

DAFTAR ISI

	halaman
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TUGAS AKHIR.....	ii
PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING TUGAS AKHIR	iii
PERSETUJUAN TIM PENGUJI TUGAS AKHIR.....	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	7
1.3 Tujuan	7
1.4 Manfaat Penelitian	8
1.5 Sistematika Penulisan.....	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	11
2.1 Kajian Teori	11
2.1.1 Keberlanjutan Organisasi	11
2.1.2 Budaya Organisasi.....	15
2.1.3 Efektivitas Organisasi	20
2.1.4 Hubungan Antara Budaya Organisasi dan Efektivitas Organisasi....	24
2.1.5 Hubungan Antara Budaya Organisasi dan Keberlanjutan Organisasi	25
2.1.6 Hubungan Antara Efektivitas Organisasi dan Keberlanjutan Organisasi	26
2.2 Penelitian Terdahulu	28

2.3 Model Penelitian	30
2.4 Hipotesis Penelitian.....	31
BAB III METODE PENELITIAN	32
3.1 Jenis Data Penelitian	32
3.2 Data dan Sumber Data	32
3.3 Objek Penelitian	32
3.4 Populasi dan Sampel	33
3.5 Operasional Variabel.....	34
3.6 Metode Pengumpulan Data	36
3.7 Metode Analisis Data	36
3.7.1 Uji Validitas.....	38
3.7.2 Uji Reabilitas	38
3.8 Metode Analisis Data	38
3.8.1 Statistik Deskriptif.....	39
3.8.2 <i>Partial Least Square - Structural Equation Model (PLS SEM)</i>	39
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	46
4.1 Karakteristik Responden	46
4.1.1 Jenis Kelamin	46
4.1.2 Wilayah Kerja.....	46
4.1.3 Durasi Kepengurusan	47
4.2 Hasil Analisis Data.....	48
4.2.1 Statistik Deskriptif.....	48
4.2.2 Statistik Inferensial	54
4.3 Pembahasan.....	60
4.3.1 Budaya Berpengaruh Secara Positif dan Signifikan terhadap Efektivitas Organisasi.....	61
4.3.2 Budaya Berpengaruh Secara Positif dan Signifikan terhadap Keberlanjutan Organisasi	62
4.3.3 Efektivitas Berpengaruh Secara Positif dan Signifikan terhadap Keberlanjutan Organisasi	64

4.3.4 Efektivitas Berperan Sebagai Mediator antara Budaya terhadap Keberlanjutan Organisasi	66
---	----

BAB V KESIMPULAN.....68

5.1 Kesimpulan	68
----------------------	----

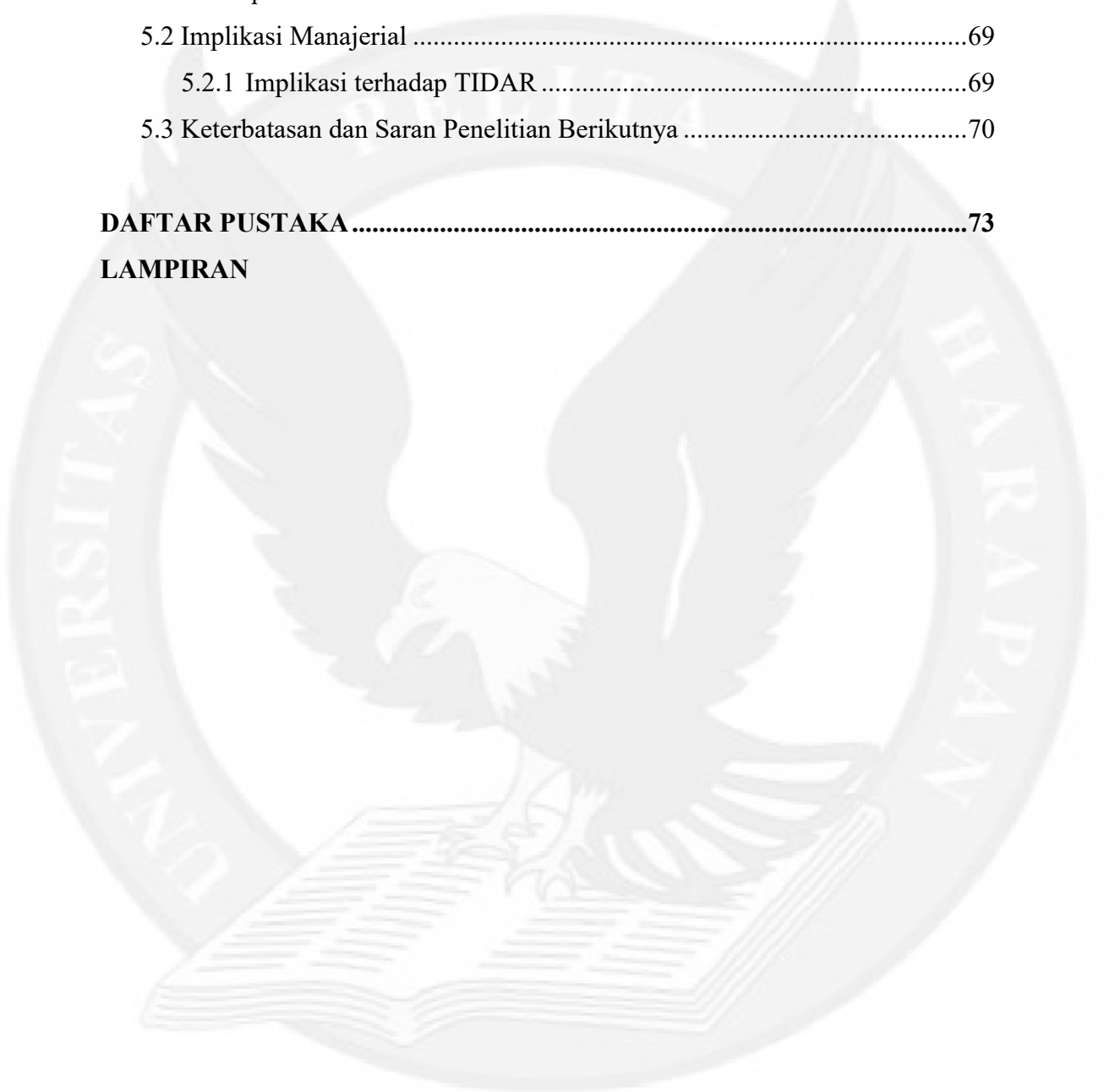
5.2 Implikasi Manajerial	69
--------------------------------	----

5.2.1 Implikasi terhadap TIDAR	69
--------------------------------------	----

5.3 Keterbatasan dan Saran Penelitian Berikutnya	70
--	----

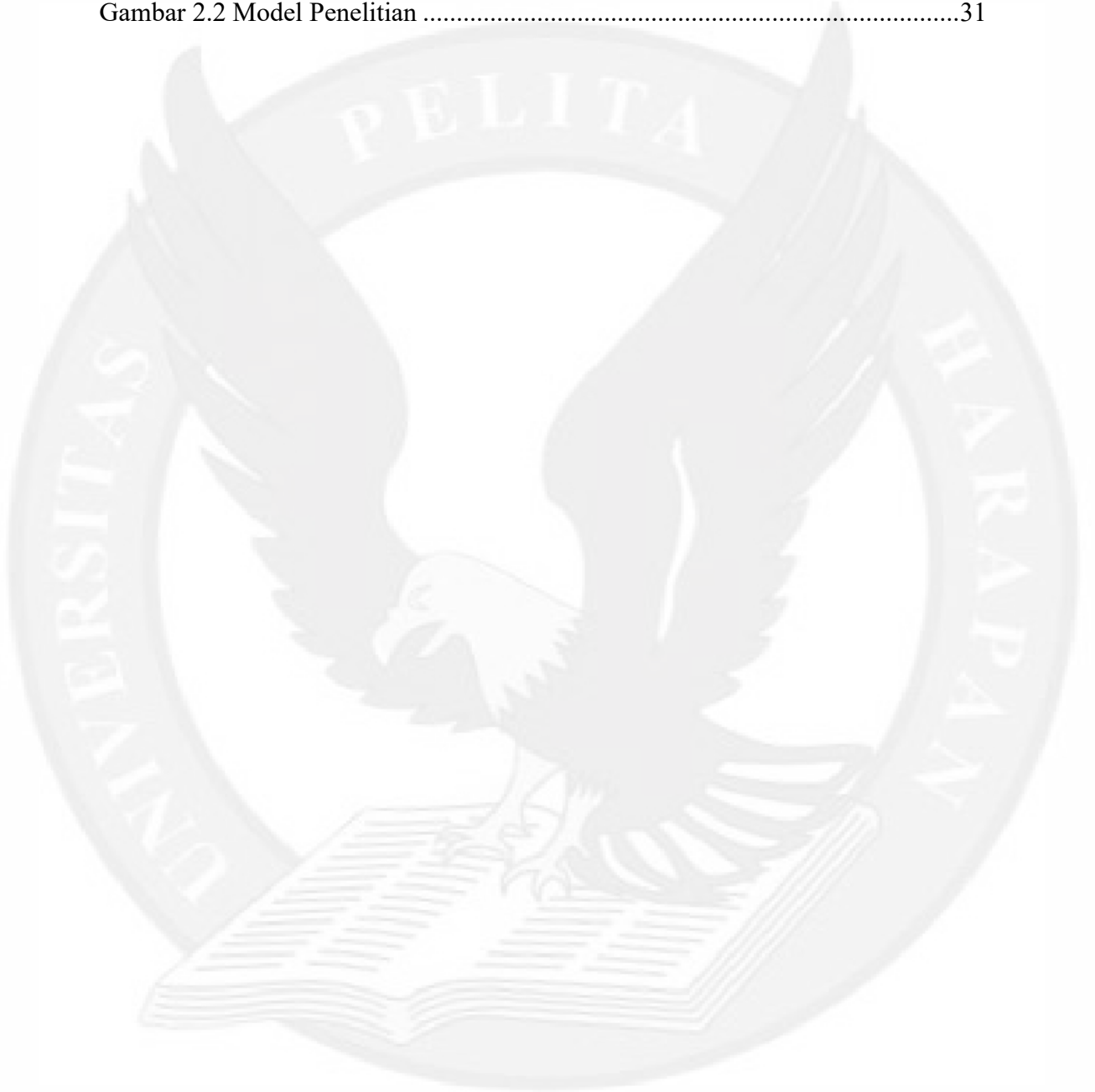
DAFTAR PUSTAKA.....73

LAMPIRAN



DAFTAR GAMBAR

	halaman
Gambar 2.1 Model Efektivitas Organisasi	24
Gambar 2.2 Model Penelitian	31



DAFTAR TABEL

	halaman
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	29
Tabel 3.1 Matriks Instrumen Operasionalisasi Variabel.....	34
Tabel 3.2 <i>Average Variance Extracted</i> (AVE)	43
Tabel 3.3 <i>Outer Loadings</i>	44
Tabel 3.4 HTMT	45
Tabel 3.5 Uji Reliabilitas	45
Tabel 4.1 Karakteristik Responden berdasarkan Jenis Kelamin.....	46
Tabel 4.2 Karakteristik Responden berdasarkan Wilayah Kerja	47
Tabel 4.3 Karakteristik Responden berdasarkan Durasi Kepengurusan.....	47
Tabel 4.4 Klasifikasi Sikap	48
Tabel 4.5 Statistik Deskriptif Variabel Budaya Organisasi	49
Tabel 4.6 Statistik Deskriptif Variabel Efektivitas Organisasi	50
Tabel 4.7 Statistik Deskriptif Variabel Keberlanjutan Organisasi.....	51
Tabel 4.8 <i>Average Variance Extracted</i> (AVE)	55
Tabel 4.9 <i>Outer Loadings</i>	55
Tabel 4.10 Heterotrait-Monotrait Ratio (HTMT)	57
Tabel 4.11 Hasil Uji Reliabilitas berdasarkan Composite Reliability	57
Tabel 4.12 Nilai R-Square.....	58
Tabel 4.13 Inner VIF.....	58
Tabel 4.14 Path Coefficient Bootstrapping.....	59

DAFTAR LAMPIRAN

	halaman
LAMPIRAN A Surat Keterangan Penelitian dan Kuesioner.....	A-1
LAMPIRAN B Dokumentasi Pelaksanaan Wawancara bersama Pengurus TIDAR	B-1
LAMPIRAN C Kuesioner.....	C-1
LAMPIRAN D Hasil Olah Data	D-1
LAMPIRAN E Periksa Turnitin.....	E-1

