

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1 Profil Responden Berdasarkan Usia	34
Tabel 4.2 Profil Responden Berdasarkan Lama Bekerja	34
Tabel 4.3 Profil Responden Berdasarkan Lama Bekerja	35
Tabel 4.4 Profil Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	36
Tabel 4.5 Average Variance Extracted Studi Pendahuluan	37
Tabel 4.6 Loading Factor Studi Pendahuluan	38
Tabel 4.7 Validitas Diskriminan Studi Pendahuluan (HTMT)	39
Tabel 4.8 Uji Reliabilitas Studi Pendahuluan	40
Tabel 4.9 Statistik Deskriptif Job performance.....	41
Tabel 4.10 Statistik Deskriptif Kondisi Kerja.....	42
Tabel 4.11 Statistik Deskriptif Motivation	43
Tabel 4.12 Statistik Deskriptif Kepuasan Kerja.....	45
Tabel 4.13 Outer Loading Uji Aktual	48
Tabel 4.14 Nilai AVE Penelitian Aktual.....	49
Tabel 4.15 Validitas Diskriminan Studi Pendahuluan (HTMT)	49
Tabel 4.16 Uji Reliabilitas Penelitian Aktual	50
Tabel 4.17 Nilai Variance Inflation Factor (VIF) Penelitian Aktual	51
Tabel 4.18 Nilai R-Square Penelitian Aktual.....	52
Tabel 4.19 Hasil Uji Hipotesis	53

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model Penelitian	13
Gambar 3.1 Populasi dan Sampel Penelitian	25
Gambar 4.1 Hasil Uji Pre Test	36
Gambar 4.2 Hubungan Pengukuran Model Dan Struktural Model.....	47



DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran A Kuesioner
- Lampiran B Data Pre Test
- Lampiran C Data Aktual
- Lampiran D Jurnal Replikasi
- Lampiran E Hasil Turnitin
- Lampiran F Lembar monitoring



DAFTAR ISI

ABSTRAK.....	v
<i>ABSTRACT</i>	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii
DAFTAR ISI.....	xiii
BAB I.....	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Pertanyaan Penelitian	7
1.3 Tujuan Penelitian.....	7
1.4 Keterbatasan Penelitian	8
1.5 Manfaat Penelitian.....	8
1.6 Sistematika Penelitian	8
BAB II.....	1
TINJAUAN LITERATUR.....	1
2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	1
2.2 Kondisi Kerja	3
2.3 Kepuasan Kerja	4
2.4 Motivation	6
2.5 Job performance	8
2.6 Hipotesis.....	9
2.6.1 Pengaruh Work condition Dengan Job performance.....	9
2.6.2 Pengaruh Work condition Terhadap Kepuasan Kerja	10
2.6.3 Pengaruh Job satisfaction Terhadap Job performance	11
2.6.4 Pengaruh Job satisfaction Terhadap Job performance Melalui Motivation	11

2.7	Model Konseptual	13
BAB III		14
METODOLOGI PENELITIAN.....		14
3.1	Objek Penelitian	14
3.2	Subjek Penelitian.....	14
3.3	Unit Analisis.....	15
3.4	Jenis Penelitian.....	16
3.5	Desain Penelitian.....	16
3.6	Etika Pengumpulan Data.....	17
3.7	Pengukuran Konstruk.....	18
3.7.1	Definisi Konseptual dan Operasional.....	18
3.7.2	Skala Pengukuran.....	21
3.8	Sumber dan Teknik Pengumpulan Data.....	23
3.9	Penyusunan Kuesioner	24
3.10	Populasi, Target Populasi, Sampel.....	25
3.11	Sampling.....	25
3.12	Desain Sampel.....	26
3.13	Penentuan Jumlah Sampel.....	28
3.14	Teknik Analisis Data.....	28
3.14.1	Studi Pendahuluan.....	28
3.14.2	Uji Validitas	29
3.14.3	Uji Reliabilitas.....	30
3.14.4	Statistik Deskriptif.....	30
3.14.5	Statistik Inferensial.....	31
3.14.5.2	Evaluasi Model.....	31
BAB IV		34
HASIL DAN PEMBAHASAN.....		34
4.1	Profil Responden	34
4.1.1	Usia.....	34
4.1.2	Lama Bekerja	34
4.1.3	Status	35

4.1.4	Tingkat Pendidikan	36
4.2	Hasil Uji Studi Pendahuluan	36
4.2.1	Hasil Uji Validitas Studi Pendahuluan	37
4.2.2	Hasil Uji Reliabilitas Studi Pendahuluan	40
4.3	Hasil Penelitian Aktual	41
4.3.1	Statistik Deskriptif.....	41
4.3.2	Statistik Inferensial.....	46
4.3.2.1	<i>Model Pengukuran (Outer Model)</i>	46
4.3.2.2	<i>Model Struktural (Inner Model)</i>	51
4.4	Hasil Pengujian Hipotesis	53
4.5	Pembahasan	54
BAB V		57
KESIMPULAN DAN SARAN.....		57
5.1	Kesimpulan.....	57
5.2	Implikasi Teoritis	57
5.3	Implikasi Manajerial	58
5.4	Perbedaan Penelitian Terdahulu	59
5.5	Keterbatasan Penelitian	60
5.6	Saran untuk Penelitian Selanjutnya.....	61
DAFTAR PUSTAKA		62