 Uji Model Struktural (<i>Inner Model</i>).....	109
4.3 Pembahasan	118
4.3.1 Kepemimpinan Integratif terhadap OCB	119
4.3.2 Kepemimpinan Integratif terhadap Keadilan Organisasi	120
4.3.3 Kepemimpinan Integratif terhadap Keterlibatan Kerja	121
4.3.4 Keadilan Organisasi terhadap OCB	122
4.3.5 Keadilan Organisasi terhadap Keterlibatan Kerja.....	123
4.3.6 Keterlibatan Kerja terhadap OCB	124
4.4. Keterbatasan Penelitian	126
BAB 5 KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN SARAN	128
5.1 Kesimpulan.....	128
5.2 Implikasi Penelitian.....	131
5.2.1 Implikasi Teoritis	132
5.2.2 Implikasi Manajerial	133
5.3 Saran Penelitian Mendatang	136
DAFTAR REFERENSI	
LAMPIRAN	

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 Diagram keterlibatan membantu rekan kerja	3
Gambar 1. 2 Diagram bekerja di luar jam kerja	4
Gambar 1. 3 Diagram saling mendukung antar karyawan	5
Gambar 1. 4 Diagram rasa empati antar karyawan.....	7
Gambar 1. 5 Diagram kesepahaman antar karyawan	8
Gambar 1. 6 Diagram antusiasme dalam bekerja	9
Gambar 1. 7 Diagram bekerja melebihi ekspektasi	9
Gambar 1. 8 Diagram toleransi antar karyawan.....	11
Gambar 1. 9 Diagram Pemahaman akan organisasi	12
Gambar 1. 10 Diagram Keterlibatan Pimpinan Sekolah.....	13
Gambar 2. 1 Model Penelitian.....	50
Gambar 4. 1 Pengolahan Profil responden berdasarkan level mengajar.....	86
Gambar 4. 2 Profil responden berdasarkan usia	87
Gambar 4. 3 Profil responden berdasarkan jenis kelamin.....	88
Gambar 4. 4 Profil responden berdasarkan lama bekerja	88
Gambar 4. 5 Hasil analisis data <i>path coefficient</i>	116

DAFTAR TABEL

Tabel 3. 1 Karakteristik Responden Penelitian	58
Tabel 3. 2 Skala Likert	61
Tabel 3. 3 Kisi-kisi Instrumen Penelitian.....	68
Tabel 4. 1 Rekapitulasi Profil Responden.....	89
Tabel 4. 2 Distribusi jawaban variabel Kepemimpinan Integratif.....	90
Tabel 4. 3 Distribusi jawaban variabel Keadilan Organisasi	91
Tabel 4. 4 Distribusi jawaban variabel Keterlibatan Kerja	93
Tabel 4. 5 Distribusi jawaban variabel <i>Organizational Citizenship Behavior</i>	94
Tabel 4. 6 Distribusi Data Mean, Median, Min, Max dan Standar Deviasi.....	96
Tabel 4. 7 Hasil Analisis Validitas Konvergen (<i>Outer Loading Factor</i>)	102
Tabel 4. 8 Validitas Konvergen (<i>Average Variance Extracted – AVE</i>).....	104
Tabel 4. 9 <i>Discriminant Validity</i> (Nilai <i>Cross Loading</i>)	105
Tabel 4. 10 Analisis Fornell-Larcker Criterion (\sqrt{AVE}).....	107
Tabel 4. 11 Analisis Heterotrait-Monotrait Ratio (HTMT)	108
Tabel 4. 12 <i>Composite Reliability</i> dan Cronbach Alpha.....	109
Tabel 4. 13 <i>Inner VIF Values</i> (Uji Multikolinearitas)	110
Tabel 4. 14 <i>Latent Variable Correlationsy</i>	111
Tabel 4.15 Nilai R^2	112
Tabel 4. 16 <i>Effect size F²</i> (Nilai Pengaruh Efek).....	113
Tabel 4. 17 Relevansi Prediktif (Q^2)	114
Tabel 4. 18 Uji Hipotesis (<i>Path Coefficient- β</i>)	116

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran A Instrumen Penelitian dan Kuesioner Link	A-1
Lampiran B Kuesioner Identifikasi Latar Belakang Masalah	B-1
Lampiran C Tabulasi Data	C-1
Lampiran D Model Pengukuran (Outer Model)	D-1
Lampiran E Model Struktural (Inner Model)	E-1
Lampiran F Model Penelitian	F-1
Lampiran G Persetujuan Unggah Mandiri	G-1
Lampiran H Hasil Uji Kemiripan Turnitin	H-1
Lampiran I Izin Penelitian dan Publikasi Nama Institusi	I-1
Lampiran J Riwayat Hidup	J-1