TESIS

PENGARUH EMOTIONAL INTELLIGENCE TERHADAP WORK OUTCOMES YANG DIMEDIASI OLEH PERCEIVED ORGANIZATIONAL POLITICS

PADA TENAGA KEPENDIDIKAN

DI INSTITUSI PENDIDIKAN TINGGI SWASTA XYZ

Ditulis untuk memenuhi sebagian persyaratan akademik guna memperoleh gelar Magister Manajemen Strata Dua

Oleh:

NAMA: YUNIAR DITA KUSUMADEWI

NPM : 00000010271



PROGRAM STUDI MANAJEMEN FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS PELITA HARAPAN JAKARTA 2019