

TESIS

ANALISIS PENGARUH *PAY COMPENSATION*, KOMITMEN ORGANISASI, PROFESIONALIME, DAN *JOB EXPERIENCE*, TERHADAP *JOB PERFORMANCE* YANG DIMODERASI OLEH *MANAGERIAL SUPPORT* PADA KANTOR HUKUM XYZ JAKARTA

Ditulis untuk memenuhi sebagian persyaratan akademik guna memperoleh gelar Magister Manajemen



Oleh:

NAMA : HUSNI AZ-ZAKI
NPM : 01619210083

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN PROGRAM MAGISTER
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PELITA HARAPAN
JAKARTA
2023**